



**13 TH ARAB
CONFERENCE
ON NEW
TRENDS IN
HOSPITAL
MANAGEMENT**

**CONFERENCE THEME: MIGRATION OF
HEALTH WORKERS IN THE ARAB
REGION: MAXIMIZING THE BENEFIT,
REDUCING THE RISK**

8-10 December 2014 | Dubai – UAE



المؤتمر العربي الثالث عشر في الأساليب الحديثة في إدارة المستشفيات

هجرة الكفاءات الصحية العربية: تعزيز المكاسب وتقليل المخاطر

دبي – دولة الإمارات العربية المتحدة

8-10 ديسمبر 2014

المقدمة:

تعتبر هجرة الكفاءات الصحية محوراً أساسياً عند معالجة قضايا تطوير وتأهيل الموارد البشرية الصحية على المستوى القومي والدولي. أما في المنطقة العربية فإن هجرة العقول العربية ليست بالظاهرة الجديدة وإن كان الحديث قد كثر عنها في السنوات الأخيرة لتأثيراتها السلبية على كفاءة الأنظمة الصحية وعلى العمالة الصحية نفسها.

تعد هجرة الكوادر الصحية بين الدول العربية مكسباً للمنطقة العربية على وجه العموم، إلا أنه في ذات الوقت يمكن ترشيدها لمصلحة الدول المستقبلة والدول المصدرة وتحويلها مما يعرف "بهدر العقول" إلى تبادل المنافع وفوز الطرفين بالوصول إلى نقطة "توازن المنفعة"، خاصة وأن القطاع الصحي العربي في الوقت الراهن يعاني من اشتداد قوي الطرد في بعض الدول وقوى الجذب في دول أخرى مما يجعل الحد من هذه الهجرات أمراً صعباً إن لم يكن مستحيلاً. وفي مثل هذه الظروف، يجدر بأصحاب الحل والعقد في البلدان المصدرة والبلدان المستقبلة الوصول إلى حل توافقي يحفظ حقوق كل طرف ويمكن المنطقة العربية من الاستفادة القصوى من كوادرها الصحية. ويهدف هذا المؤتمر إلى مناقشة هجرة الكوادر الصحية وتأثيراتها سلباً وإيجاباً على القطاع الصحي العربي بوجه عام خلفية أن هناك شعور بأن هذه الظاهرة لم تجد حظها من الدراسة ولم تتم إدارتها بصورة فعالة. كما يهدف المؤتمر إلى الخروج بمقترحات الحلول وتوجهات السياسات الكفيلة بحفظ حقوق كل الأطراف.

أهداف المؤتمر:

يهدف المؤتمر بوجه عام إلى تحديد ودراسة العوامل الوطنية والإقليمية والدولية المؤثرة في هجرة الكوادر الصحية واختيار الوسائل والطرق المفضية إلى خلق توازن بين احتياجات ومكاسب الدول المصدرة والدول المستقبلة في المنطقة العربية، ويهدف تحديدًا إلى الآتي:

- مراجعة وتحديث الأوضاع والاتجاهات والتحديات المصاحبة لهجرة الكوادر الصحية.
- تبادل المعلومات والخبرات حول الهجرة الإقليمية والدولية في القطاع الصحي.
- إبتدأ وترقية وتعميق الحوار الإقليمي بهدف تعظيم الفوائد والحد من المخاطر.
- الدعوة لتطبيق (المدونة العالمية) لقواعد الممارسة كوسيلة وآلية لإدارة الهجرة وزيادة التعاون بين الدول المصدرة ودول المقصد.



المحاور:

المحور الرئيس: " هجرة الكفاءات الصحية العربية: تعزيز المكاسب وتقليل المخاطر "

المحاور الفرعية:

- اليوم الأول: الجلسة الأولى: الموارد البشرية والأنظمة الصحية:

1. المورد البشري كمكون أساسي وحجر زاوية للأنظمة الصحية.
2. المشهد العالمي وتحديات القوى العاملة الصحية.
3. بناء جيل من الموارد البشرية الصحية لتخدم الهدف والممارسة.

- اليوم الأول: الجلسة الثانية: الهجرة الدولية للقوى العاملة الصحية:

1. الموقف العالمي، المسببات والاتجاهات لهجرة القوى العاملة الصحية.
2. التحديات والآثار على الأنظمة الصحية للدول المصدرة.
3. مدونة منظمة الصحة العالمية للتوظيف الدولي للكوادر الصحية كأداة لإدارة الهجرة.

