

Коктейль новостей

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Вы держите в руках первый номер нашей Корпоративной газеты, которая в наступающем году будет ежемесячно информировать нас с Вами о важных событиях в работе и жизни завода и сотрудников. Но сначала хотелось бы немного сказать о событиях года уходящего.

2011 год был для Артисана очень значимым и плодотворным – мы отметили свое 10-летие, получили лицензию, поднялись на 3 ступеньку (из 82) рейтинга производителей слабого алкоголя в России, заняли 66 место в рейтинге 485 предприятий алкогольной отрасли России и Украины, запустили новую линию розлива, расширили линейку продукции собственной марки, оптимизировали организационную структуру и дважды пересмотрели заработную плату.

Каждое подразделение много и плотно потрудились в этих направлениях. Каждый сотрудник трудился на своем рабочем месте с высоким уровнем ответственности, продуктивности и самоотдачи. Мы хотим поблагодарить всех Вас, за хорошую работу, которая привела к таким значимым результатам в рамках всего предприятия.

Будущий год готовит нам с Вами не меньше интересных и важных событий.

Это, прежде всего объединение с нашим дружественным предприятием ООО ПКФ «ППК Северский», начало работ по строительству собственного Логистического центра, модернизация еще ряда производственных мощностей.

Слаженными командными действиями и совместной упорной работой, мы обязательно воплотим эти цели в осязаемые результаты!

Мы хотим пожелать Вам в наступающем году тепла и уюта домашнего очага, понимания и поддержки со стороны Ваших родных и близких. Пусть все Ваши самые заветные мечты осуществляются одна за другой, а работа на «Артисане» приносит только высокое моральное удовлетворение и достойный финансовый вклад в бюджет Ваших семей. Благополучия, здоровья, успехов Вам в наступающем 2012 году!



Генеральный директор Управляющий директор
А.С. Зотов И.Н. Сафошкин



ПРЕИМУЩЕСТВА ОБЪЕДИНЕНИЯ

“Планируемое в 2012 году объединение ООО «Артисан» и ООО ПКФ «ППК Северский» будет осуществляться в соответствии с требованиями Росалкогольрегулирования предъявляемыми к производству алкогольной продукции предприятиями в соответствии с ФЗ № 171 (ред. от 21.07.2011) “О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции”.

“Компании во всем мире стоят перед выбором модели развития – ограниченный рост за счет расширения собственных производственных мощностей или активный рост за счет слияния и присоединения. Наши компании выбрали эффективное совмещение двух путей и основные преимущества этого выбора – стремление к росту, оптимизация бизнес-процессов, повышение качества управления, синергетический эффект, диверсификация”.

“На мой взгляд, одним из ключевых преимуществ объединения станет унификация подходов к работе с людьми. Работа по подбору персонала, обучение, компенсации и льготы, коммуникации будут сформированы из лучших примеров, имеющих место на обоих предприятиях.

При объединении таких больших компаний часто возникают узкие места, сложности. И преодолеть их можно только сообща. Мы с нетерпением ждем коллег из ПКФ «ППК Северский» в дружной команде работников «Артисана», ведь вместе мы сможем достигать еще более высоких результатов!”

Финансовый директор,
Мурат ВАЙКОК



Директор ПКФ «ППК Северский»,
Андрей КУЗНЕЦОВ



Директор по персоналу,
Юлия ЧЕТВЕРИКОВА



В ЭТОМ ВЫПУСКЕ

УСПЕХ с'Oktime: РАЗВИТИЕ СОБСТВЕННОЙ МАРКИ

В чем преимущество собственной марки перед упаковочными контрактами? Как продвигается проект собственной марки на «Артисане»? [страница 2](#)

МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА: НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА

Т.И. Болгарчук и В.В. Горяной рассказывают о преимуществах запуска новой (третьей) линии розлива [страница 7](#)

КАРЬЕРНЫЙ ВЗЛЕТ: РАЗ СТУПЕНЬКА, ДВА СТУПЕНЬКА

О.П. Кондеев рассказывает о возможностях карьерного развития для операторов технологической линии на примере Анны Синикиди и Николая Железнова [страницы 3, 6](#)

СТОЯТ ЛИ НАШИ ОТПУСКА?

Комментарии Л.В. Майнгардт об изменениях в законодательстве и новых правилах «хождения» в отпуск [страница 2](#)

НОВЫЕ МАРШРУТЫ

В 2012 году запускаются новые вахтовые направления и корректируются старые [страницы 4-5](#)

ЛУЧШИЕ СОТРУДНИКИ 2011

Кто стал лучшим сотрудником года? Что нужно сделать, чтобы стать лучшим? [страница 6](#)

ПОЛЬЗА ПИВА ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ ДОКАЗАНА!

Умеренное потребление пива на треть снижает риск развития сердечно-сосудистых заболеваний. Ученые заявляют: два стакана пива в день окажутся весьма полезны для здоровья мужчин и женщин.

