



CARTA PROGRAMA

APRESENTAÇÃO

O Movimento REVIVA surgiu da fusão de dois grupos que há um ano se articulavam independentemente para construir uma FEA mais consciente, dinâmica, plural e construtiva.

A organização do grupo se deu de duas formas, de um lado, pela construção de um jornal, o **Parafuso**, que já tem duas edições publicadas, com objetivo de informar e estimular o aluno da FEA por meio de conteúdo econômico, político, empreendedor e de conflitos internos da PUC-SP. Por outro lado, pela construção de um **coletivo de mulheres** que auxilie as alunas da FEA PUC e que desconstrua o machismo presente nos nossos cursos e abra espaço para que a mulher tenha sua voz ecoada num espaço majoritariamente masculino.

Nesse ano, os dois grupos se conheceram e se unificaram com objetivo de construir um Centro Acadêmico que tenha em seu seio: **Diálogo, Ação e Mudança**.

Temos um objetivo claro: transformar este espaço hostil, que é hoje nosso centro acadêmico, em um espaço que vá além dos limites físicos de uma sede.

Um Centro Acadêmico para nós deve ter representação discente, elevação dos conhecimentos acadêmicos, mobilização e promover a ponte entre a universidade e a sociedade para uma formação mais completa. Entendemos que existe uma responsabilidade da universidade com a sociedade para valorizar outras formas de conhecimento e usar a produção de conteúdo acadêmico para suprir as demandas da sociedade.

Desde antes do processo eleitoral, abrimos o debate com os alunos, em reunião aberta, buscando compartilhar do sentimento que temos sobre o



que é o CA e ouvir dos demais quais as visões que tinham sobre o mesmo e, com isso, já reunimos mais de 40 alunos ocupando o CA, no horário da manhã e 29 alunos no horário da noite, algo que já não acontecia em nosso CA há muito tempo!

Criamos a **chapa REVIVA**, que já nasce com 20 membros ativos, e que expressa o sentimento comum do grupo e do que ficou evidente nas reuniões abertas: **FAZER O CA RENASCER!**

Para isso entendemos que, em primeiro lugar, **todas e todos são protagonistas**: o CA não é feito apenas da chapa protocolada, mas sim com a participação ativa dos alunos, ajudando a formular, decidir e executar. Por isso, desde já **convidamos todos** os alunos e alunas que se interessarem pela nossa proposta a compor a gestão!

Não queremos uma gestão isolada e engessada! Queremos ser parte de uma gestão comissionada e com participação massiva.

Em segundo lugar, entendemos que para um novo CA nascer é preciso mudar muita coisa na forma com que nos organizamos e para isso temos uma proposta que é nosso modelo de gestão.

Sinta-se a vontade para nos ajudar a construir e melhorar esse modelo, você já faz parte dele!

#Partiu apresentar nosso modelo de gestão

Premissas

APARTIDÁRIOS OU SUPRAPARTIDÁRIOS?

Nosso movimento preza a pluralidade de seus membros, o respeito mútuo entre todos e todas. Adotamos um modelo **suprapartidário**, ou seja, **O CA NÃO SERÁ APARELHADO POR PARTIDO OU ORGANIZAÇÃO QUALQUER!** O CA é soberano em relação à sua composição! Mas não somos inocentes de achar que cada membro não irá influenciar com suas experiências e que a própria experiência coletiva de gestão não irá influenciar cada membro, muito pelo contrário. É uma via de mão dupla! E isso será bem



vindo, pois não podemos limitar as experiências de cada membro e não o faremos, tendo muito claro que a imposição partidária será inaceitável.

Gestão HORIZONTAL ou VERTICAL?

A gestão horizontal é uma forma organizativa onde existem poucos ou quase nenhum nível hierárquico, em que as decisões são tomadas pelo grupo todo, visando combater a gestão vertical, isto é, a centralização das decisões num único elemento.

Nós nos contrapomos aos horizontalismo e ao verticalismo. Isso porque o verticalismo acarreta em centralização de decisões e engessamento e o horizontalismo tem seus problemas. Em poucas palavras, se formos convocar uma assembleia para todas as decisões, vamos perder eficiência.

