



BUSINESS PARTNERS
CONSULTING

PROPOSTA GERAL DE RECRUTAMENTO DE EXECUTIVOS E ESPECIALISTAS

FRANKE

Curitiba, 06 de outubro de 2016.

Olá,

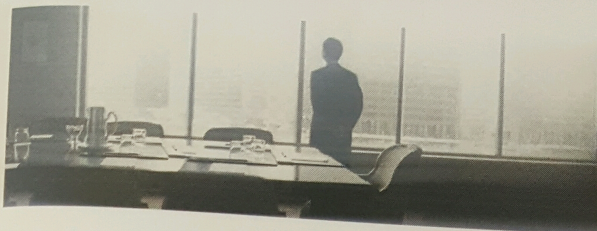
Quero agradecer por considerar a Business Partners Consulting como parceira para o processo de recrutamento e seleção de especialistas e executivos.

Havendo qualquer dúvida ou adequações necessárias, por favor, entre em contato.

Atenciosamente,

THAYS MOHR
Regional Manager

BUSINESS PARTNERS
CONSULTING



BUSINESS PARTNERS
CONSULTING

APRESENTAÇÃO

QUEM SOMOS

A Business Partners Consulting é um grupo especializado em serviços de Consultoria para as áreas de Recursos Humanos e Desenvolvimento Organizacional, estruturado em duas divisões de negócio: *Recruitment Services* e *Consulting Services*. Baseada nas melhores práticas do mercado, a empresa transforma a estratégia de gestão de pessoas em resultados e valor para seus clientes.

Nossa equipe altamente qualificada com forte background acadêmico e profissional tem sua atuação fundamentada em três pilares: Ética, Transparência e Confidencialidade. A cultura voltada para resultados, gestão eficiente, flexibilidade e excelência no atendimento ao cliente, proporciona resultados extraordinários e grande destaque no mercado de consultorias de RH no Brasil. Através da matriz na cidade de São Paulo e das filiais em Curitiba e Santiago, a Business Partners Consulting tem a capacidade de realizar projetos em todo Brasil, Chile, Peru, Colômbia, Argentina e México.

Constituir parcerias duradouras com nossos clientes e ajudando-os a prosperar em seus negócios. Este é o talento da Business Partners Consulting.

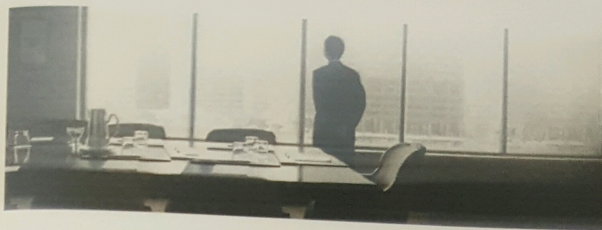
RECRUITMENT SERVICES

Recrutamento Executivo

A unidade de Executive Search desenvolve as melhores soluções em recrutamento estratégico de Executivos, de posições gerenciais até o mais alto nível hierárquico da organização. Prestamos assessoria completa em contratações estratégicas para identificar, atrair e avaliar os executivos mais qualificados e adequados à necessidade de cada cliente.

Recrutamento de Especialistas

Dedicada ao recrutamento de analistas, supervisores e coordenadores para todas as áreas de negócios da empresa, a BPC Recruitment Experts é formada por uma equipe de consultores e gerentes com sólida formação acadêmica, que possuem extenso networking e profundo conhecimento de mercado, recrutando com excelência posições para todas as áreas funcionais de uma organização.



BUSINESS PARTNERS
CONSULTING

Programas de Jovens Talentos

Os Programas de Jovens Talentos são essenciais para renovar e aprimorar o capital humano da organização, promovendo o alinhamento aos valores e à cultura da empresa, retraindo talentos e facilitando a sucessão gerencial.

RPO - Recruitment Process Outsourcing

A unidade de Recruitment Process Outsourcing realiza projetos de RPO Completo (end to end) e RPO Sob Demanda, destinados às empresas que desejam transferir o processo de recrutamento por completo ou parcialmente para uma equipe altamente especializada, objetivando aumentar a rapidez na qualidade das contratações e reduzir custos internos.

A consistência nos processos de RPO reduz o tempo necessário para encontrar, contratar e reter profissionais, e conta com metodologias específicas em desenhos de processos de recrutamento com constante alinhamento ao RH. A Business Partners Consulting pratica tanto o modelo de on site, onde o processo ocorre por completo dentro do cliente, quanto o modelo off site, absorvendo a tecnologia, metodologia e os reportes para dentro da consultoria.