Итальянские эксперты из научно-исследовательской лаборатории в Компобассо пришли к выводу: не только вино, но и умеренное употребление качественного пива уменьшает риск возникновения и развития сердечно-сосудистых заболеваний.

Ученые пришли к выводу, что для защиты организма от сердечных заболеваний следует ежедневно выпивать чуть более 0,6 л пива, причем содержание алкоголя в нем должно быть не менее 5 %.

ЗА ПИВОВАРОВ И ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ПЛАСТИКА ВСТУПИЛИСЬ АНТИМОНОПОЛЬЩИКИ

Антимонопольная служба отрицательно высказалась по поводу запрета пластиковой тары для алкоголя. Как пишет газета «Коммерсантъ», письмо об этом ФАС направило в правительство Российской Федерации.

«Мы выступили против включения такой нормы в техрегламент, поскольку считаем, что она даст преференции производителям упаковки из стекла и алюминия», - пояснили газете «Коммерсантъ» в ФАС, добавив, что письма от производителей также получили.

«Вводя запрет на ПЭТ-тару, государство ставит под удар не только пивоваренную отрасль, но и производителей полимерных упаковок, которые повсеместно используют для фасовки таких пищевых продуктов как растительное масло, соусы, фруктовые соки и кисломолочные продукты, минеральные воды, квас, парфюмерия, бытовая химия и фармацевтическая продукция», - подвели итог в Союзе российских пивоваров.



УСПЕХ cOktime: РАЗВИТИЕ СОБСТВЕННОЙ МАРКИ

В мае 2009 года был начат розлив «Пива специального» (коктейлей на основе пивного сусла) собственной торговой марки «cOktime», в ПЭТ бутылки 1,5 л.

Сейчас в ассортименте 17 самых популярных вкусов, которые знакомы жителям уже 20 регионов России.

Доступ производителя к высококачественным ингредиентам, наличие собственного высокотехнологичного производства, низкие логистические затраты в ЮФО, обеспечивают максималь-

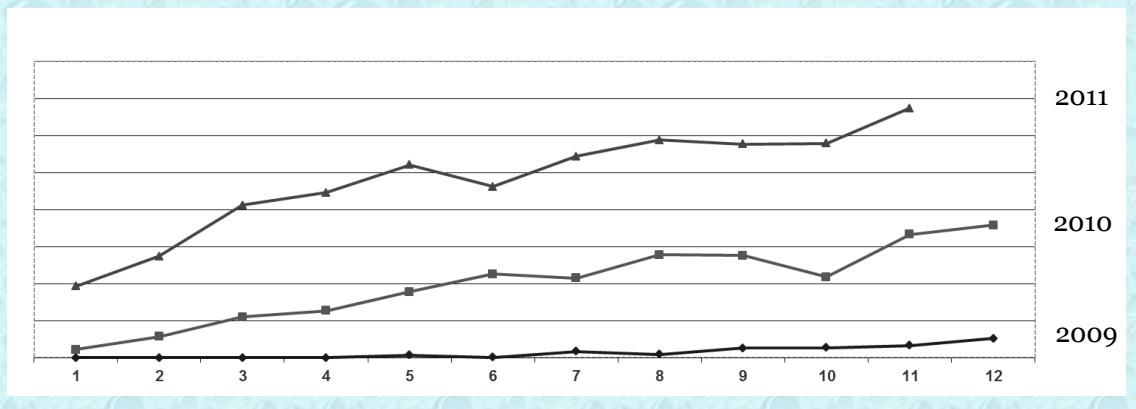
но качественный продукт по минимальной цене - все это определяет высокую конкурентную способность «cOktime» на рынке.

«Артисан» осуществляет контроль на всех этапах производства, что позволяет выпускать и отгружать покупателям продукцию самого высокого качества.

Специалистами компании предъявляются строгие требования к компонентам приготовления напитков, подготовка и фильтрация артезианской воды, применение не менее пяти сте-

пеней очистки и добавление натуральных высококачественных ингредиентов ведущих поставщиков.

Усовершенствование производственной базы, непрерывный контроль качества продукции, разработка новых линеек продукции и добавление новых вкусов в существующие серии напитков, маркетинговая поддержка дистрибьюторов, постоянное расширение географии продаж - вот основные приоритеты деятельности предприятия в этом направлении.



КАДРОВЫЙ УГОЛОК: СГОРЯТ ЛИ НАШИ ОТПУСКА???

В связи с присоединением России к Конвенции Международной организации труда, у ее граждан не станет меньше прав на гарантированный отдых.

Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска останется прежней — 28 дней.

Правила предоставления отпусков россиянам кардинально не изменятся. Только теперь права людей будут защищены не толь-

ко российским, но и международным законодательством.

Работодатель обязан предоставить сотруднику первый отпуск в году не менее чем на две недели. Второй же половиной отпуска работник может распорядиться как угодно — использовать частями или отложить на более поздний срок.