Apresentamos um modelo COMISSIONADO de gestão, um modelo híbrido, onde a direção é compartilhada com todos e todas e a forma organizativa é dada em comissões, que chamamos de GRUPOS DE IDEIAS. Nelas, os membros podem compartilhar suas experiências pessoais e/ou coletivas com os projetos elaborados e executados pelo grupo, assim, cada comissão elegerá o representante que terá como **única tarefa centralizada: organizar a vida ativa da comissão!**

Os grupos de ideias:

Os grupos de ideia são o centro do nosso modelo. É através deles que enxergamos que o CA pode abranger várias áreas diferentes e conseguir realizar tudo que se propõe!

Nesse processo entendemos que o senso de prioridade e a comunicação entre os sujeitos ativos na gestão é a chave para fazer as ideias saírem do papel.

Inicialmente, apresentamos o modelo abaixo, com algumas pautas que já estão pré-estabelecidas, mas reiteramos que os grupos de ideias são fruto de uma elaboração coletiva que não é engessada e nem autoritária e que está sempre em construção! **Queremos a sua contribuição** para aprimorar este modelo de gestão!



Hoje nós temos um CA que é gerido por um esquema presidencialista, onde existem 7 cargos protocolados (Presidente, Vice presidente Administrativo, vice presidente Acadêmico, Tesoureiro, vice Tesoureiro, Secretário Geral e o vice Secretário geral).

Esse modelo é antigo e faz com que 7 pessoas “representem” mais de 5 mil alunos.

Nosso modelo propõe grupos de ideias, organizadas em comissões. Promovendo assim, a elaboração coletiva, a tomada de decisão em grupo e a execução com divisão de tarefas.

As ideias serão transformadas em grupos de trabalho que vão garantir uma atuação para atingir diretamente nosso CA!

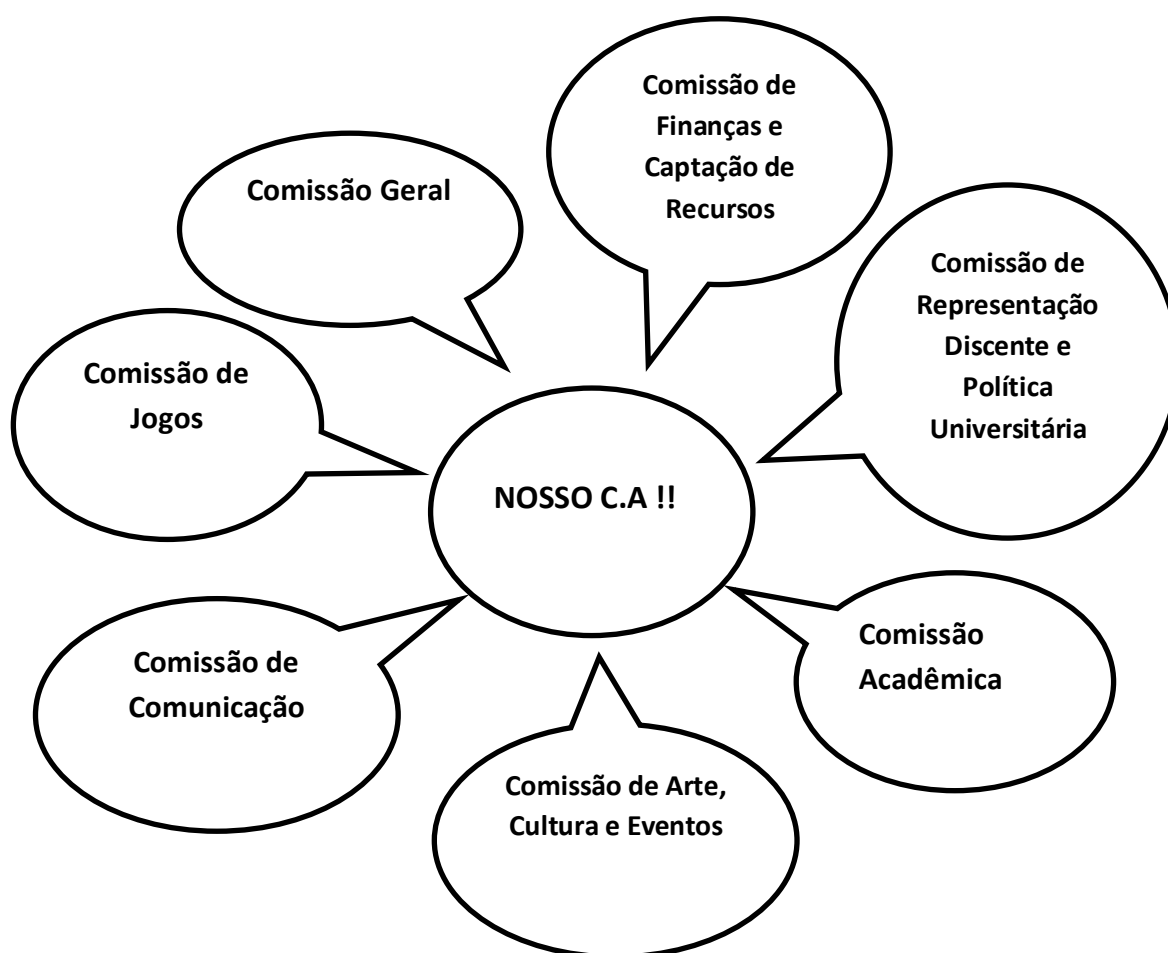
Além disso, cada comissão pode trabalhar em conjunto, visando parcerias para elaboração e execução de projetos mais complexos!

