

هوالمحبوب



Dr. Mehrdad Peidaie

سید مهرداد پیدایی	نام و نام خانوادگی:
دشت مغان	محل تولد:
۱۳۵۷	تاریخ تولد:
عضو هیات علمی دانشگاه	سمت فعلی:
استادیار	رتبه علمی:

مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی	محل تحصیل	سال اخذ مدرک
کارشناسی	مدیریت دولتی	دانشگاه تهران	۱۳۷۹
کارشناسی ارشد	مدیریت دولتی	دانشگاه علامه طباطبائی	۱۳۸۲
دکتری تخصصی	مدیریت منابع انسانی	علوم و تحقیقات تهران	۱۳۸۸

E-MAIL: m_peidaie@yahoo.com

WEB SITE: www.peidaie.com

شماره تماس:

۰۹۱۲۲۱۳۸۰۴۷

سمت های علمی و سازمانی:

- ✓ عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی (ره) شهر ری
- ✓ مشاور مدیریت طراحی ساختارهای سازمانی سازمان مدیریت و برنامه ریزی
- ✓ مشاور برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی
- ✓ مشاور مدیریت منابع انسانی شرکت ایساکو
- ✓ مشاور مدیریت منابع انسانی شرکت اپکو
- ✓ مشاور آموزش و توسعه منابع انسانی شرکت قطارهای مسافری رجاء
- ✓ مشاور پژوهشکده ارتباطات وزارت علوم
- ✓ مشاور مرکز آموزش و پژوهش کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران
- ✓ مشاور مدیریت منابع انسانی شرکت نفت بهران
- ✓ استاد مدعو گروه کارشناسی ارشد مدیریت دولتی و اجرایی دانشگاه آزاد قزوین
- ✓ استاد مدعو گروه کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی واحد علوم و تحقیقات تهران

کتاب:

- ✓ تالیف کتاب "آسیب شناسی آموزش کارکنان در سازمان"
- ✓ تالیف کتاب "مدیریت دانش با رویکرد علمی، پژوهشی و عملیاتی"
- ✓ تالیف کتاب "داشبورد منابع انسانی"
- ✓ تالیف کتاب "ارزیابی اثربخشی برنامه های آموزشی" (در دست چاپ)
- ✓ تالیف کتاب "رفتار با کارکنان نابهنجار" (در دست چاپ)
- ✓ تالیف کتاب "مدیریت سایبر لافینگ" (در دست چاپ)

موضوع رساله دکتری:

- ✓ طراحی مدل تعالی منابع انسانی در سازمانهای دولتی ایران

موضوع پایان نامه کارشناسی ارشد:

- ✓ تجزیه و تحلیل میزان اثربخشی برنامه های آموزش الکترونیکی شرکت ایساکو



سال	محل چاپ	عنوان مقاله	ردیف
۱۳۸۳	مجله علمی ترویجی مدیریت و توسعه	شیوه های نوین ارزیابی اثربخشی دوره های آموزشی	۱
۱۳۸۴	پنجمین کنگره ملی بهره وری ایران	جهانی شدن و بهره وری	۲
۱۳۸۴	مجله تدبیر	مدیریت منابع انسانی در عرصه جهانی شدن	۳
۱۳۸۵	فصلنامه علمی پژوهش و اندیشه	مدیریت اسلامی از نگاهی دیگر	۴
۱۳۸۵	فصلنامه علمی پژوهش و اندیشه	شیوه ها و فرایندهای علمی ارزشیابی آموزشی	۵
۱۳۸۵	مجله تدبیر	ارزیابی عملکرد کارکنان	۶
۱۳۸۶	همایش آموزشهای غیر حضوری علمی کاربردی	آموزش الکترونیکی، چالش ها و موانع	۷
۱۳۸۶	مجله علمی ترویجی بررسی های بازرگانی	ارائه مدل نیازسنجی آموزشی مبتنی بر تحلیل شکاف	۸
۱۳۸۷	مجله علمی ترویجی مدیریت	نیازسنجی آموزشی مبتنی بر تحلیل وظیفه و شایستگی های شغلی مدیران	۹
۱۳۸۷	همایش ملی اثربخشی آموزش کارکنان	سنجش اثربخشی آموزش	۱۰
۱۳۸۸	مجله علمی پژوهشی دانش مدیریت دانشگاه تهران	طراحی مدل تعالی منابع انسانی با رویکرد شبکه های عصبی فازی	۱۱
۱۳۸۹	مجله علمی پژوهشی مدیریت فناوری اطلاعات دانشگاه تهران	بررسی عوامل موثر در وفاداری الکترونیکی مشتریان بانک تجارت	۱۲
۱۳۸۹	مجله علمی پژوهشی اقتصاد مدیریت	طراحی مدل تعالی منابع انسانی با رویکرد دلفی فازی	۱۳
۱۳۸۹	در اولین همایش بین المللی مدیران آموزش	طراحی مدل آسیب شناسی آموزش کارکنان مبتنی بر مدل فرایند تحلیل شبکه ای	۱۴