Еще один аспект, взволновавший многих россиян, — необходимость отгулять неизрас-

ходно: «Не сгорят». Сейчас в российском законодательстве нет ограничений по срокам накопления и «отгуливания» отпусков. Скорее всего, не появятся они и в дальнейшем. 18 месяцев — это просто минимальный гарантийный срок, и если законы страны предполагают более широкие рамки, возражать никто не будет.

По новым правилам, к примеру, работник должен потратить 14 дней на отпуск в 2011 году, а вторую половину отпуска за этот год обязан отгулять не позднее середины 2013 года. В противном случае «неотгулянные» 14 дней действительно сгорят.

Материал подготовила
Л.В. Майнгардт,
Начальник Отдела кадров



РАЗ СТУПЕНЬКА, ДВА СТУПЕНЬКА...

«В недалеком прошлом, все производственные предприятия были типовыми, и имели типовое оборудование, поэтому, в принципе, любой инженер, приходя на одно или другое производство мог приступить к работе и показывать результаты тут же. Сегодня же, ситуация изменилась».

Насыщенность оборудованием – самая разнообразная, структуру предприятия, принципы работы у каждой компании строятся свои, уникальные. Наша компания – не исключение, мы работаем на сложном технологическом оборудовании, и найти готового мастера под нашу специфику практически не возможно.

Когда встал вопрос об открытии нескольких вакансий «на вырост», нами были определены критерии, по которым мы выбрали наиболее потенциальных операторов, которые в дальнейшем смогли бы быть мастерами. На производстве «Артисана» мастер – это человек, который делает план, как бы громко это не звучало.

Внутренние кандидаты лучше знают рабочую среду, находят общий язык с коллегами, особенно это касается позиций в

сферах, где важна специфика – цех розлива. Для нас, если оператор хочет развиваться, то он должен досконально знать и владеть всеми процессами линии розлива. Мы готовы помогать строить карьеру внутри компании, но для этого и важно желание самого сотрудника.

Обычно, потенциал сотрудника видно сразу, с момента приема на работу. Это проявляется в стремлении освоить все участки, параллельно, такие люди завоевывают авторитет среди коллег, к ним начинают обращаться за помощью.

Если человек освоил одну линию, то ему несложно будет освоить и другие и тогда этот мастер сможет работать на всех трех линиях – такие сотрудники для нас особо важны и ценны. После обучения на рабочем месте, оператор должен сдать экзамен, и только после этого он сможет быть полноценным мастером.

Сегодня мы можем привести пример такого успешного роста. Это Анна Синкиди и Николай Железнов.

Анна работает в компании около трех с половиной лет. Начала

свою работу оператором линии ПЭТ и

освоила все основные участки линии: этикетер, розлив, полетайзер. Она надежна, смотрит на ситуацию комплексно, высоко самоорганизована и просчитывает каждый свой следующий шаг. Таких людей не много, всего порядка 10%.

Анна, узнав, что мы рассматриваем ее как кандидата в мастера цеха, начала самостоятельно изучать оборудование линии розлива в жестяную банку. Итогом такого профессионального саморазвития стал заслуженный карьерный рост. Сейчас Анна не только мастер, но и наставник, она обучает на рабочем месте новичков и кандидатов на повышение.

Николай Железнов работает сравнительно небольшой срок и зарекомендовал себя безотказным, доброжелательным, лояльным, коммуникабельным сотрудником, быстро освоил оборудование. Он всегда проявляет интерес к новому.

Николай принимал активное участие в работах по монтажу и тестовому запуску новой линии.

«Артисан» - это отличное место для профессионального и карьерного роста, она представляет большой объем рабочих мест (в том числе для молодых специалистов). Сегодня, мы взяли интервью у Директора по производству Олега Петровича Кондеева, и выяснили, как реализовать на все 100% свои карьерные амбиции и какой путь должен проделать каждый сотрудник, чтобы достичь заметных успехов на производстве.

Систематизировав полученные знания и опыт, Николай успешно передавал навыки своим коллегам по цеху.

Я считаю, что наш первый опыт по обучению и «доращиванию» внутренних кандидатов на должности мастеров удался, ожидания оправдались. Отдельные сотрудники производства не вполне довольны этими процессами, так как проработали много лет, и остались в той же должности. А другие, придя в компанию позже, могут и способны претендовать на должность мастера цеха.

Я бы посоветовал каждому сотруднику развиваться профессионально и личностно, не бояться изучать профессиональные процессы, так как не только опыт работы, но и прежде всего знания, квалификация, инициативность - составляют надежный фундамент будущей карьеры.

Беседовала А. Диденко,
Менеджер по подбору и адаптации персонала

... знания, квалификация, инициативность
составляют надежный фундамент будущей карьеры...



Николай ЖЕЛЕЗНОВ – мастер цеха розлива I разряда. В свои 25 лет, он уже окончил Армавирский механико-

технологический техникум, по специальности: мастер отделочных работ. В 2012 году, Николай заканчивает Шуйский Государственный педагогический институт, по специальности: педагог-психолог.

