

تابعونا في حوار خاص
مع الزميل أكرم صباح

(صفحة 6)

العدد
37



“

في هذا العدد

- عمل بامان - عمل بذكاء
- شركة ميناء حاويات العقبة تطلق حملة الشتاء بتوزيع بطانيات في قضاء وادي عربة
- مدونة السلوك المهني - نراهننا المالية
- حوار مع ضيف لجنة التواصل
- مشاريع التطوير المستمر - دائرة العمليات
- مشاريع التطوير المستمر - الدائرة الهندسية
- مشروع شاشة ذكاء الأعمال
- إجراءات معالجة المشكلة
- طريقة الإستعلام عن الأدوية
- أنواع طفايات الحريق
- بوسنر السلامة العامة
- تكريم الشاعر الصغير
- مقال يوم الشجرة
- عروض لموظفي شركة ميناء حاويات العقبة
- تهنئة بالمواليد الجدد
- أعياد ميلاد شهر كانون الثاني
- رسومات العدد
- الإنتاجيات لشهر كانون الثاني

”

إعمل بأمان ... إعمل بذكاء



كما تعلمون ومن خلال التواصل السابق معكم من قبل الإدارة بأن المقصود بهذا الشعار هو الوصول إلى آلية عمل تضمن السلامة لموظفينا وتحقق أهداف الشركة من حيث الإنتاجية.

إن عاملي شركة ميناء حاويات العقبة قد أثبتوا وعلى مدار السنوات السابقة بأنهم أهلٌ لتحمل المسؤولية والعمل بمبدأ الشراكة مع الإدارة للحفاظ على سلامة موظفينا والوصول للإنتاجية المطلوبة.

إن شعار إعمل بأمان - إعمل بذكاء يحمل الكثير من المعاني من وجهة نظري، حيث أنني أستخلص من هذا الشأن نقطتين مهمتين هما:

- التخطيط المسبق
- التطوير المستمر

فيما يخص النقطة الأولى، فقد أثبت علمياً ومن خلال التجارب السابقة بأن التخطيط المسبق للعمل المراد إنجازه يقلل من نسبة الأخطاء ويزيد من سرعة الإنجاز ويقلل أيضاً احتمالية إعادة العمل مرة أخرى وإضاعة الوقت.

إن الدين والعلم والمنطق يتفق بأن التخطيط المسبق هو عنصر أساسي ورئيسي للقيام بأي عمل، حيث أن ديننا الحنيف يحثنا على الأخذ بالأسباب قبل التوكل على الله والتي تتطلب أن يكون هنالك برنامج ومخطط واضح قبل أن نعزي أخطاءنا على القضاء والقدر.

أما فيما يخص التطوير المستمر للعمل فهذا قد يشمل نواحي كثيرة من ضمنها التأثير في الآخرين على الصعيد الشخصي والعملي وبالتالي الحصول على نتائج أفضل في العمل.

إن التطوير في العمل له أهمية في تقليل الروتين والذي قد يؤدي إلى زيادة نسبة الحوادث، إذا قام الموظف بأداء نفس المهمة مرات عديدة في اليوم فإن هذا يؤدي إلى التقليل من تركيز الموظف وبالتالي احتمالية وقوع حادث لا سمح الله.

كما أن التطوير في العمل يتماشى مع مبدأ العمل بذكاء، لذلك نلاحظ إن الشركة منفتحة على أية أفكار جديدة من قبل الموظفين قد تطور من أساليب العمل وتقلل من الروتين وبالتالي تزيد من مستوى السلامة.

شركة ميناء حاويات العقبة

تطلق حملة الشتاء بتوزيع بطانيات في قضاء وادي عربية

وتنوعت الخدمات الاجتماعية التي تقدمها الشركة بين تبني صيانة وتأهيل مدراس حكومية وحملة اكفل طالب للسنة الخامسة والاحتفالات الخاصة بيوم المرأة العالمي وعيد الأم ومبادراتها الرائدة "أهل الخير" وتوزيع طرود الخير والمواد الغذائية الأساسية والمتنوعة على العائلات والأهالي المحتاجين والأسر العفيفة خلال شهر رمضان وإقامة الأيام الطبية المجانية على نفقة الشركة، والاهتمام بالسلامة والصحة المهنية .

نتوجه بجزيل الشكر لمدير مديرية قضاء وادي عربية وشباب التنمية الاجتماعية الذين شاركونا في هذه الحملة والعمل على إنجاحها.

واصلت شركة ميناء حاويات العقبة توزيع المساعدات العينية على العائلات المحتاجة في قضاء وادي عربية كجزء من مسؤوليتها الاجتماعية تجاه المجتمع المحلي في المنطقة . وإشتملت المساعدات التي تم توزيعها بالتنسيق مع مدير قضاء وادي عربية عددا من البطانيات حيث أن مديرية القضاء هي الجهة المباشرة والأكثر معرفة بأحوال المواطنين هناك. وشملت الحملة أكثر من ٧٥ عائلة والتي تعتبر جزءا من حملة الشتاء التي تقوم بها الشركة في مناطق الجنوب.