۱۳۹۰	مجله علمی پژوهشی توسعه و تحول	طراحی مدل تبیین کیفیت زندگی کاری و سرمایه اجتماعی کارکنان	۱۵
۱۳۹۰	سمپوزیوم بین المللی روابط عمومی	مدل سنجش اثربخشی روابط عمومی	۱۶
۱۳۹۰	نهمین کنفرانس بین المللی مدیریت	طراحی مدل ریاضی سرآمدی منابع انسانی	۱۷
۱۳۹۲	کنفرانس ملی رویکرد سیستمی	بهبود فرایندهای منابع انسانی با رویکرد سیستمی	۱۸
۱۳۹۳	مجله علمی پژوهشی مدیریت فرهنگی	شناسایی ابعاد منابع انسانی متعادل از دیدگاه اسلام با رویکرد دلفی فازی	۱۹
۲۰۱۰	European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences	Designing the Model of Human Resource Excellence in Iranian Public Sectors	۲۰
۲۰۱۳	Management Science Letters	Measuring the effects of electronic learning components using ANFIS method	۲۱
۲۰۱۴	International Journal of Current Life Sciences	Presentation of a Model of the Employee Reward Allocation based on the Adaptive Neuro Fuzzy Inference System	۲۲
۲۰۱۵	Arabian Journal of Business and Management Review (AJBMR)	THE RELATION BETWEEN STAFF CYBERLOAFING AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN ORGANIZATION OF ENVIRONMENTAL PROTECTION	۲۳

پروژه های تحقیقاتی و اجرایی :



ردیف	سازمان	عنوان طرح	سمت	سال
۱	شرکت پالایش نفت اصفهان	ارزیابی میزان اثربخشی دوره های آموزشی	کارشناس ارشد پروژه	۱۳۸۱
۲	اداره کل فنی و حرفه ای استان قم	نیازسنجی آموزشی در بخش صنعت استان	مدیر پروژه	۱۳۸۱
۳	شرکت برق منطقه ای تهران	ارائه سیستم اثر بخشی برنامه های آموزشی	مجری پروژه	۱۳۸۳
۴	اداره فنی و حرفه ای استان قم	تاثیر آموزش های فنی و حرفه ای بر کمیت، کیفیت و تنوع محصولات کشاورزی	مجری پروژه	۱۳۸۲
۵	شرکت فولاد متیل (صنایع کاوه تهران، درخشان)	طراحی نظام جامع آموزش کارکنان	کارشناس ارشد پروژه	۱۳۸۲
۶	ساعس ناجا	طراحی سیستم جذب تا رهایی روحانیون	مجری پروژه	۱۳۸۲
۷	دانشکده فنی دانشگاه تهران	طراحی نظام جامع آموزشی مدیران پروژه ها	کارشناس ارشد پروژه	۱۳۸۳
۸	مؤسسه مطالعات و پژوهش های بازرگانی	تعیین نیازهای آموزشی توسعه تجارت الکترونیکی	کارشناس ارشد پروژه	۱۳۸۴
۹	شرکت قطارهای مسافری رجا	ارزیابی میزان اثربخشی دوره های آموزشی	مسئول پروژه	۱۳۸۴
۱۰	شرکت قطارهای مسافری رجا	آسیب شناسی آموزش نیروی انسانی	مسئول پروژه	۱۳۸۴
۱۱	دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهر ری	آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی	مجری پروژه	۱۳۸۳
۱۲	دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهر ری	ارائه الگوی ارزیابی عملکرد کارکنان	مجری پروژه	۱۳۸۴
۱۳	بانک کشاورزی	بررسی وضع موجود منابع انسانی	مشاور پروژه	۱۳۸۴
۱۴	بانک صادرات ایران	طراحی نظام جامع آموزش کارکنان	همکار اصلی	۱۳۸۴
۱۵	شرکت توسعه و عمران ناین	برنامه ریزی نیروی انسانی	مجری پروژه	۱۳۸۵
۱۶	شرکت مدیریت شبکه برق ایران	طراحی سیستم ارزیابی عملکرد و نظام پاداش	مجری پروژه	۱۳۸۵
۱۷	شرکت قطارهای مسافری رجا	طراحی سیستم جذب و استخدام	مسئول طرح	۱۳۸۶
۱۸	شرکت قطارهای مسافری رجا	نیازسنجی تخصصی مدیران	مسئول طرح	۱۳۸۶