Очень интересно, что свою трудовую деятельность Николай начинал танцором в Государственном академическом ансамбле танца

«Кабардинка», балетмейстером ансамбля «Колокола России». В «Артисан» Николай пришел в конце марта этого года и уже месяц назад, успешно сдав экзаменационную программу стал мастером.

Почему именно «Артисан»? «Во-первых, это стабильность, уверенность в завтрашнем дне, во-вторых, «Артисан» - это производство, а производство всегда направлено на удовлетворение потребностей, то есть – будет рентабельным».

В компанию, Николай пришел на должность оператора цеха, изучил все участки, был переведен в новый цех и сейчас знает все машины линии.

Какие преимущества на Ваш взгляд

дает своим сотрудникам «Артисан»? «Стабильная заработная плата, на производстве многие к этому стремятся, я считаю, что это главное преимущество, второе – это график».

С какими трудностями Вам пришлось сталкиваться, как Вы их решали? «Все трудности, которые возникают по ходу рабочего процесса легко можно преодолеть, нерешаемых ситуаций - не бывает».

В своей новой, интересной должности Николай контролирует работу цеха, контролирует качество готовой продукции, обеспечивает цех материалами, контролирует работу коллектива.

Какая часть обязанностей Вам нравится больше всего? «Работа с людьми – у нас очень хороший коллектив и с ним приятно работать».

Расскажите о себе... Планы на будущее... «Мой юношеский максимализм и упорность помогают добиваться поставленных целей, как на работе так и в личной жизни. У меня есть замечательная семья, двое деток: дочка, которой полтора года и сын четыре года и семь месяцев. Свободное время я продолжаю посвящать хореографии.

Что касается планов – закончить институт, подумать о профилирующем образовании чтобы показывать больше результатов на производстве».

СХЕМА ДВИЖЕНИЯ ВАХТОВОГО АВТОБУСА «АРТИСАН»

Согласовано:

П. ИЛЬСКИЙ



СХЕМА ДВИЖЕНИЯ ВАХТОВОГО АВТОБУСА «ВИНЗАВОД»

Схема движения вахтового автобуса ООО "Артисан" ПАЗ 3205 г/н Н 005 ЕР/93

Название остановок:

1. ст. Северская:

① - Конечная ООО "Артисан";

② - Центр Северской (напротив больницы);

③ - Магазин 555;

④ - Азовский перекресток.

2. п. Ильский:

⑤ - Мост;

⑥ - Центральная больница;

⑦ - ул. Кольцевая;

⑧ - Школа № 16;

⑨ - Винзавод;

⑩ - Старый ж/д переезд;

⑪ - ул. Партизанская;

⑫ - ул. Толстого;

⑬ - Перекресток (рынок);

⑭ - Магазин Автомаркет (автомобиль);

⑮ - Парк (центр);

⑯ - Ожидаловка;

⑰ - Песчаный;

⑱ - Пятый участок.

3. п. Черноморский:

⑲ - Автомир (в направлении ст. Северской - на трассе);

⑳ - Стадион;

㉑ - Конечная Универмаг;

Утверждаю:

Директор ООО "Артисан"

И. Н. Сафoshкин

Согласовано:

условные обозначения:

