

## Κατάθεση αγωγών για τη διεκδίκηση της περικοπής των αποδοχών μας

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Όπως θα γνωρίζετε με την υπ. αριθ. 4741/2014 απόφαση της ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας (ΣτΕ), κρίθηκαν αντισυνταγματικές οι διατάξεις του νόμου 4093/2012, με τις οποίες περικόπηκαν οι αποδοχές των πανεπιστημιακών καθηγητών. Η ίδια απόφαση όριζε ότι το χρονικό σημείο επελεύσεως των αποτελεσμάτων της αντισυνταγματικότητας του νόμου το χρόνο δημοσίευσης της απόφασης δηλ. 30/12/2014.

Με βάση τις επιταγές του συντάγματος και του νόμου, το Υπουργείο Οικονομικών αλλά και τα Πανεπιστήμια, έχουν υποχρέωση να συμμορφώνονται χωρίς καθυστέρηση προς την απόφαση του ΣτΕ. Συγκεκριμένα, η κυβέρνηση έχει την υποχρέωση:

**(α) να θεωρήσει ως μη ισχύουσες τις ακυρωμένες μισθολογικές διατάξεις του ν. 4093/2012 και να προβεί στην κατάρτιση νέου μισθολογίου επαναφέροντας τους μισθούς των πανεπιστημιακών στα προ της 1/8/2012 επίπεδα, και**

**(β) να καταβάλει στους πανεπιστημιακούς για τον χρόνο μετά τη δημοσίευση της απόφασης δηλ. πρακτικά από 1/1/2015 τις πλήρεις αποδοχές που λάμβαναν πριν την 1/8/2012, πριν δηλαδή τις περικοπές που επέφερε ο ν. 4093/2012.**

Το αρμόδιο Υπουργείο Οικονομικών, όμως, παρά την παρέλευση ενός χρόνου από τη δημοσίευση της απόφασης του ΣτΕ, **δεν προέβη μέχρι στιγμής σε απολύτως καμία ενέργεια** προς υλοποίησή της ενώ δεν διαφαίνεται να έχει καμία πρόθεση να κινηθεί προς αυτή την κατεύθυνση, αρνούμενη σιωπηρά να τηρήσει μια συνταγματική της υποχρέωση.

Οι **δυνατότητες** που έχει ο κλάδος μας να αντιδράσει σε αυτή την κατάσταση από νομικής άποψης είναι δυο:

**α) Προσφυγή στο τριμελές συμβούλιο συμμόρφωσης** από τους διαδίκους της δίκης της υπόθεσης στο ΣτΕ, το οποίο θα διαπιστώσει τη μη συμμόρφωση του Δημοσίου και του Πανεπιστημίου προς την απόφαση της ολομέλειας του ΣτΕ, θα τους καλέσει να συμμορφωθούν προς την απόφαση μέσα σε εύλογη προθεσμία και θα επιβάλει χρηματικές κυρώσεις σε περίπτωση μη συμμόρφωσης. Η διαδικασία προσφυγής των τριών συναδέλφων της ΕΓ της ΠΟΣΔΕΠ, οι οποίοι είχαν προσφύγει αρχικά στο ΣτΕ, βρίσκεται σε εξέλιξη. Είναι μια διαδικασία που απαιτεί αρκετούς μήνες, αναμένεται όμως να αποτελέσει ένα γεγονός το οποίο θα αναδείξει εκ νέου το θέμα, αποτελώντας έτσι μια μορφή πίεσης για τη συμμόρφωση της κυβέρνησης στην απόφαση του ΣτΕ.