CONSULTING SERVICES

A Business Partners Consulting desenvolve projetos de Consultoria em Recursos Humanos e Desenvolvimento Organizacional adequados à realidade de cada cliente. Com profundo conhecimento sobre o mercado, nossos consultores utilizam metodologias e ferramentas específicas na elaboração de diagnósticos e no desenvolvimento de soluções, garantindo o sucesso na implantação dos projetos e a entrega de valor superior à organização.

Desenvolvemos projetos de consultoria em três linhas complementares de serviços:

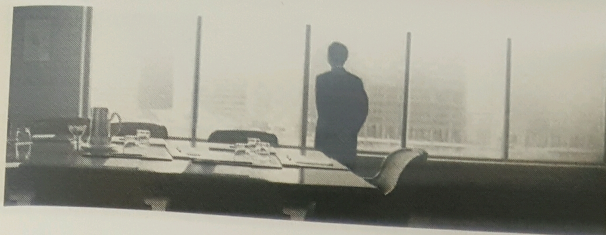
- Projetos estratégicos de Rh;
- Projetos para o desenvolvimento profissional;
- Implantação de sistemas de gestão e revisão de processos internos.

METODOLOGIA E CONDUÇÃO DOS PROJETOS

DESENVOLVIMENTO DO TRABALHO

ESTUDO DO CARGO

Esta primeira etapa é muito importante para o nosso planejamento e execução da missão. Nela iremos trabalhar junto ao nosso cliente a fim de ter um entendimento total da posição, incluindo a estrutura da companhia, sua cultura e posicionamento no ranking econômico geral. Nesta etapa também será analisado detalhadamente o funcionamento dos serviços da sua área e do seu mercado de atuação.



BUSINESS PARTNERS
CONSULTING

DEFINIÇÃO DO CARGO E PERFIL DO CANDIDATO

Os perfis serão definidos em reuniões futuras, sendo que nos colocamos à inteira disposição para nos deslocarmos aos escritórios regionais para completo entendimento das necessidades dos requisitantes.

A definição do cargo e do perfil do candidato constituirá a base de nossa busca. Caso seja necessário, poderemos efetuar eventuais adequações ao longo do trabalho.

PROSPECÇÃO E ABORDAGEM

Nossas ferramentas de prospecção e abordagem são três:

1. Mapeamento de mercado e potenciais candidatos através de nossa estrutura de Research (**Hunting**);
2. Contato com profissionais das áreas em que somos especialistas para buscar indicações e referências (**Networking**);
3. Seleção de currículos a partir do exclusivo banco de dados da Business Partners Consulting.

SELEÇÃO DOS CANDIDATOS

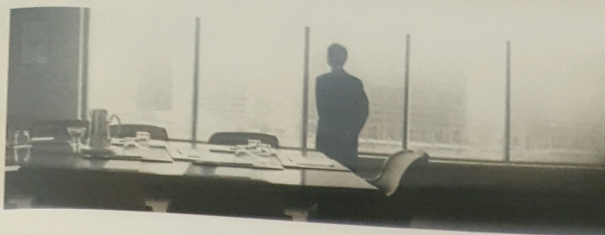
Os responsáveis pelo desenvolvimento serão consultores e gerentes multidisciplinares, contando com o apoio da área de *Research & Intelligence*. Tendo entrevistado os candidatos, teremos condições de lhe apresentar uma seleção dos melhores, em uma análise crítica para o cargo específico traçado, relevando, sobretudo as qualificações, seus conhecimentos técnicos e as motivações de cada um dos candidatos. Vale colocar que todo processo é gerenciado com extrema confidencialidade. Não mencionamos a identidade de nossos clientes para os candidatos e só o fazemos quando autorizados.

Adicionalmente, será apresentado um relatório semanal sobre o andamento do processo, contendo o perfil dos candidatos sendo considerados e descartados, contendo informações como:

- Empresa atual do candidato
- Background acadêmico
- Pacote de remuneração
- Tempo de experiência

A lista final será composta pelos **três candidatos finalistas** e será apresentada num período de **12 dias úteis** a partir do início do processo.

Handwritten signature



BUSINESS PARTNERS
CONSULTING

ENTREVISTA DE CANDIDATOS PELA EMPRESA CONTRATANTE

Cada candidato poderá ser entrevistado por diferentes gestores da FRANKE que deverão intervir no processo.

Contamos com a colaboração dos gestores para a realização das entrevistas com os candidatos apresentados em um prazo de 10 dias após apresentação dos relatórios.

Após cada entrevista, discutiremos com os gestores e com os candidatos sobre as impressões e resultados deste contato, a fim de detectar os eventuais problemas de comunicação e interpretação, bem como aprimorar nossa pré-seleção.

Será de nossa responsabilidade a devida comunicação aos candidatos que não forem aprovados no processo seletivo.

ASSINATURA DO CONTRATO E OCUPAÇÃO DE FUNÇÕES

Quando um candidato é selecionado e a ele será realizada uma proposta de trabalho, nós poderemos assistir a devida negociação, tomando e apontando as referências adequadas.