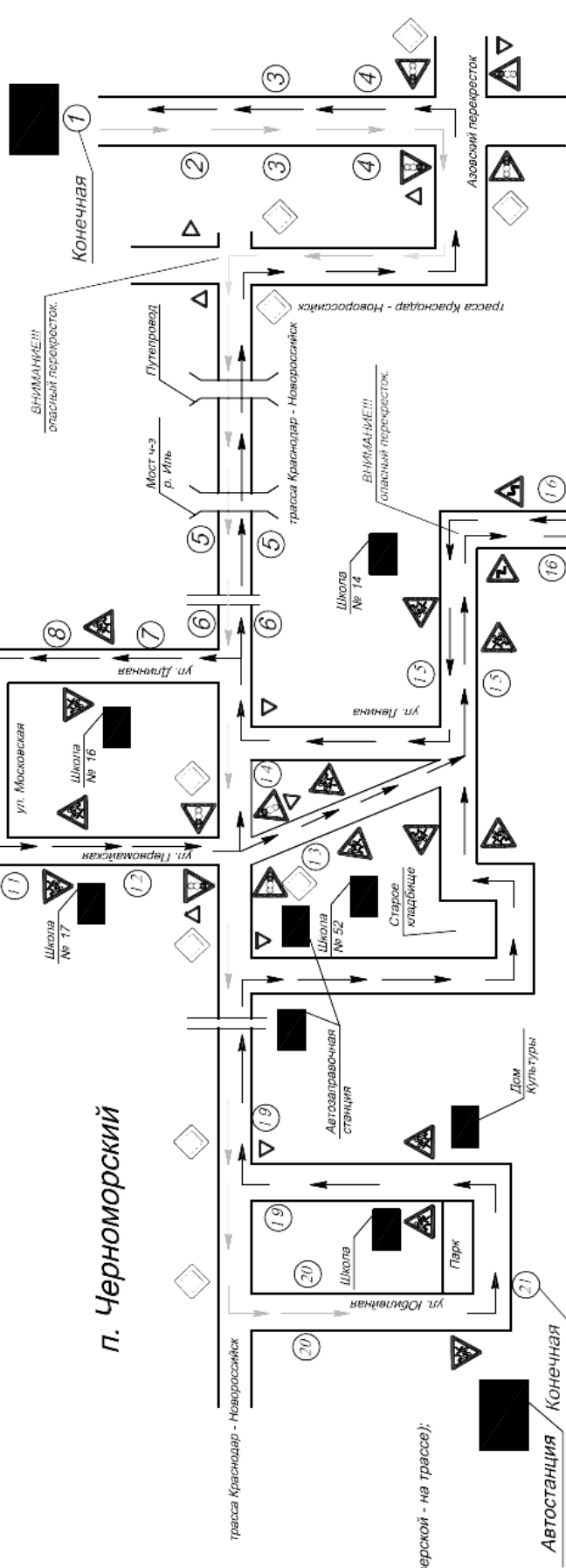
- ▲ - опасные повороты;
- ▲ - интенсивное движение пешеходов;
- ◊ - главная дорога;
- ▲ - сие горю;
- ▽ - уступки дороги;
- - движение автобуса "Артисан" - Черноморский;
- - движение автобуса Черноморский - "Артисан".

ст. Северская
ООО "Артисан"

Общий километраж - 55 км.
Время стоянки на остановке - 2 мин.

п. Ильский

п. Черноморский



НОВОРОССИЙСК

КРАСНОДАР

ЛУЧШИЕ ЛЮДИ 2011 ГОДА



Тимофей Тимошен-ко - Специалист планового отдела. За 7 месяцев работы успешно освоил необходимые в

работе навыки, завершил разработку дизайна для нового продукта "Артисан", представлял интересы компании на краевой агропромышленной выставке "Кубанская ярмарка - 2011".



Эдуард Ткач - Начальник складского хозяйства. Несмотря на то, что его подразделение является одним из самых сложных на нашем заводе, он первым начал и успешно реализует слияние Служб складского хозяйства «Артисана» и ПКФ «ПК Северский».



Надежда Марьян - Бухгалтер по расчетам. Всегда демонстрирует точность в расчетах, постоянное самообразование в области учета расчетов с персоналом по оплате труда и ответственность за результат работы.



Алексей Сергеев - Системный администратор Отдела информационных технологий. Всегда готов прийти на

помощь в сложной ситуации, настроить технику, найти «пропавший ярлычок». В 2011 году автоматизировал учет движения расходных материалов для печати.



Ольга Хачатурова - Купажист 3 разряда. проявила себя как добросовестный и ответственный работник. В

работе отсутствуют нарушения трудовой и технологической дисциплины. Особо стоит отметить быстрое и качественное исполнение работ и быстрое реагирование во внештатных ситуациях. Ольга проявляет исполнительность и инициативность, на все указания руководства реагирует незамедлительно.



Валентина Погорелова - Старший администратор системы ЕГАИС. В 2011 году осуществила оперативная переориентация работы в условиях изменяющихся требований законодательства к учету оборота алкогольной продукции



Светлана Шамрай - Специалист по компенсациям и льготам Департамента по управлению персоналом. С легкостью справляется с огром-

ным количеством разноплановых задач. Успешно выполняет работу по своему направлению, параллельно помогая на участках кадрового администрирования и подбора персонала.



Александр Копытов - Инженер-механик 2 разряда. Как инженер постоянно контролирует каче-

ство работы по монтажу, Александр активно участвовал в большом проекте монтажа и запуска новой линии, монтировал трубопровод подачи воды с новой скважины, занимался установкой насоса.



Светлана Дивеева - Оператор котельных установок. Является очень ответственным работником. Светлана следит за качеством и бесперебойным снабжением производством паром соответствующим параметрам в необходимом количестве и обеспечивает штатную работу котлов агрегатов, всегда готова выйти на подмену коллеги.



Лариса Пивоварова - Главный бухгалтер. В работе демонстрирует высокий уровень профессионализма.

Всегда нацелена на конечный результат работы как подразделения, так и предприятия в целом



Анна Синикуди - Мастер цеха розлива 1 разряда. Несмотря на серьезную нагрузку, работая оператором технологической линии она с большим успехом смогла обучиться работе на всех машинах цеха.



Светлана Рычкова - Оператор технологической линии 2 разряда. Является очень добросовестным оператором. Никогда не унывает, какой сложной не была бы рабочая ситуация. Блестяще справляется со всеми обязанностями и дополнительными поручениями своего непосредственного руководителя.