۱۳۸۶	مسئول طرح	عارضه یابی مدیریت منابع انسانی	شرکت قطارهای مسافری رجا	۱۹
۱۳۸۷	ناظر طرح	سنجش رضایت شغلی کارکنان	مرکز آگاهی نیروی انتظامی	۲۰
۱۳۸۷	مسئول طرح	اجرای طرح آموزش الکترونیکی	شرکت رجا	۲۱
۱۳۸۷	مدیر پروژه	سنجش اثربخشی دوره های آموزشی	نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران	۲۲
۱۳۸۸	مجری پروژه	تهیه دستورالعمل نظرسنجی از کارکنان ، جامعه و مشتریان	مرکز آگاهی نیروی انتظامی	۲۳
۱۳۸۸	مجری پروژه	آسیب شناسی طرح پیک ایمان	ساعس ناجا	۲۴
۱۳۸۸	مجری پروژه	تجزیه و تحلیل و نیازسنجی آموزشی مشاغل	شرکت سرمایه گذاری دارویی تامین (شرکت کارخانجات دارو پخش، تماد ، پارس دارو و اکسیر)	۲۵
۱۳۸۹	همکار اصلی	اصلاح فرایندهای محوری آموزشی و دانشجویی	وزارت علوم	۲۶
۱۳۸۹	همکار اصلی	ارزیابی ۳۶۰ درجه	پالایش گاز هاشمی نژاد	۲۷
۱۳۹۰	مجری پروژه	بررسی سطح کیفیت زندگی کاری و سرمایه های اجتماعی	دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهر ری	۲۸
۱۳۹۰	مجری پروژه	برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی	گسترش صنایع معدنی کاوه پارس	۲۹
۱۳۹۰	مدیر پروژه	عارضه یابی سازمانی و تدوین RFP	موسسه مالی و اعتباری کارسازان آینده	۳۰
۱۳۹۱	مجری پروژه	طرح شناخت و برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی	سیمان تهران ، هگمتان، پیوند گلستان، گیلان سبز ، ایلام و لوشان	۳۱
۱۳۹۱	مجری پروژه	طرح شناخت و برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی	فولاد کاوه کیش و کاوه شرق	۳۲
۱۳۹۱	مجری پروژه	طرح شناخت و برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی	آلومینیوم خوزستان	۳۳
۱۳۹۱	مجری پروژه	طرح شناخت و برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی	خدمات مهندسی سامیک	۳۴
۱۳۹۱	مجری پروژه	طرح شناخت و برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی	شرکت بازرگانی ایتریکت	۳۵
۱۳۹۱	مجری پروژه	طرح شناخت و برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی	ساخت قطعات بتنی پریفاب	۳۶
۱۳۹۱	مدیر پروژه	طراحی مدارس امن با رویکرد پدافند غیر عامل	سازمان نوسازی مدارس	۳۷
۱۳۹۱	مشاور پروژه	طراحی نرم افزار جامع آموزش کارکنان با رویکرد iso10015	پیشگامان کویر یزد	۳۸