As comissões não são gavetas, onde as ideias ficam isoladas, mas são formas de organizar as ideias para garantir a efetividade.



Comissões, Objetivos e Pautas

Nós entendemos que não vamos conseguir executar todas nossas ideias de uma vez. Por isso, **nossa primeira ação na gestão será promover uma reunião aberta para definir as prioridades de cada comissão.**



Comissão Acadêmica

Objetivo: Criar meios para estimular o pensamento crítico e analítico dos alunos da FEA

Pautas:

- Palestras Mensais
- Clube debate quinzenal
- Criação do Instituto de Economia da PUC-SP
- Criação do Núcleo de Empreendedorismo Universitário (NEU) da PUC-SP
- Discussão sobre grades curriculares
- Cursinho da Anpec (Associação Nacional dos centros de Pós-graduação em Economia)
- Jornal Parafuso – Economia, Política, empreendedorismo e conflitos internos da PUC-SP
- Grupos de estudos
- Curso de Formação Política

Comissão de Comunicação

Objetivo: Divulgar decisões da gestão e promover interação midiática

Pautas:

- Manual dos bixos
- Criação da FEA TV – Um canal no youtube para cobrir eventos e fazer reportagens
- Reclame SAE - Um espaço para assessorar problemas de alunos com o Serviço de Atendimento aos estudantes da FEA
- Organização e publicação de informativos semanais sobre as decisões financeiras do CA e sobre os cursos
- Ouvidoria – Um canal para receber criticas e sugestões sobre a nossa gestão



Comissão de Jogos

Objetivo: Promover atividades de interação entre alunos, funcionários e professores por meio de jogos e esportes.

Pautas:

- Campeonato de truco
- Caravana do surf
- Slackline day no Bosque PUC-SP
- 1º Campeonato de skate universitário na quadra da PUC
- Articulação com a atlética para existência de campeonatos esportivos internos

Comissão de Cultura, Arte e Eventos

Objetivo: Estimular o convívio entre os alunos através da arte.

Pautas:

- Festas temáticas semanais (Mexico Tequila day, baile funk, Sex drugs e rocknroll, batalha de rap, Lual na Puc, reggae&dubstep, shoke!música eletrônica)
- Cineclube debate mensal dentro do CA
- Saraus
- Exposições
- Oficinas de arte

Comissão de finanças e captação de recursos

Objetivo: Organizar as finanças do CA, fornecer relatórios e ajudar as outras comissões a pensar a viabilidade dos projetos de maneira sustentável.

Pautas:

- Renegociação das dívidas do CA
- Balanços patrimoniais trimestrais
- Articulação com atuais e futuros possíveis patrocinadores



- Conversa semanal com todas as outras comissões
- Venda de produtos dentro do CA

Comissão de Representação Discente e Política universitária

Objetivo: Promover diálogos entre as instituições acadêmicas e administrativas da PUC.

Pautas:

- Diálogo com a FUNDASP e reitoria
- Execução de ações concretas (manifestações, debate sobre conjuntura da PUC, sobre os departamentos e etc)
- Semana de Administração
- Semana de Economia
- Semana de Contábeis e Atuárias

Comissão Geral

Objetivo: Analisar as outras comissões, garantir a atividade regular das outras comissões e entender os desafios e problemas dos projetos.