Quando solicitado, orientamos o candidato em como deixar seu atual emprego e fazemos o acompanhamento com nosso cliente e candidato durante o período de adaptação.

DESCRIÇÃO DO CARGO E PERFIL

Em cada projeto de recrutamento definiremos os seguintes pontos para o alinhamento do perfil:

CARGO

ESTRUTURA E EQUIPE

LOCALIZAÇÃO

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

REMUNERAÇÃO ESTIMADA E BENEFÍCIOS

EXPERIÊNCIA

FORMAÇÃO

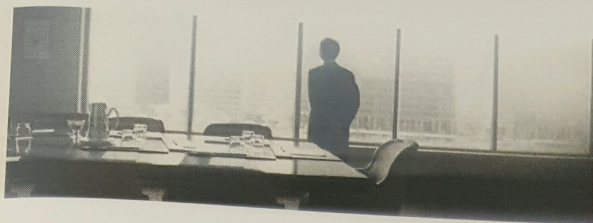
IDIOMAS

PERFIL PESSOAL

EMPRESAS PARA HUNTING

EMPRESAS COM OFF-LIMIT

BUSINESS PARTNERS
CONSULTING



POLÍTICA DE OFF-LIMIT

Não serão abordados profissionais da FRANKE em qualquer processo de Recrutamento conduzido pela Business Partners Consulting para as posições de mercado enquanto estivermos trabalhando para a empresa.

Caso a Business Partners Consulting seja abordada por profissionais da FRANKE, estes serão informados sobre a política de Off-Limit existente entre as partes.

Não será realizado mapeamento para as posições da FRANKE em empresas com as quais esta, possua acordo Institucional de Off-Limit pré-estabelecido, devendo esta, manter a Business Partners Consulting informada sobre tais políticas.

A Política de *Off-Limit* permanecerá vigente enquanto a Business Partners Consulting estiver desenvolvendo projetos de Recrutamento de nível Executivo e Especialistas para a FRANKE.

CONDIÇÕES COMERCIAIS

HONORÁRIOS PARA POSIÇÃO DE SUPERVISOR ADMINISTRATIVO FINANCEIRO

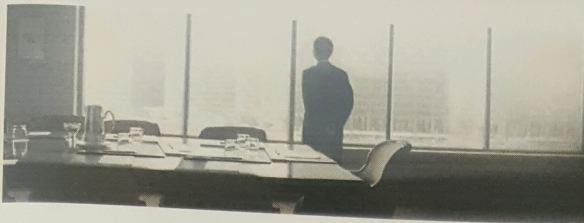
Os nossos honorários serão definidos como uma taxa aplicada à remuneração anual do profissional, mais impostos relacionados, segundo a tabela abaixo:

Faixa Salarial (mês)	Salário anual	Taxa aplicada sobre o salário anual
De R\$ 2.500 até R\$ 8.999	33.325 até 119.956	15%
R\$ 9.000 até R\$ 15.999	119.970 até 213.266	17%
R\$ 16.000 até R\$ 50.000	213.280 até 666.500	18%

* Formas de pagamento descritas abaixo.

FORMAS E PRAZOS DE PAGAMENTO

- a) 30% no início do processo seletivo.
- b) 70% após o aceite formal da proposta pelo candidato.



BUSINESS PARTNERS
CONSULTING

GARANTIAS

Se o candidato ou o cliente rescindirem o contrato de trabalho do candidato durante o período de 3 meses (para posições com taxa de 15%), 6 meses (para posições com taxa de 17%) e 8 meses (para posições com taxa de 18%) a Business Partners se compromete a encontrar um substituto para o candidato, sem custos adicionais para o cliente.

CANCELAMENTO/CONGELAMENTO DE PROJETOS

No caso de cancelamento da posição pela Contratante, após o trabalho de pesquisa ter sido efetuado e com a apresentação de candidatos validados de acordo com o perfil estabelecido entre as partes, a Contratante será onerada por uma taxa de cancelamento de 20% (além da taxa de 30% de retainer).

Após o envio dos candidatos finalistas, entrevistados e avaliados na Business Partners, aguardamos a realização das entrevistas com o cliente no período de 45 dias a partir da apresentação dos candidatos. Caso o cliente não evolua com a etapa de entrevistas nesse período, consideraremos o projeto "cancelado", havendo uma taxa de congelamento de 20%. Após o congelamento do projeto, a empresa poderá reativá-lo dentro de um prazo de 90 dias, após este período o projeto será automaticamente cancelado, sem custas adicionais.

Proposta elaborada por:

Thays Mohr – Gerente Regional

(41) 3087-4200 / (11) 999779773

Thays.mohr@businesspartners.com.br

Business Partners

Frank