

**Florian BARBÉ (26 ans)**  
18 Avenue du Chateau  
29280 Locmaria-Plouzané  
06.87.94.99.24  
b.florian22@laposte.net  
Permis B avec véhicule

## Master 2 Gestion et Pilotage de la Production

### Diplômes et formations

- Licence MICN Métiers Industriels de la Construction Navale (2012-2013)
- DUT QLIO Qualité, Logistique Industrielle et Organisation (2010-2012)
- PSC1 Prévention et Secours Civiques de niveau 1 (2012)
- Baccalauréat STI Génie Mécanique option Productique (2008-2009)

### Expériences professionnelles



DCNS - Arsenal de Brest

2014 à aujourd'hui : **[CDI]**

Technicien Logistique Programme CMT :

- Garantir le traitement des besoins en matériels des clients internes et externes.
- Garantir la complétude de la "palette complète" dans le respect des coûts et des délais du programme.
- Participer à l'application du modèle industriel, ainsi que l'amélioration de la performance industrielle du programme.



DCNS - 56311 Lorient

2010 à 2013 : **[Alternance]**

Technicien amélioration continue :

- Analyse de processus complexes et mise en place d'améliorations.
- Développement et déploiement de l'informatique décisionnelle.
- Actions de dégressivité des coûts et de réduction des délais.
- Amélioration des facteurs de qualité et de sécurité.



Plateforme System U - 22940 Plaintel

2008 à 2010 (24 mois) : **[Intérim]**

Employé Logistique Polyvalent :

- Optimisation du stockage.
- Préparation de commandes.
- Gestion des quais.



Années précédentes (6 mois) **[Stages – Missions courtes]**

- Conforama : Réimplantation des stocks.
- Epi Bretagne : Agent de production.
- GigaHertz : Maintenance et assemblage informatique.
- Chaffoteaux et Maury : Découverte des métiers.

### Compétences

Outils d'amélioration continue utilisés en milieu professionnel :  
5S - 5M - 8D - AMDEC - DMAIC - PDCA - SMED – VSM

Informatique (avec niveau) :

Outils	Niveau
CAO (SolidWorks – AutoCAD)	Débutant
Pack Office (Excel – Word – Powerpoint)	Expérimenté
Programmation HTML / VBA / C++	Débutant
ERP GPAO (Sage X3 – Silog)	Intermédiaire
Qlikview (Business Intelligence)	Intermédiaire

- **Descriptif mission**



Plateforme System U - 22940 Plaintel

2008 à 2010 (24 mois) : **[Intérim]**

Employé Logistique Polyvalent :

- Optimisation du stockage.
- Préparation de commandes.
- Gestion des quais.

Première expérience en tant que salarié.

Poste occupé les week-ends et vacances durant les deux années de Baccalauréat STI Génie Mécanique option Productique (2008-2009) et une année complète avant poursuite d'études en DUT.

- **Environnement de travail**

Plateforme System U Grand Ouest – Fruits / Légumes / Viandes / Laitages (Températures entre 0 & 5°)

Travail en équipe de 20 personnes (300 personnels sur la plateforme)

De 80 000 à 150 000 colis expédiés selon jour et période - Travail en 3x8

Briefing d'équipe fait à tour de rôle à chaque début de poste

- **Activités**

- Optimisation du stockage.

- Gerbage et rangement des palettes pour optimisation de l'espace
- Réimplantation suivant analyse PARETO selon volumétrie et saison afin de réduire les déplacements

- Préparation de commandes.

- « Voice Picking »

- Gestion des quais.