۱۳۹۱	مشاور پروژه	برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی و اخذ آزمونهای روانشناختی کارکنان	پوشان پارس (میهن باف، الیاف، سلک باف و حجاب)	۳۹
۱۳۹۱	مشاور پروژه	ارزیابی ابعاد روانشناختی کارکنان	اپکو	۴۰
۱۳۹۲	مسئول پروژه	ارزیابی ویژگی های منابع انسانی (بهره هوشی، هوش هیجانی، خلاقیت، شخصیت، دانش و مهارت، رضایت و تعهد سازمانی)	گروه مالی و سرمایه گذاری سینا	۴۱
۱۳۹۲	مسئول پروژه	ارزیابی ویژگی های منابع انسانی (بهره هوشی، هوش هیجانی، خلاقیت، شخصیت، دانش و مهارت، رضایت و تعهد سازمانی)	گروه صنایع چوبی و سلولزی بنیاد مستضعفان	۴۲
۱۳۹۲	مسئول پروژه	ارزیابی ویژگی های منابع انسانی (بهره هوشی، هوش هیجانی، خلاقیت، شخصیت، دانش و مهارت، رضایت و تعهد سازمانی ، حل مساله و استرس شغلی)	گروه بنیاد علوی	۴۳
۱۳۹۲	مجری پروژه	ارزیابی ویژگی های منابع انسانی (بهره هوشی، هوش چندگانه، هوش هیجانی، خلاقیت، شخصیت، دانش و مهارت، رضایت و تعهد سازمانی ، حل مساله و استرس شغلی)	موسسه آموزش و پژوهش سینا	۴۴
۱۳۹۲	مسئول پروژه	ارزیابی ویژگی های منابع انسانی (هوش چندگانه، هوش هیجانی، خلاقیت، شخصیت، رضایت و تعهد سازمانی)	شرکت نفت بهران	۴۵
۱۳۹۲	مسئول پروژه	ارزیابی ویژگی های منابع انسانی (بهره هوشی، هوش هیجانی، خلاقیت، شخصیت، دانش و مهارت، رضایت و تعهد سازمانی)	گروه آتیه سازان	۴۶
۱۳۹۲	مجری پروژه	ارزیابی ویژگی های منابع انسانی (بهره هوشی، هوش هیجانی، خلاقیت، شخصیت، دانش و مهارت، رضایت و تعهد سازمانی)	گروه گسترش صنایع معدنی کاوه پارس	۴۷
۱۳۹۲	مسئول پروژه	برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی	بنیاد مستضعفان (واحد اصلی)	۴۸
۱۳۹۲	مسئول پروژه	انطباق ابعاد روانشناختی مشاغل و کارکنان	بنیاد مستضعفان (واحد اصلی)	۴۹
۱۳۹۳	مجری	تدوین سند برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی گروه	گروه بنیاد مستضعفان	۵۰
۱۳۹۳	مجری	تهیه استاندارد حرفه ای و روانشناختی مشاغل	گروه آتیه سازان	۵۱
۱۳۹۳	مجری	تهیه استاندارد حرفه ای و روانشناختی مشاغل	گروه بنیاد علوی	۵۲
۱۳۹۴	مجری	تدوین برنامه پنجساله دوم	بنیاد برکت	۵۳
۱۳۹۴	مجری	نیازسنجی آموزشی مبتنی بر شایستگی های حرفه ای و رفتاری	سازمان منطقه آزاد کیش	۵۴