- اليوم الثاني: الجلسة الثالثة: هجرة العمالة الصحية في الوطن العربي:

1. الماضي، الحاضر، الديناميات والاتجاهات.
2. سوق العمل في القطاع الصحي لهجرة العمالة الصحية.
3. تحديات وآفاق الهجرة لدول المصدر ودول المقصد العربية.

- اليوم الثالث: الجلسة الرابعة: أجندة لإدارة الهجرة في الوطن العربي:

1. الدروس المستفادة من التجربة العالمية لإدارة الهجرة.
2. تطبيق المدونة العالمية لقواعد الممارسة.
 - تحسين إنتاج وتبادل معلومات الهجرة.
 - تحسين الممارسات الأخلاقية عند استقطاب العمالة الصحية.
 - صياغة الاتفاقيات الثنائية بين الدول المصدرة والدول المستقبلة.



- اليوم الثالث: الجلسة الخامسة: الطريق إلى الأمام:

1. ادوار الدول والحكومات
2. ادوار منظمات المجتمع المدني والجمعيات المهنية.
3. ادوار المنظمات الإقليمية (منظمات الجامعة العربية، الصحة العالمية...الخ)

- اليوم الثالث: الجلسة الختامية:

1. البيان الختامي والتوصيات
2. موجبات المؤتمر الرابع عشر (2015)

المدعوون للمشاركة :

- قيادات الأجهزة الصحية والطبية في الوزارات والمؤسسات العربية المركزية والمحلية ، وقيادات مؤسسات قطاع الأعمال ذات الصلة بالقطاع الصحي والطبي .
- أعضاء هيئات التدريس بكليات الطب والتمريض والمعاهد الصحية والطبية العربية.
- القيادات الإدارية والطبية بالمؤسسات العلاجية والمستشفيات والمراكز الصحية والطبية في الوطن العربي (الحكومي والخاص والاستثماري).
- الخبراء والمتخصصون في إدارة وتطوير القطاع الصحي في الوطن العربي.
- هيئات ومؤسسات وشركات التأمين الصحي.
- مؤسسات الضمان الاجتماعي وصناديق المعاشات والتقاعد العربية.
- مدراء إدارات التدريب / الموارد البشرية بوزارات الصحة في الدول العربية.
- مدراء مراكز التدريب القومية.
- وكلاء وزارات العمل في الدول العربية.
- مدراء الادارات العامة للاستخدام بالخارج في الدول العربية.
- الاجهزة المعنية لشئون المغتربين والمهاجرين.
- رؤساء لجان العمل بالبرلمانات ومجالس الشورى العربية.
- رؤساء نقابات الاطباء والمجالس المهنية المتخصصة.
- إدارات استقبال وتخديم الوافدين.



الخبراء المشاركون في تقديم المؤتمر :

- يشارك في تقديم هذا المؤتمر نخبة متميزة من الخبراء والممارسين الاجانب والعرب في هذا المجال.

مكان انعقاد المؤتمر: دبي – دولة الإمارات العربية المتحدة

رسوم المشاركة: 300 دولار أمريكي للمشارك الواحد

رئيس المؤتمر: أ.د رفعت عبد الحليم الفاعوري – المدير العام للمنظمة العربية للتنمية الإدارية

المنسق العام للمؤتمر: أ.د.عثمان الزبير احمد – مستشار تنمية الموارد البشرية بالمنظمة

التنسيق التنفيذي للمؤتمر: أ. وليد ابراهيم

الجوال : 00201066689473

التليفون : 22580006 - 22581515 - 22581144 (+202)

التليفون الداخلي : 343

الفاكس : 22580077 (+202)

البريد الإلكتروني : waleed@arado.org.eg

أ. ميسم صلاح الدين زكي

الجوال : 002 01226224227

التليفون : 22580006 - 22581515 - 22581144 (+202)

التليفون الداخلي : 342

الفاكس : 22580077 (+202)

البريد الإلكتروني : mayssam.z@arado.org.eg



13th Arab Conference On New Trends in Hospital Management

Conference theme:

**Migration of Health Workers in the Arab Region:
Maximizing the benefit, reducing the risk
08-10 December 2014**

Rationale:

Migration of health professionals is increasingly recognized as an important topical area in the context of addressing challenges related to strengthening human resources for health (HRH) at national and global levels. The phenomenon is not new but it has generated heated debate during the past few years in view of its implications on health systems and health workers alike.