Ольга Носенко - Бухгалтер производства. В условиях увеличившегося дополнительного объема документооборота связанного с учетом производства, всегда оперативна и своевременна.

...наш первый опыт по обучению и «доращиванию» внутренних кандидатов на должности мастеров удался, ожидания оправдались...



Анна СИНУКИДИ - мастер цеха розлива 1 разряда. Закончила Северо-Кавказский техникум

«Знание», по специальности «бухгалтер-экономист».

Трудовая деятельность Анны началась с сети супермаркетов «Далпорт Сити», в которой она проработала 5 лет, и прошла ступени от продавца – до товароведа. Так же, Анна вложила свой вклад в строительство «Голубого потока». Она полтора года проработала в компании «Строй Кон-тинент» (город Усть-

кут, Республика Якутия), комендантом города.

Ее не испугали суровые условия, отрезанность от мира. Морозы до -70С, наоборот, с улыбкой на лице вспоминает она, как к домам приходили медведи и жители города оставляли для них за окошком сгущенку, чтобы они могли полакомиться.

По возвращению в родные края, Анна получив информацию о вакансии «Артисана» пришла к нам на завод оператором этикетора.

Проработав оператором четыре года и два месяца мастером, Анна говорит: «По машинам, линиям – я знаю ВСЕ, и даже смогу сама починить. Что касается работы

мастера – то я еще не знаю ничего. Работа мастера очень интересная, день пролетает незаметно, но она несет в себе так же много ответственности, ответственность за людей, соблюдение техник безопасности, хочется, чтобы сотрудники были довольны своей работой, от этого зависит напрямую производительность труда.

«Артисан» очень сильно выигрывает перед другими работодателями, если человек хорошо работает, то компания его ценит. Хороших сотрудников поощряют, награждают, если человек хочет карьерного роста – ему дадут этот рост, главное, чтобы он сам этого хотел и качественно выполнял свои функции».

У Анны есть девятилетний сын, который занимается борьбой. Собственно говоря, на семью и уходит все свободное время героини нашего рассказа.

Что примечательно, на заводе Анна встретила свою вторую половинку: «Когда Вениамин за мной ухаживал, все девчонки в цеху мне завидовали, это было очень романтично, он дарил мне мягкие игрушки, цветы, и тут же на заводе при всем коллективе сделал мне предложение!»

Новогоднее пожелание Анны коллегам: «Дорогие друзья, желаю Всем крепкого здоровья! Если Вы на самом деле чего-то хотите, то у Вас все получится!»

Владимир, с Вашей точки зрения, как начальника технического отдела, какие преимущества дает запуск в эксплуатацию новой третьей линии розлива для нашего предприятия?

- Основной критерий - это увеличение объема розлива и соответствие высоким стандартам качества выпускаемой продукции. Данная линия имеет более высокую производительность и оснащена самым современным оборудованием.

- Какими технологическими решениями достигается соответствие заданным параметрам?

- На третьей линии предусмотрен более высокий уровень автоматизации, что позволит снизить влияние «человеческого фактора» на производственный процесс. Системы автоматизации улучшают условия труда, делая рабочее место оператора более эргономичным.

- Какие требования к обслуживающему персоналу предъявляет технологическое оборудование такого уровня?

- Модернизация производства

В уходящем году, на заводе была смонтирована и запущена новая, третья линия розлива напитков. Наряду с представителями производства в этом сложном проекте принимали участие сотрудники технических и технологических подразделений, лаборатории. На наши вопросы о проекте и его перспективах согласились ответить Директор по технологии и качеству Татьяна Ивановна БОЛГАРЧУК и Начальник технического отдела Владимир ГОРЯНОЙ.

сделала необходимым обучение работников с целью повышения квалификации. Дефицит квалифицированных кадров стал главной трудностью уже на начальном этапе монтажа оборудования. Нам приходилось работать сверхурочно, в авральном режиме, опытным путем достигать требуемого результата. Мы работаем над новой организацией труда ремонтных бригад с целью сокращения межремонтного периода, уменьшения времени простоя. Руководство предприятия заинтересовано в

обеспечении эффективной работы и внедряет новые системы формирования материально-технической базы для обеспечения стабильной работы оборудования, проведения планового ТО, снижения аварийности.



- Какие планы у Вашего отдела на следующий год?

- Завершить автоматизацию цеха № 3, выполнить монтаж холодильных установок с целью достижения высокой планки качества продукции, заданной руководством. Выполнить мероприятия по модернизации оборудования на линии ПЭТ №2, (замена сатурационного насоса). Замена моноблока розлива и сатурационной установки цех №1. Производительность линии повысится с 18 тыс. б/ч до 50-60 тыс. б/ч. В связи с этим будет выполнено переоснащение всех остальных участков линии цеха №1.

- Что бы Вы хотели пожелать в наступающем Новом году предприятию?