Pautas:

- **Duas reuniões abertas semanais:** Uma para definir tarefas e saber o andamento dos projetos e outra para definir prioridades dos projetos que devem ser executados em primeiro.
- Cuidar do espaço físico do CA
- Promover assembléias



Considerações Finais:

CONSTITUINTE

O Movimento Reviva nasceu com uma pauta que julgamos relevante: a participação do primeiro anista na disputa do centro acadêmico. Nosso estatuto proibia a participação dos alunos do primeiro, o que é extremamente antidemocrático. Convocamos uma assembleia, em conjunto com a atual gestão, e o parágrafo único do artigo 22, que proibia o primeiro anista, foi derrubado do nosso estatuto!

Mas nós queremos mais! **Queremos reformular o nosso Estatuto, para ser mais democrático e acessível a todos.** Nosso estatuto é ultrapassado e tem uma estrutura que não funciona na prática.

Não podemos aceitar que questões burocráticas atrapalhem o desempenho e desenvolvimento do centro acadêmico! Esse debate será feito de forma aberta, com a maior participação de todos e todas para que cheguemos ao melhor resultado em conjunto!

CONSELHOS

A PUC tem uma organização interna constituída por conselhos. São quatro conselhos:

- Conselho Universitários (CONSUN),
- Conselho de Relações Comunitários (CECCOM),
- Conselho de Pesquisa e Extensão (CEPE)
- Conselho de Planejamento e Desenvolvimento (COMPLAD)
- Conselho de Faculdades (CONFAC)

A estrutura organizativa da PUC ainda conta com as reuniões de departamento dos cursos.

A PUC foi vanguarda, em termos de outras universidades, a inserir em seu modelo administrativo a participação da comunidade interna, com votação paritária entre professores, funcionários e alunos!



Porém, nos últimos anos foi criado o CONSAD (Conselho Administrativo) que conta com a participação apenas da reitora e de dois padres da Fundação São Paulo, onde estes recorrentemente passam pela instância máxima dos conselhos que é o CONSUN, tomando decisões de forma centralizadora e sem levar em conta a posição dos alunos, funcionários e professores da PUC.

O Movimento REVIVA se posiciona pela **ampliação da democracia nos espaços universitários**, sendo assim, vamos eleger representantes da FEA para os conselhos paritários, visando uma atuação comum em prol de toda a comunidade universitária!

Se você leu o programa até aqui...

Acreditamos que você quer DIÁLOGO, AÇÃO e MUDANÇA. Quer ver um CA que seja renovado por novas caras, novos componentes e novas ideias.

Entendemos que para um CA volumoso, pró-ativo e plural existir, é necessário levar para cada alunos e aluna da FEA as três palavras do nosso lema:

DIALOGAR com todos os pontos de vista, entender as necessidades de todos e promover boas discussões. Debates sadios sobre os pontos de vista divergentes não é um problema para nós. Como já dissemos, somos suprapartidários e na nossa gestão nenhum ponto de vista será imposto, mas será apresentado e debatido.

Nosso CA precisa de muita **AÇÃO** coletiva, muita gente se envolvendo para construir novas formas de organizar a vida ativa do movimento estudantil e da formação acadêmica na FEA.

A **MUDANÇA** é nosso princípio. Nos unimos para mudar e construir um CA diferente de todas as gestões anteriores. Um CA que seja legitimado pelos alunos e alunas, que amplie o que a universidade oferece e que faça a ponte entre a universidade e a sociedade.

Levantamos que é necessário haver respeito mútuo entre todos. Vamos lutar para construir um CA que atue de forma concreta, com diversidade e intensidade.



VAMOS SOMAR IDEIAS E MULTIPLICAR AÇÕES

DIA 22 de OUTUBRO de 2015 VOTE REVIVA

Endossam:

1. Alan Fontenele
2. Alex Prall Querido
3. Ana Paula Schilithler
4. Aruan Aleixo
5. Beatriz Güelman
6. Bernardo Cará
7. Caio Augusto Barbosa
8. Caroline Carranza
9. Débora Cruz Souza
10. Fred Duarte
11. Gabriel Cassiano Finzetto
12. Gabriel Sanko
13. João Pedro Gontijo
14. Lucy Dias
15. Mariana Costa
16. Marília Ferreira
17. Pâmela Regina
18. Renato Garcia
19. Simone Paz Hernández
20. Ulisses Dedonato

FALTA VOCÊ!