۱۳۹۴	مجری	تطبیق شایستگی های شغل و شاغل	شرکت سیاحتی و حمل و نقل پارسیان	۵۵
۱۳۹۴	مجری	برگزاری آزمون روانشناختی داوطلبان استخدام بانكداري، نگاهبان و متصدیان اداری	بانک ملت	۵۶
۱۳۹۴	مجری	تطبیق شایستگی های شغل و شاغل	مجموعه هتل های بین المللی پارسیان	۵۷
۱۳۹۴	مجری	تطبیق شایستگی های شغل و شاغل	مجموعه تفریحی توچال، چمران، ارم سبز و جماران	۵۸
۱۳۹۴	مجری	تطبیق شایستگی های شغل و شاغل	شرکت سیاحتی موج سیاحت، پرسپولیس و آیتو	۵۹
۱۳۹۴	مجری	تطبیق شایستگی های شغل و شاغل	شرکت آموزش و مشاوره سیاحتی و هتلداری	۶۰
۱۳۹۴	مجری	تطبیق شایستگی های شغل و شاغل	شرکت حمل و نقل جاده ای تی بی تی	۶۱
۱۳۹۴	مجری	تطبیق شایستگی های شغل و شاغل	شرکت حمل و نقل دریایی و کشتیرانی	۶۲
۱۳۹۴	مجری	تطبیق شایستگی های شغل و شاغل	شرکت حمل و نقل بندری سینا	۶۳
۱۳۹۴	مجری	تطبیق شایستگی های شغل و شاغل	شرکت حمل و نقل ریلی راه آن شرقی بنیاد	۶۴
۱۳۹۴	همکار اصلی	استخدام مراقبین پرواز	شرکت مادر تخصصی مدیریت فرودگاه های کشور	۶۵
۱۳۹۴	همکار اصلی	ارزیابی فرایندهای منابع انسانی	بپوهشکده ارتباطات	۶۶
۱۳۹۴	همکار اصلی	طراحی مدل شایستگی های عمومی مدیران	سازمان مدیریت و برنامه ریزی	۶۷
۱۳۹۴	مجری	برگزاری آزمون استخدامی روسای قطارهای مسافری	شرکت رجاء	۶۸
۱۳۹۴	مجری	تهیه استاندارد مشاغل روسای قطار و مامورین اعزام	شرکت رجاء	۶۹



سوابق اجرایی و پژوهشی در صنعت خودرو:

۱. کارشناس ارشد پروژه اثربخشی آموزش کارکنان (۱۳۸۱)
۲. مسئول طرح تهیه شایستگی ها و قابلیت‌های مدیریتی (۱۳۸۳ و ۱۳۸۹)
۳. مسئول طرح بررسی دلایل ترک خدمت کارکنان (۱۳۸۳)
۴. مسئول طرح تدوین نظام ارزشی و فرهنگ سازمانی (۱۳۸۳ و ۱۳۸۹)
۵. مسئول اجرای طرح ارزیابی ۳۶۰ درجه مدیران و طراحی نرم افزار مربوطه (۱۳۹۰-۱۳۸۴)
۶. مسئول طرح آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی (۱۳۸۴)
۷. طرح افزایش رضایت کارکنان از خدمات در مانگاهی با رویکرد شش سیگما (۱۳۸۵)
۸. اجرای طرح برنامه ریزی نیروی انسانی و طراحی نرم افزار مربوطه (۱۳۸۵)
۹. تدوین اظهارنامه EFQM در حوزه منابع انسانی (۱۳۸۵ و ۸۷)
۱۰. همکفو طرح مدیران فردا (۱۳۸۶)
۱۱. تهیه دستورالعمل انتخاب کارکنان نمونه (۱۳۸۶)
۱۲. تهیه دستورالعمل پرداخت حق الزحمه مدیران پروژه ها (۱۳۸۶)
۱۳. تهیه دستورالعمل ارتقاء مشاغل کاردانی (۱۳۸۶)
۱۴. تهیه دستورالعمل پرداخت حق الزحمه مدرسین (۱۳۸۶)
۱۵. تهیه دستورالعمل ارزشیابی آموزش (۱۳۸۶)
۱۶. طراحی و اصلاح فرایند جذب کارکنان (۱۳۸۶)
۱۷. اجرای طرح سنجش میزان رضایت شغلی کارکنان (۱۳۸۶)
۱۸. شناسایی الگوی تجزیه و تحلیل شغل (۱۳۸۶)
۱۹. اجرای طرح عارضه یابی مدیریت منابع انسانی (۱۳۸۶)
۲۰. بررسی تطبیقی حقوق و مزایای کارکنان در شرکتهای اقماری ایران خودرو (۱۳۸۶)
۲۱. طراحی فرایندهای مدیریت منابع انسانی (۱۳۸۶)
۲۲. تدوین سیاستها و خط و مشی های مدیریت منابع انسانی (۱۳۸۶)
۲۳. تدوین نظام جامع منابع انسانی (۱۳۸۷)
۲۴. سنجش رضایت شغلی کارکنان (۱۳۸۷-۱۳۹۰)
۲۵. تدوین برنامه استراتژیک منابع انسانی (۱۳۸۸)
۲۶. تهیه بانک جامع آزمونهای استخدامی (۱۳۸۸)
۲۷. بررسی دلایل ریزش نیروی نمایندگی ها (۱۳۸۹)
۲۸. ارزیابی فرهنگ سازمانی (۱۳۹۰-۱۳۸۹)
۲۹. ارزیابی کیفیت زندگی کاری (۱۳۸۹)
۳۰. تهیه اظهارنامه تعالی منابع انسانی (۱۳۹۰)
۳۱. آسیب شناسی منابع انسانی (۱۳۹۰)
۳۲. ارائه الگوی ارزیابی تعهد سازمانی (۱۳۹۰)
۳۳. برنامه ریزی استراتژیک توسعه منابع انسانی (۱۳۹۱)
۳۴. تجزیه و تحلیل و طراحی استاندارد مشاغل (۱۳۹۱)
۳۵. تدوین برنامه توسعه فردی کارکنان (۱۳۹۲)
۳۶. طراحی نظام استعدادیابی و کانون ارزیابی و توسعه مدیران (۱۳۹۳)