- Развития, стабильности, войти в тройку лидеров по выпуску слабоалкогольной продукции! Реализации всех намеченных мероприятий! Роста благосостояния всем работникам предприятия!

...новая коллекция наших напитков уже вышла на рынок и завоевала симпатии российских потребителей...

- Татьяна Ивановна, каковы на Ваш взгляд, перспективы продукции, выпускаемой нашим предприятием, в ближайшем будущем?

- В настоящее время напитки на основе натурального сырья пользуются высоким спросом у потребителей и занимают особое место на российском рынке. С увеличением дохода населения повышаются и требования к качеству и ассортименту напитков. С целью соответствия требованиям потребительского рынка, осуществляется модернизация оборудования цехов, ввод новой, более производительной, линии розлива.

- Реализация каких планов Вашего департамента стала возможной после выхода третьей линии на эксплуатационные мощности?

- Еще в 2003 году на ООО «Артисан» была создана линейка слабоалкогольных напитков под торговой маркой «Коктайм». В

2011 году технологический отдел расширил ассортимент линейки «Коктайм» в 2 раза. В этом году запустили в производство такие наименования как «Вкус Мохито», «Энергия дня», «Энергия ночи», «Вкус белого винограда», «Вкус граната», «Вкус Коньяка и Миндаля», «Вкус Ром-Колы». Новая линия позволит нам работать в более оперативном режиме – производить больше и качественнее.

- Вы сказали о повышении требований к качеству и ассортименту продукции. Какую работу ведет Ваше подразделение в этом направлении?

- Была проведена большая работа по замене искусственных ароматизаторов на натуральные вкусы

- ароматические основы передовых европейских производителей. В состав вкусо-ароматических основ входят натуральные экстракты трав и плодов, которые придают напитку насыщенный вкус и аромат. Самый важный, трудоемкий и кропотливый процесс для технологов - это подбор конкретных ароматизаторов, выбор, определение дозировок, для того, чтобы в итоге полу-

чился букет вкуса. Новая коллекция наших напитков уже вышла на рынок и завоевала симпатии российских потребителей.

- Какие пожелания в наступающем году Вы адресуете работникам и предприятию в целом?

- Процветания! Успешной работы! Высоких результатов!



В районном Доме культуры при поддержке ООО «Артисан» открылся клуб «Семейное кафе». Он организован для детей с ограниченными возможностями и их родителей по инициативе методиста северского ДК Елены Кацюба и воспитателя группы «Особый ребенок» ЦРР станции Северской Марины Строцкой. На открытии клуба были все свои: мамы и их дети, которые давно знакомы по группе «Особый ребенок», и артисты - юные дарования из Дома культуры и ЦРТДЮ станции Северской. Пришли и гости: глава Северского поселения Игорь Крикун и главный специалист управления по вопросам семьи и детства Ольга Ровкина.

- Когда мы вместе, любые трудности легче пережить, - сказал Игорь Васильевич. - А потому встречи в этом клубе станут вам хорошей помощью.

ГАЗЕТА «ЗОРИ»

За 10 лет существования на рынке безалкогольной и слабоалкогольной продукции ООО «Артисан» добилось такой известности, что его имя знакомо, пожалуй, каждому жителю Северского района. Дети обожают их сладкую газировку, взрослые - лёгкие коктейли "СОКtime" на основе специального пива. Привлекательные напитки с узнаваемой эмблемой «А» можно найти в каждом втором продовольственном магазине района.

Уже не первый год "Артисан" заявляет о себе далеко за пределами южного региона. На сегодняшний день это предприятие занимает 66 место в рейтинге России и Украины по производству дистиллированных алкогольных напитков.

А среди 72 российских предприятий аналогичной отрасли "Артисан" находится на третьем месте. Безусловно, факт приятный. Вдвойне приятнее осознавать, что столь успешное и перспективное предприятие находится в нашем, Северском районе.

<см. продолжение в № 151 (7655) газеты «Зори»>

Когда-то на улице Московской был известный всем северчанам детский садик «Аленький цветочек». Он принадлежал колхозу «Заветы Ленина». Но в девяностые годы колхоз прекратил своё существование, а вместе с ним закрылся и детский сад.

Помещение было продано: здесь долгое время находился филиал Кубанского госуниверситета. Но в прошлом году здание было возвращено району, а полгода назад распоряжением главы районной администрации Адама Джарима здесь создано дошкольное муниципальное учреждение детский сад № 14, заведующим которого назначили В. Витковского.

Мы встретились с Виктором Владимировичем на территории садика, посмотрели, как идут дела, послушали, что ждет малышей, а главное узнали, когда им можно будет сюда приходить.

Следует отметить, что несмотря на дождик работы проводились как внутри помещения, так и снаружи. Как пояснил заведующий,

проект реконструкции оперативно выполнили специалисты ОАО «Северскаякапстрой». Тендер на проведение работ выиграла фирма ООО «ЮгЕврострой» и незамедлительно приступила к работам.