- Contrôle température camions pour vérifier le respect de la chaîne du froid
- Consignes aux chauffeurs pour le chargement et le déchargement
- Prise en charge des cargaisons et documents de commandes en réception et expédition

- **Développement personnel**

- Formation à la manutention de charges
- Formation à la conduite d'engins de manutention (CACES 1 & 3)
- Initiations aux démarches de Qualité en agroalimentaire (HACCP)
- Cohésion et performances avec objectifs personnel et d'équipe



## • Descriptif mission

**DCNS**

DCNS - 56311 Lorient

2010 à 2013 : [Alternance]

Technicien amélioration continue :

- Analyse de processus complexes et mise en place d'améliorations.
- Développement et déploiement de l'informatique décisionnelle.
- Actions de dégressivité des coûts et de réduction des délais.
- Amélioration des facteurs de qualité et de sécurité.

Poste occupé durant la formation DUT Qualité, Logistique Industrielle & Organisation (2010-2012) et Licence MICN Métiers Industriels de la Construction Navale (2012-2013)

## • Environnement de travail

Le site de Lorient est en charge de la construction neuve et l'exportation de navires armés de moyen tonnage et d'une partie de l'ingénierie.

Ceci regroupe une activité de 2 000 employés DCNS et de 1000 sous-traitants sur un site de 46 hectares.

A cette période, DCNS avait pour charge la construction d'une série de 12 frégates multimissions (FREMM) dont les 5 premières étaient en cours de fabrication à des stades différents d'avancement.

Mon poste transverse, au sein du Département Soutien Production s'est déroulé en autonomie avec comme contexte la stratégie de croissance « DCNS ChampionShip » :

- Augmenter de 50% à 100% son chiffre d'affaires sur les 10 prochaines années
- Obtenir des gains de performance de 30% sur 3 ans
- Jouer un rôle moteur dans la consolidation européenne

## • Activités

### Exemples de projets menés au cours de ces 3 années d'alternances :

- Optimisation du flux de caisses de manutentions entre la Plateforme Logistique et le chantier

#### Problématique :

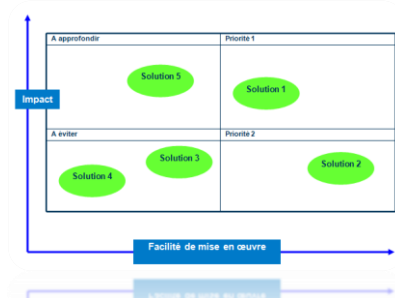
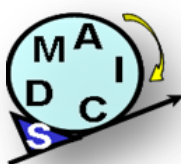
- Un encombrement du chantier devant être étudié puis limité afin d'augmenter la sécurité et d'avoir plus de place pour travailler car les ouvriers sont déjà soumis à énormément de coactivité.
- Un cycle de retour de caisses non respecté, supposé être de 2 semaines ; ce qui créé une surcharge de caisses à bord, tandis que nous avons une sous charge de retour de caisses en fin de cycle pour re-remplir les caisses et les renvoyer à bord.

#### Démarche :

- Mise en place d'un chantier Kaizen. Grâce au soutien d'un consultant LEAN (Master Black Belt) de l'entreprise « Proconseil », mon rôle en tant qu'apprenti animateur, a été de déployer une démarche d'amélioration continue et de participer aux actions de progrès mis en place jusqu'à standardisation.

#### Outils utilisés :

- DMAIC / Ishikawa / SWOT / VSM



## - Développement d'indicateurs de suivi et pilotage

### Enjeux :

- Instaurer une culture de partage de l'information
- Partager la bonne information à tout moment
- Mettre en place une traçabilité automatisée
- Faciliter la prise de décision
- Mettre en place des plans de progrès

### Démarche :

Sous la responsabilité du référent GPAO, mon travail consistait à développer des outils de suivi et pilotage suivant les besoins émis par le chantier.