۳۷. طراحی اتاق فکر (۱۳۹۴)

۳۸. تطبیق شایستگی های مشاغل و کارکنان مرکز تماس ایرانخودرو (۱۳۹۴)

نرم افزارهای کاربردی طراحی شده:

- ❖ طراحی نرم افزار TSS جهت پشتیبانی فرایندهای آموزش کارکنان
- ❖ طراحی نرم افزار PSS جهت ارزیابی ابعاد روانشناختی کارکنان
- ❖ طراحی نرم افزار DSS جهت پشتیبانی فرایندهای تصمیم گیری در انتخاب و انتصاب کارکنان
- ❖ طراحی نرم افزار JSS جهت ارزیابی انطباق شغل و شاغل

علاقتمندی ها:

- ✓ مدیریت پروژه های تحقیقاتی و اجرایی مرتبط با فرایندهای منابع انسانی
- ✓ طراحی و برنامه نویسی نرم افزارهای کاربردی مدیریت
- ✓ تدریس در دانشگاه ها و مراکز آموزشی
- ✓ سیر در طبیعت و کنکاش در ابعاد وجودی انسان
- ✓ روانسنجی و علوم اجتماعی دقیقه ای

مهارت ها:

- ✓ کار با نرم افزار Spss
- ✓ کار با نرم افزار Minitab
- ✓ کار با نرم افزار Matlab
- ✓ کار با نرم افزار Superdecision
- ✓ کار با نرم افزار Lisrel
- ✓ کار با نرم افزار ه ای مجموعه Office
- ✓ طراحی آزمون های نظرسنجی تحت وب

راهنمایی پایان نامه های کارشناسی ارشد:

- ✓ آسیب شناسی فرایندی و محتوایی سیستم تخصیص کارایی
- ✓ طراحی نظام ارزیابی عملکرد مرکز آموزش و تحقیقات وزارت نیرو
- ✓ ارزیابی فرهنگ سازمانی مبتنی بر مدل دنیسون
- ✓ بررسی رابطه بین معنویت سازمانی و عملکرد کارکنان
- ✓ شناسایی عوامل مؤثر بر گرایش رفتاری به استفاده از خدمات بانکداری الکترونیکی
- ✓ بررسی موانع سازمان یادگیرنده