**β) Κατάθεση ομαδικών αγωγών αποζημίωσης** από τα μέλη ΔΕΠ κατά του Ελληνικού Δημοσίου και του πανεπιστημίου για τη διεκδίκηση της περικοπής των αποδοχών μας για το χρονικό διάστημα από 1/1/2015 ως και σήμερα. Παρά το γεγονός ότι η εκδίκαση μιας αγωγής είναι χρονοβόρα διαδικασία (μερικά έτη), **αυτός είναι ουσιαστικά ο μόνος τρόπος διεκδίκησης της επιστροφής των περικοπών του μισθού μας** που παρανόμως συνεχίζουμε να υφιστάμεθα από την 1/1/2015 έως και σήμερα 31/12/2015, μέχρι να συμμορφωθεί το δημόσιο με την απόφαση

του ΣτΕ. Η πιθανότητα έκδοσης θετικής απόφασης από τα δικαστήρια είναι ιδιαίτερα υψηλή καθώς αναμένεται να υιοθετηθεί το σκεπτικό της σχετικής θετικής απόφασης του ΣτΕ. Παράλληλα, η κατάθεση ομαδικών προσφυγών αποτελεί με τη σειρά της μια επιπλέον μορφή πίεσης στην κυβέρνηση σε συνδυασμό με την κατάθεση προσφυγής στο τριμελές συμβούλιο συμμόρφωσης στις αποφάσεις του ΣτΕ. Μη ξεχνάμε ότι μέσω αυτής της διαδικασίας υποχρεώθηκε τελικά το δημόσιο να συμμορφωθεί με την απόφαση του ΣτΕ για τη φορολόγηση του επιδόματος βιβλιοθήκης.

Τα κόστη συμμετοχής σε ομαδική αγωγή είναι σχετικά χαμηλά (της τάξης των 80-100 ευρώ). Αργότερα, κατά την εκδίκαση της αγωγής απαιτείται δικαστικό ένσημο, το οποίο υπολογίζεται σε ποσοστό 1,1% επί του αιτουμένου ποσού ενώ συνήθως συμφωνείται αμοιβή επιτυχίας του δικηγόρου ενός ποσοστού (5%-8%) επί του ακαθάριστου ποσού που θα επιδικαστεί.

Όλες οι δικαστικές διεκδικήσεις διαφοράς μισθών γίνονται με βάση τα ακαθάριστα ποσά, στα οποία δεν περιλαμβάνονται οι κρατήσεις. Σε περίπτωση δικαίωσης, επιδικάζονται μεν τα ακαθάριστα ποσά αλλά στο ποσό που τελικά θα αποδοθεί στον δικαιούχο κατά την εκτέλεση της απόφασης θα υπολογιστούν οι εισφορές, κρατήσεις και φόροι που αναλογούν στη μισθολογική διαφορά.

Μια εκτίμηση για τα διεκδικούμενα ποσά (ακαθάριστα και καθαρά) για τυπικές βαθμίδες και προϋπηρεσίες, παρατίθεται στον ακόλουθο πίνακα:

Πίνακας 1. Ενδεικτικές διεκδικούμενες μισθολογικές διαφορές για τυπικές βαθμίδες και προϋπηρεσίες.

	Ανά μήνα		Ανά χρόνο	
	Ακαθάριστα	Καθαρά	Ακαθάριστα	Καθαρά
Καθηγητής (>25 έτη)	730	360	8760	4320
Καθηγητής (20 έτη)	640	310	7680	3720
Αν Καθηγητής (15 έτη)	400	250	4800	3000
Επ. Καθηγητής (10 έτη)	270	160	3240	1920
Λέκτορας (5 έτη)	200	120	2400	1440

Στα προηγούμενα ποσά δεν έχουν εκτιμηθεί οι τόκοι υπερημερίας οι οποίοι αυξάνουν το τελικό καθαρό ποσό. Τέλος, υπάρχει βάση για αίτηση επίσπευσης των δικών λόγω της απόφασης του ΣτΕ.

Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται είναι μόνο βεβαιώσεις αποδοχών των ετών 2012 και 2015 και μια απλή φωτοτυπία της αστυνομικής ταυτότητας.

Με εκτίμηση

Χαράλαμπος Φείδας  
Αν. Καθηγητής Α.Π.Θ.

Μέλος ΕΓ ΠΟΣΔΕΠ