كما ستقوم الشركة أيضا بالتوجه لأماكن أخرى ضمن الحملة شاملة لطرود الخير الغذائية وملابس الشتاء. ويذكر أن شركة ميناء حاويات العقبة تخصص جزءا من موازنتها لتغطية متطلبات المسؤولية الاجتماعية للشركة تجاه أبناء المنطقة في مدينة العقبة ومحيطها وإقليم الجنوب حيث جيوب الفقر والبطالة والعائلات الأكثر عوزا .



نزاهتنا المالية



” نزاهتنا المالية هي الأساس الذي
تقوم عليه سمعتنا وأعمالنا “

للمزيد من التفاصيل، يرجى الإطلاع
على مدونة السلوك المهني

نزاهتنا المالية

نزاهتنا المالية هي الأساس الذي تقوم عليه سمعتنا وأعمالنا. لضمان النزاهة المالية نحن نطبق ونحافظ على ضوابط رقابية داخلية صارمة

الرقابة ورفع التقارير المالية	نحن نعمل وفق نظام صارم للرقابة ورفع التقارير المالية ونلتزم به. النزاهة المالية هي الأساس الذي تقوم عليه سمعتنا بين كافة أصحاب المصلحة الذين تربطنا علاقات بهم. لهذا فنحن نتبنى ثقافة راسخة أساسها النزاهة والدقة والإمتثال. وتشمل نظاماً صارماً للرقابة من شأنه ضمان عملية رفع تقارير مالية داخلية وخارجية موثوقة. وضمان الإمتثال للقوانين وللمعايير المحاسبية. كما أننا نطور ونرعى علاقات عمل جيدة تتسم بالشفافية مع السلطات الضريبية والكيانات الحكومية الأخرى.
مكافحة غسيل الأموال	نحن لا نقبل العائدات من الأنشطة غير المشروعة. لذلك نقوم بإجراء التدقيقات الأمنية إذا لم نكن نعرف عملاءنا المحتملين ونطلب التوجيه والمشورة إذا كانت هناك تساؤلات حول مصدر أموالهم.
الإحتيال	نحن لا نتسامح مع الغش والإحتيال. يمثل الإحتيال معضلة بالنسبة للعديد من الشركات حول أرجاء العالم. ويمكن أن يتخذ أشكالاً عديدة مثل السرقة والنصب والتضليل وتحريف السجلات. ويعتبر الإحتيال جريمة وهو يعرضنا لمخاطر مالية وقانونية جسيمة إلى جانب ما يشكله من تهديد لسمعتنا. نسعى لكي نكشف عن ونمنع حدوث أي سلوك إحتيالي قد يؤثر علينا سلباً، وذلك عن طريق مطالبة جميع الموظفين بالإبلاغ عن أي شكوك قد تساورهم بوجود أعمال إحتيال، ومن خلال اعتماد برنامج كشف أنشطة الإحتيال والوقاية منها.

للحصول على نسخة من مدونة السلوك المهني يرجى زيارة دائرة التدقيق الداخلي أو الإتصال على الرقم ٢٠٩١٢٠٥

نجم العدد



إن التطور المستمر والسعي دوماً نحو الأفضل وتحقيق الإنجازات يكمن في التنوع والإختلاف ، حيث أن فرق العمل التي تجمع ما بين جيل الشباب الذي يسعى لإثبات وجوده ، وبين أصحاب الخبرة الطويلة الذين ساهموا في تحقيق الإنجازات ونقل المعرفة تشكل إئتلافاً يساهم في دفع عجلة الإنتاج والإستغلال الصحيح للموارد.

نجمنا لهذا العدد من جيل الشباب الواعد ، معروف بين زملائه ومسؤوليه بأخلاقه العالية وتفانيه في انجاز العمل.

كريم علي ياسين

إلتحق كريم بشركة ميناء حاويات العقبة بتاريخ ٢٠١٤/٥/١٣ بوظيفة موظف بنك ضمن قسم الإيرادات في الدائرة المالية.

ما يميزه هو نشاطه الدائم في انجاز الأعمال الموكلة إليه وخدمته الفاعلة للعملاء ، متعاون مع زملائه ، ملتزم بالتطوير المستمر في موقع عمله.

دائم الإهتمام بأمر السلامة العامة من حيث المتابعة والتنفيذ في القسم مما أهله لأن يكون مسؤول عن أمور السلامة في الدائرة المالية.