Arab countries are no exempt from the effects of the international migration of health personnel. Contingent upon its diversity, the Arab Region constitutes both source and destination countries with well-established trends of international and inter-regional migration of health professionals. The number of migrant health workers from Arab countries to the West is substantial and rising. In addition, migration trends within the Arab Region are well-established and growing. Trends of migration to the West and Gulf Cooperation Council States are projected to grow further due to global shortage of health workers combined with a sharp rise in demand.

There are challenges as well as opportunities associated with migration both international and regional across Arab countries. Concerns abound on the adverse economic and health implications of migration on source countries especially the poorest, with no remedial actions established. The general feeling is that health worker migration is not adequately managed. Effective cooperation in the benefit of both source and destination countries is not up to expectations and the potential of utilizing the global Code of Practice is yet to be seen.

Purpose and objectives:

This conference aims at identifying and discussing national, regional and international factors and trends influencing migration of health workers; and examining ways and means of striking a balance between the needs and benefits of source and destination countries in the Arab Region.



The specific objectives of the meeting are to:

- Review and update situation, trends and challenges of health worker migration in the Arab Region
- Exchange information and experience related to regional and international migration of health workers
- Initiate and promote regional dialogue on maximizing opportunities related to migration of health workers in the benefit of both source and destination countries in the Arab Region
- Advocate for and promote the implementation of the Global Code of Practice as a mechanism for managing migration and enhancing cooperation between source and destination countries.

Target audience:

The meeting is expected to involve:

- Policy makers and managers from ministries of health of Arab countries (senior planners, human resources directors, etc.)
- Top management of hospitals and clinics in public and private sectors
- Health professions education leaders including deans of medical schools, nursing schools and allied health schools, directors of national training institutes, and senior academics
- Relevant officials and directors from ministries of labor and agencies related to migration affairs in Arab countries
- Leaders of social security institutions and pensions funds in addition to public and private health insurance corporations
- Parliamentarians, civil society activists and media people
- Relevant research and development institutes or agencies
- Professional associations (heads of physicians, nurses, other health professions associations, unions and syndicates) and medical, nursing, midwifery and allied health councils
- Representatives from some regional and sub-regional entities concerned such as the Arab medical Union and the Arab Board for Medical and Health Specializations
- International experts in the field



Methodology and agenda:

The conference shall be interactive and participatory in nature involving plenary presentations followed by extensive discussions culminating in the recommendations for the way forward. A distinguished group of Arab and international experts have been invited to share their knowledge and experiences. The WHO Eastern Mediterranean Regional Office has provided technical support to the preparation of this conference including a list of migration experts from both the Region and beyond to enrich the conference. The tentative agenda of the conference shall be as follows:

Day 1: session 1: health workforce and the health system

1. Health workforce as essential component and building block for health systems
2. Global landscape and challenges related to health workforce
3. Preparing a generation of health workers fit for purpose and fit to practice

Day 1: session 2: international migration of health workers

1. Global status, causes and trends of health worker migration
2. Challenges and impacts on source country health systems
3. The WHO Global Code of Practice on International Recruitment of Health Personnel as a policy tool and lever for migration management

Day 2: session 3: migration of health workers in the Arab World

1. Background, current status, dynamics and trends
2. The health labor market for migration in the Arab World
3. Challenges and prospects of migration for source and destination countries in the Arab World.

Day 2: session 4: an agenda for migration management in the Arab World

1. Lessons from international experience in migration management
2. Implementing the Global Code of Practice in the Arab World:
 - a. Improving production and exchange of migration information
 - b. Enhancing ethical recruitment of health workers
 - c. Forging bilateral agreements between source and destination countries

Day 3: session 5: the way forward

1. Role of countries and governments
2. Role of civil society and professional associations
3. Role of regional organizations (Arab League and its entities, WHO, etc.)

Day 3: session 6: Closing session:

1. Conference recommendations
2. Suggestions and guidelines for 2015 Conference



Expected outcome:

The conference is expected to come up with a road map and recommendations for cooperation among source and destination countries in the Arab Region on managing health worker migration for the benefit of all. The road map is expected to define the roles of the countries in addition to the regional and sub-regional players.

Speakers:

A distinguished pick of Arab and Foreign experts have been invited to avail their knowledge and experiences to participants.

Conference Venue:

Dubai – UAE

Registration fees:

300 US Dollars.

General Supervisor for the Conference:

Professor . Refaat Abdelhalim Al faouri - Director General, ARADO.

Conference Coordinator:

Professor Osman El zobeir Ahmed – ARADO, Consultant.

Conference Secretary:

Mr. Waleed Ibrahim: Waleed@arado.org.eg
Ms. Mayssam Zaky : Mayssam.z@arado.org.eg

Mob: 00201066689473
Mob: 00201226224227