

“Ver lo que veo”

Por Jorge E. Matus Madrid



Tarea

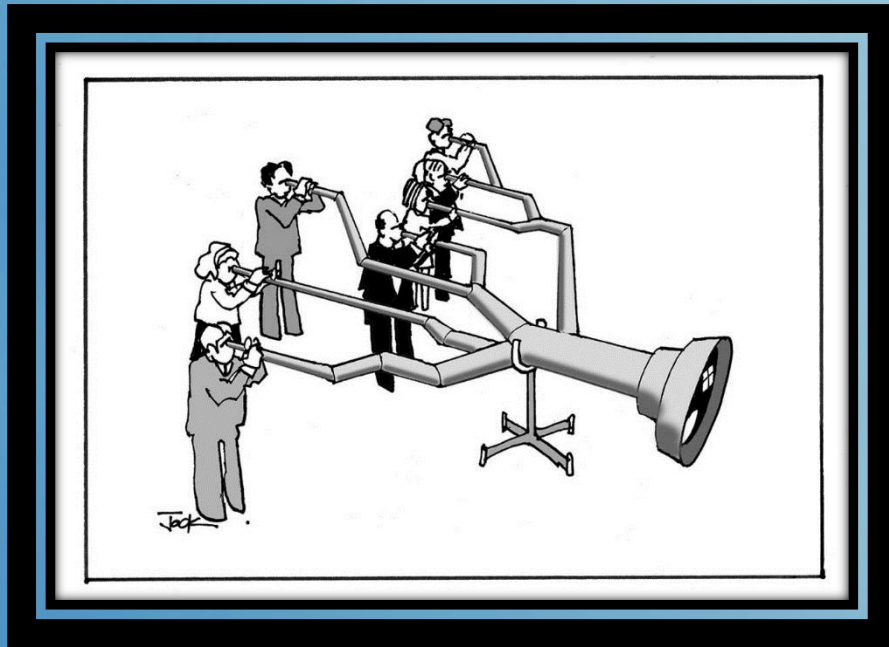
- El participante deberá ver el video de la entrevista al cineasta Ricardo Larrain como tarea 1 individual y responder a las siguientes preguntas, preparando un powerpoint con tus respuestas y súbela al sitio del curso en formato pdf.



Preguntas

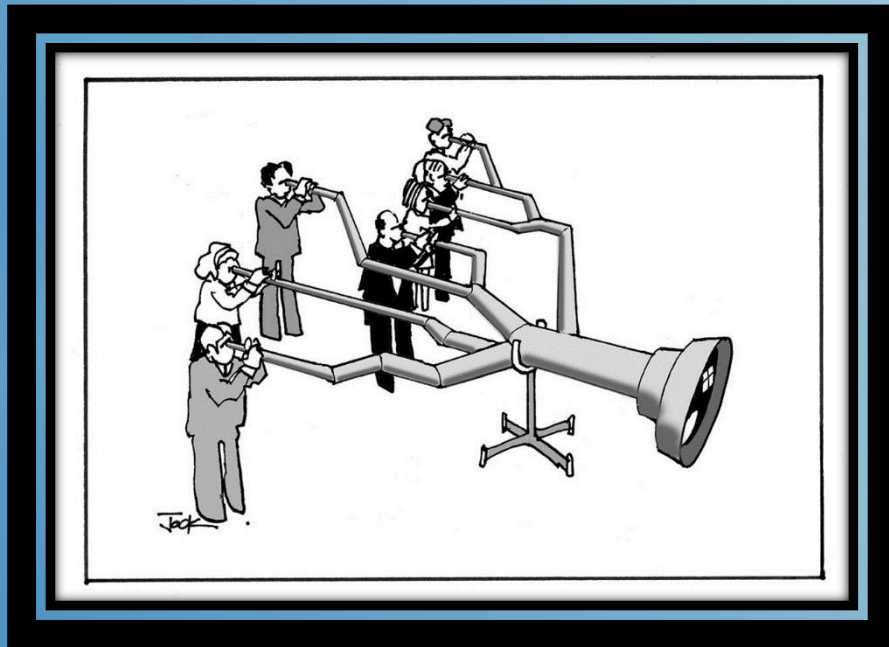
- ¿Qué importancia le asigna el entrevistado a la Visión compartida para el ejercicio del liderazgo? ¿Qué importancia le da usted a este aspecto en el ejercicio del liderazgo?
- El entrevistado sugiere una forma de abordar el fracaso (inefectividad del líder). ¿Qué otra alternativa se le ocurre que puede utilizar el líder para aprender y superar un fracaso?
- Describa y justifique los 2 aprendizajes más importantes que logró obtener luego de ver esta entrevista y ¿Qué le servirán en el ejercicio de su liderazgo?

¿Qué importancia le asigna el entrevistado a la Visión compartida para el ejercicio del liderazgo? ¿Qué importancia le da usted a este aspecto en el ejercicio del liderazgo?



- De acuerdo al cineasta Ricardo Larraín, la visión compartida es uno de los aspectos fundamentales de la motivación, esto implica que quien lidere un proyecto, sin importar la índole, debe tener claro que es lo que busca. Luego, debe poder mostrarla o darla a entender a sus subalternos o colaboradores, objeto todos los esfuerzos se dirijan hacia ella.
- Quienes se adhieran a esta visión y compartan lo esencial, formarán los núcleos de confianza.

¿Qué importancia le asigna el entrevistado a la Visión compartida para el ejercicio del liderazgo? ¿Qué importancia le da usted a este aspecto en el ejercicio del liderazgo?



- Personalmente, considero que dentro de un proyecto, esta visión compartida es esencial, puesto que el desconocimiento de la misma, genera desconfianza entre las distintas esferas, falta de dirección y eventualmente se transformará en desmotivación.
- Al contrario, si se hace el esfuerzo y se generan los núcleos de confianza, se podrá delegar, ya que existe un conocimiento general, de lo que busca el equipo.

El entrevistado sugiere una forma de abordar el fracaso (inefectividad del líder). ¿Qué otra alternativa se le ocurre que puede utilizar el líder para aprender y superar un fracaso?

- Otra alternativa para superar el fracaso, puede ser explorar nuevos rumbos, hacer un listado de todo lo aprendido en la primera experiencia, recibir el feedback final y dar ese capítulo por terminado. Muchas veces, lo que no sirvió en un área, puede aplicarse a otra.
- Como ejemplo podemos dar, cambiar el público objetivo, tal vez originalmente se buscaba llamar la atención de los niños, siendo que las habilidades del equipo pueden ser más útiles en producciones para adultos.





Describa y justifique los 2 aprendizajes más importantes que logró obtener luego de ver esta entrevista y que le servirán en el ejercicio de su liderazgo.

- Primero, la enseñanza respecto a empezar de nuevo, en los fracasos de liderazgo existe mucha frustración y un gran estrés sobre los miembros de un equipo, un aprendizaje muy sensato es recordar el origen del emprendimiento, si se pierde la base, es muy difícil ver donde las cosas comenzaron a salir mal, debe existir una introspección de lo esencial de la visión.
- Segundo, recordar siempre confrontar los hechos, no hay nada más dañino para un líder que existir en una dimensión aparte, si uno mantiene siempre en vista los hechos, muy rara vez será tomado por sorpresa por los problemas y en muchas situaciones podrá evitarlos antes de que empiecen siquiera.