Suite à l'émission du besoin, tout en étant force de propositions, ma démarche a été de :

- Comprendre le processus à traiter
- Développer les indicateurs du suivi et pilotage spécifique
- Purger et corriger les données non fiables
- Améliorer les indicateurs
- Valider et déployer la démarche de progrès

Avec l'aide de l'outil de Business Intelligence Qlikview qui permet :

- Le croisement de données venant de plusieurs sources
- Une flexibilité dans la création d'indicateurs et de tableaux de suivis
- La mise en avant de données utiles et viables avec ergonomie

### Outils utilisés :

- GPAO Oracle Sage X3 / Ortems Ordonancement / Divers ERP DCNS / Qlikview



### - Autres exemples de sujets traités :

- AMDEC sur automate de Soudage / Tronçonnage
- Etudes de coûts, améliorations techniques et forfaitisation de la prestation échafaudages
- Développement du support pour le management visuel de proximité
- ...

- **Descriptif mission**



DCNS - Arsenal de Brest

2014 à aujourd'hui : [CDI]

Technicien Logistique Programme CMT :

- Garantir le traitement des besoins en matériels des clients internes et externes.
- Garantir la complétude de la "palette complète" dans le respect des coûts et des délais du programme.
- Participer à l'application du modèle industriel, ainsi que l'amélioration de la performance industrielle du programme.

- **Environnement de travail**

Le site de Brest est en charge du maintien en condition opérationnelle (MCO) de bâtiments de surface et de sous-marins pour la marine Française.

Avec une équipe d'environ 25 personnes, le contrat CMT représente un budget de 400 millions d'euros pour le MCO de 11 navires dont 3 sont situés sur la base de Toulon. Le programme est en charge de 50 arrêts techniques répartis sur 5 années et de la disponibilité des navires en mission.

En lien avec les différents représentants de la fonction Supply Chain (chantiers, ateliers, magasins, fournisseurs, transports, ...), mon rôle est d'assurer la logistique au sein du département « Chasseurs de Mines Tripartites ».

- **Activités**

- Garantir le traitement des besoins en matériels des clients internes et externes.

- Lancement des besoins informatiques pour les arrêts techniques, la disponibilité des navires en mission et remboursement du matériel emprunté en stock étatique.
- Suivi de l'obsolescence des matériels.
- Recherches de fournisseurs et demandes de devis.
- Gestion des pièces de rechanges pour réparation des installations en atelier.

- Garantir la complétude de la "palette complète" dans le respect des coûts et des délais du programme.

- Gestion des stocks de sécurité pour réduire les besoins manquants
- Anticipation des besoins de transport (Toulon ou durant les missions pour assurer la disponibilité)

- Participer à l'application du modèle industriel, ainsi que l'amélioration de la performance industrielle du programme.

- Partage de compétences avec la mise en place de suivis
- Contribution au retour d'expérience du programme

Outils utilisés :

- GPAO Oracle V12 / Divers ERP DCNS / Qlikview



## Entretiens Annuels d'Appréciations Managers DCNS

2012 - Eric Fribault (Responsable développement et performance) – 2ème année DUT :

« Bonne autonomie de travail ainsi qu'en réactivité.

Fait preuve d'implication et de curiosité dans le cadre de son travail.

Travail très satisfaisant. »

2013 - Jean-Marc Sevestre (Responsable service planification/ordonnancement & référent GPAO) – Licence pro :

« Florian a su s'adapter à un contexte difficile et complexe.

Florian comprend rapidement ce qui lui est demandé et se montre réactif. »

2014 - Anthony Ulliac (Responsable Supply Chain) – Embauche CDI :

« Florian est encore en phase de découverte de son nouveau métier et d'un nouveau programme, néanmoins celui-ci apprend vite et s'adapte facilement à un nouvel environnement et de nouvelles contraintes.

J'ai une pleine confiance dans les capacités de Florian à appréhender cette nouvelle orientation, afin de satisfaire aux mieux les attentes du programme et de son RSCP. »

2015 - Anthony Ulliac (Responsable Supply Chain) – CDI :

« Les contraintes du programme et les attentes du RSCP sont pleinement assurées, le travail accompli est reconnu, efficace, réactif et de qualité.

Le sens du service client est très présent. »