Здание детсада было построено еще в семидесятые годы, а когда тут находился филиал университета, оно претерпело перепланировку, так что реконструкция по объёму весьма значительная. В настоящее время выполняются работы по замене коммуникаций, электрооборудования, окон, дверей, убираются некоторые перегородки и ставятся, где необходимо новые. Значительная часть этих работ уже выполнена.

На крыше шифер заменен металлопрофилем, проведена и гидроизоляция. Всё здание будет обшито сайдингом, поменяется и его фасад. Большой объём работ предстоит выполнить и по пищеблоку. В каждой группе будет свой буфет, а для того, чтобы во всех помещениях была горячая и холодная вода, а также для обогрева здания строится новая автоматизированная топочная.

В садике будут современные туалетные комнаты и соответствующая сегодняшним требованиям вентиляция.

Новому оборудованию потребуются и новые мощности по электроснабжению. По сравнению с предыдущим потреблением оно увеличится почти в 10 раз. А чтобы обеспечить садик таким количеством электроэнергии, необходима новая подстанция. Сейчас этот вопрос решается с районными распределительными сетями.

Показал Виктор Владимирович и место летних теневинок, здесь уже вырыты траншеи под фундамент. Рядом с ними планируется оборудовать спортивную площадку.

На выполнение работ по реконструкции детского сада запланировано 30 миллионов рублей. Деньги выделены краем и районным муниципалитетом. На 19 миллионов рублей подписан контракт и до конца декабря он должен быть выполнен. Контроль над строительством осуществляет служба единого заказчика.

- При перепланировке территории мы старались сохранить деревья и насаждения, а реконструированный садик будет отвечать всем современным требованиям как внутри, так и снаружи - сказал заведующий. - Работы много, но сроки по её выполнению очень жесткие: к первому сентября 2012 года садик должен быть готов к открытию.

Но уже сейчас необходимо формировать кадры, и желающие работать здесь могут обращаться к заведующему.

Итак, в следующем году, возрожденный и обновленный детский садик на улице Московской, возобновит работу и примет под свою крышу 130 ребятишек.

Материал портала северскийрайон.рф

ИМЕНИННИКИ ДЕКАБРЯ

01.12	Косов Сергей Витальевич	12.12	Синикиди Владимир Викторович	20.12	Сыворотко Александр Владимирович
02.12	Ревенко Юлия Александровна	14.12	Пярин Виталий Петрович	21.12	Четверикова Юлия Равильевна
	Витанова Тамара Александровна	15.12	Соколова Светлана Владимировна		Севостьянов Иван Сергеевич
	Шлегель Екатерина Константиновна		Рожкова Наталья Александровна		Ядринцева Виолетта Анатольевна
04.12	Шрамко Виктор Викторович	16.12	Погорелова Валентина Валерьевна		Тимофеева Ирина Владимировна
	Лемешко Марина Анатольевна	17.12	Мановицкий Александр Филиппович		Иванов Александр Вячеславович
05.12	Поварухин Геннадий Николаевич	18.12	Самарченко Владимир Николаевич	23.12	Лазебная Наталья Степановна
07.12	Красноглазов Валерий Михайлович	18.12	Красавин Дмитрий Игоревич	27.12	Прохорова Елена Анатольевна
08.12	Величко Елена Александровна	20.12	Конатовский Алексей Федорович	31.12	Манукян Степан Аликович
09.12	Авдеева Галина Георгиевна		Сафoshкин Николай Владимирович		

В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ

ЦЕЛИ ЗАВОДА НА 2012 ГОД



Каковы основные цели, стоящие перед предприятием в 2012 году? Какие приоритеты в работе подразделений окажут существенное влияние на общую эффективность?

На вопросы ответит Управляющий директор И.Н. Сафoshкин.

ХОЗЯЮШКИ-РУКОДЕЛЬНИЦЫ

Вышивка панно крестиком, картины расшитые бисером. Для кого-то это объекты исключи-

тельно художественной ценности и эстетического восхищения, а для нескольких сотрудниц Артисана это повседневное, но любимое хобби...

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

23 декабря 2011 года в ООО



«Артисан» начинает действовать новый Коллективный трудовой договор. Лариса Майнгардт и Светлана Шамрай расскажут об усилении направления компенсаций и льгот для сотрудников.

«Коктейль новостей»,
корпоративная газета ООО «Артисан»

Учредитель и издатель - ООО «Артисан»

Тираж 999 экземпляров

В подготовке номера принимали участие:

Анастасия Диденко, Наталья Терентьева,
Лариса Майнгардт, Светлана Шамрай

Главный редактор - Юлия Четверикова

Выражаем благодарность за активное участие в подготовке номера:

Алексее Сергееву

Отпечатано в типографии
ИП Купреев В.В.

Контакты редакции:

Краснодарский край, ст. Северская,
ул. Ленина, 117

тел. (86166) 2-64-16, ф. 2-68-60

