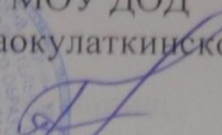


СОГЛАСОВАНО
Педагогическим Советом
МОУ ДОД Старокулаткинский
ЦДОД
протокол № 2

от «06» 10 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МОУ ДОД
Старокулаткинского ЦДОД

Р.Н.Кузнецов

ПОЛОЖЕНИЕ

О контроле в Муниципальном образовательном учреждении
дополнительного образования детей Старокулаткинском Центре
дополнительного образования детей.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об образовательном учреждении, утв. постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 № 196, Уставом образовательного учреждения и регламентирует содержание и порядок проведения контроля администрацией Центра.

1.2. Контроль – главный источник информации и диагностики состояния учебно-воспитательного процесса, основных результатов деятельности дополнительного образовательного учреждения.

1.3. Целью внутреннего контроля является:

- совершенствование деятельности образовательного учреждения, в т. ч. улучшение качества образования и воспитания;
- повышение профессионализма педагогических работников;

1.5. Задачи контроля:

- выявление случаев нарушений и неисполнения законодательных и иных нормативных правовых актов в области образования и принятие мер по их предупреждению;
- анализ и экспертная оценка эффективности результатов деятельности педагогических работников;
- выявление отрицательных и положительных тенденций в организации образовательного процесса и разработка предложений по их устранению;
- анализ результатов реализации приказов и распоряжений в МОУ ДОД Старокулаткинского ЦДОД;
- оказание методической помощи педагогическим работникам;

1.6. Функции контроля:

- информационно-аналитическая;
- коррективно-регулятивная;

1.7. Директор образовательного учреждения, методист, эксперты вправе осуществлять контроль результатов деятельности педагогических работников по вопросам:

- соблюдения законодательства РФ в области образования;
- использования методического обеспечения в образовательном процессе;
- реализации утвержденных образовательных программ;
- соблюдения утвержденной календарно-тематического плана занятий;
- соблюдения Устава, Правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов в МОУ ДОД Старокулаткинском ЦДОД;

1.8. При оценке педагога в ходе контроля учитывается:

- уровень организации воспитательно - образовательной деятельности;
- качество и эффективность воспитательно - образовательной деятельности;
- выполнение авторских образовательных программ;
- уровень знаний, умений и навыков воспитанников;
- развитие творческих способностей воспитанников;
- использование различных подходов и методов в процессе воспитания и обучения;
- создание благоприятного психологического климата в детском коллективе;
- умение отбирать и выстраивать материал в соответствии с целями и задачами занятий;
- способность к анализу педагогических ситуаций, рефлексии, контролю результатов педагогической деятельности;
- стремление повышать свою квалификацию и педагогическое мастерство.
- сотрудничество педагогов и учащихся;
- привитие интереса к знаниям.

1.9. Методы контроля деятельности педагога:

- наблюдение;
- анкетирование;
- тестирование;
- опрос;
- диагностика;
- беседа;
- изучение документации.

1.10. Контроль может осуществляться в виде плановых или оперативных проверок, проведения административных работ.

1.11. Виды контроля:

- фронтальный;
- тематический;
- оперативный.

- Результаты внутреннего контроля оформляются в виде аналитической справки.
- Информация о результатах доводится до работников Центра в течение 7 дней с момента завершения проверки.
- Педагогические работники после ознакомления с результатами внутреннего контроля должны поставить подпись под итоговым материалом, удостоверяющую о том, что они поставлены в известность о результатах внутреннего контроля.

1.15. Директор образовательного учреждения по результатам контроля принимает следующие решения:

- об издании соответствующего приказа;
- об обсуждении итоговых материалов контроля на МО педагогов;
- о проведении повторного контроля с привлечением специалистов (экспертов);
- о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц;
- о поощрении работников;