- ✓ شناسایی عوامل موثر در وفاداری الکترونیکی مشتریان بانک تجارت
- ✓ ارائه مدل ریاضی رفتار کاربران کارت هوشمند مبنی بر شبکه های عصبی (مطالعه موردی بانک قوامین)
- ✓ ارائه مدل ریاضی رتبه بندی شرکتهای خدمات پس از فروش خودرو مبتنی بر فرایند تحلیل شبکه ای
- ✓ بررسی عوامل موثر بر پذیرش بانکداری اینترنتی توسط مشتریان با تکنیک ANP فازی
- ✓ بررسی رابطه سایبرلافینگ و تعهد سازمانی کارکنان سازمان حفاظت محیط زیست
- ✓ طراحی داشبورد منابع انسانی با رویکرد شبکه های عصبی فازی انطباقی
- ✓ رابطه سایبر لافینگ و مدیریت دانش در شرکت کسب و کار مدیریت
- ✓ رابطه هوش معنوی و عملکرد مدیران شهرک صنعتی کاسپین
- ✓ ارزیابی آمادگی الکترونیکی کارکنان بانک ملت
- ✓ ارزیابی میزان بهره وری شرکت های تعاونی استان تهران با استفاده از شبکه های عصبی
- ✓ رابطه هوش هیجانی با بهره وری کارکنان
- ✓ رابطه هوش چندگانه و عملکرد کارکنان

تدریس دروس زیر در مقطع کارشناسی و کارشناسی ارشد :

- ✓ تحلیل رفتار و مدیریت منابع انسانی پیشرفته (مقطع کارشناسی ارشد)
- ✓ مدیریت تکنولوژی و نوآوری (مقطع کارشناسی ارشد)
- ✓ مدیریت منابع انسانی (مقطع کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری)
- ✓ رفتار سازمانی (مقطع کارشناسی)
- ✓ روش تحقیق (مقطع کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری)
- ✓ آمار و کاربرد آن در مدیریت ۱ (مقطع کارشناسی)
- ✓ آمار و کاربرد آن در مدیریت ۲ (مقطع کارشناسی و کارشناسی ارشد)
- ✓ تئوری های سازمان و مدیریت (مقطع کارشناسی ارشد)
- ✓ روانشناسی صنعتی (مقطع کارشناسی)
- ✓ زبان تخصصی مدیریت (مقطع کارشناسی ارشد)
- ✓ تئوری های مدیریت پیشرفته (مقطع کارشناسی ارشد)
- ✓ سازمان های متناسب با عصر اطلاعات (مقطع کارشناسی ارشد)

برگزاری سمینارها و کارگاه های آموزشی زیر در سازمانهای مختلف:

اصول رهبری، برنامه ریزی نیروی انسانی، مدیریت آموزش ک ارکنان، نیازسنجی آموزشی، سنجش اثربخشی برنامه های آموزشی، برونسپاری آموزش، آسیب شناسی آموزش، تعالی آموزش کارکنان، آموزش الکترونیکی، خلاقیت و نوآوری، ارزیابی عملکرد، روانشناسی صنعتی، اصول سرپرستی، رفتار سازمانی، مدیریت منابع انسانی، مدیریت استرس، مقاله نویسی، مدیریت ع ملکرد، مشتری مداری، فنون مذاکره، مدیریت فرهنگ سازمانی، ارتباط موثر، ارزیابی ۳۶۰ درجه، مربی گری و آمار کاربردی، در وزارت نفت، هوا فضا (گروه شهید همت، ثامن الائمه و مکانیک)، تامین اجتماعی، مجتمع فنی تهران، پنها، خطوط لوله و مخابرات، رجاء، سازمان تبلیغات اسلامی، شرکت آب و فاضلاب، برق منطقه ای تهران، آموزش و پرورش، شبکه برق ایران، مرکز آموزش ساعس نیروی انتظامی، شهرداری تهران، ایرانخودرو دیزل، آزمایشگاه تخصصی خاک، پخش هجرت، ایده پردازان کسب و کار، ایسیکو، مرکز آموزش وزارت نیرو، بانک توسعه تعاون، بانک پارسیان، بیمه سامان، یک و یک، اپکو، دخانیات، بنیاد مسکن لرستان، تعاونی خاص ایران خودرو و...