نتمنى لك دوام التقدم في عملك يا كريم

حوار مع ضيف لجنة التواصل الداخلي

وصل لأعضاء لجنة التواصل الاجتماعي معلومة تفيد أن أحد موظفينا يحتفظ بجميع الإصدارات الخاصة بشركة ميناء حاويات العقبة ومن ضمنها مجلات السلامة العامة ومجلات التواصل الداخلي منذ تأسيس الشركة. وبناءً على ذلك طلبنا ترتيب حوار خاص مع الزميل

أكرم محمد محمود صباح

للإطلاع على أعداد المجلات التي بحوزته وإجراء مقابلة خاصة لمعرفة السبب وراء إحتفاظه بجميع هذه الأعداد والتي تعود لعام ٢٠٠٦

س : كيف ترى فكرة إنشاء مجلة لميناء حاويات العقبة؟

ان الهدف من المطالعة هو ترسيخ المعلومة وتوثيق الإنجازات والذكريات، وقد لاحظت عند قراءة هذه المجلات إنها تعيد بي الذكريات الى ١٠ سنوات وتذكرني بالزملاء والانجازات التي تمت على مدار هذه السنين، وبدايات العمل في الشركة ، والمراحل التي مررنا بها ، وهنا يظهر دور المجلة الفعال حيث أنها تسجل كل ما حدث على مدار السنين.

س : كيف إستلمت أول مجلة تواصل في ميناء حاويات العقبة؟

ما اذكره عن إستلامي لأول مجلة هو الشعور الذي راودني بإهتمام الشركة بالموظفين ومتابعتهم المستمره .

س : ما هي الفكرة من إنشاء أرشيف خاص بك لجميع إصدارات ميناء حاويات العقبة؟

ان طبيعتي مطالع ومحب للتوثيق وإنني احتفظ أيضاً بمجلات منذ عام ١٩٨٣ تعود لفترة خدمتي بالقوات المسلحة . حيث انه يوجد لدي إصدارات لمجلات القوات المسلحة من الجيش والأمن العام ، ومنها التي لا تزال تصدر مثل "مجلة الاقصى" و"التذكرة الاسلامية" .

س: ما هي الحكمة أو المقولة التي تردها دائماً ؟

قول رسولنا الكريم "إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن يتقنه".

س: لديك رسالة في بضعة سطور لمن توجهها وماذا تقول بها ؟

رسالتي موجهه لجميع الزملاء ، اقول بها "إن شركة ميناء حاويات العقبة قد بُنيت بتعب وعرق وجهد الآباء ، فلا تبخلوا عليها بجهودكم ايها الابناء"



مشاريع التطوير المستمر – دائرة العمليات

نظراً لأهمية حديث السلامة وكونه عنصراً أساسياً في نظام السلامة العامة حيث أنه يهدف إلى تعزيز إدراك الموظفين لمفهوم وممارسات السلامة وبالتالي تعزيز ثقافته المنظمة عن السلامة العامة ،فقد قام فريق قسم التطوير المستمر في دائرة العمليات بـ :

- عمل عدة إجتماعات مع الموظفين في جميع الشفقات لمناقشة الوضع الحالي و كيفية تطويره.
- تقسيم أماكن عقد حديث السلامة العامة عند بداية الشفت لتصبح كالتالي:
 - عمال التدريب على الرصيف.
 - مشغليين الجك الفارغ في ساحه ٦.
 - بقية الموظفين في ساحه ٧.
- تنظيف الساحة.
- تركيب شادر.
- متابعة ملاحظات الموظفين.
- تجهيز غرفه في ساحه ٧ لعقد حديث السلامة العامة.
- تركيب شاشة لتساعد في عرض المواضيع.
- تركيب سماعة .
- عقد دوره تدريبه لمراقبي العمليات "Forman" تهدف لتطوير مهارات العرض و الالقاء.

أخيرا قام قسم التطوير بتصميم كتيب ليتم توزيعه على الموظفين يهدف إلى تحديد النقاط الرئيسية لعقد حديث السلامة العامة بطريقة فعالة وضمان تطبيق قواعد السلامة العامة في ساحات الميناء، كما يساعد على توحيد المواضيع المطروحة من خلال مراقبي العمليات "Forman" والتأكد من إيصال النقاط الصحيحة.

[illegible]

مشاريع التطوير المستمر - الدائرة الهندسية



اسم المشروع : ربط كمبيوترات الآليات بكمبيوترات خارجية

• الهدف من المشروع:

تقليل الوقت اللازم لإنجاز الأعطال.

• ملخص المشكلة الأساسية

في بعض الأحيان يتأخر العمل عند صيانة الآليات حيث ان الكمبيوترات الخاصة بها تتعرض للأعطال او تكون سرعتها بطيئة ولا تتماشى مع البرامج التي يجب ان يتم تحميلها.

• الحل

تم الاستفادة من تجديد كمبيوترات الشركة بحيث تم ربط الكمبيوترات التي تم استبدالها و التي كانت ستلتف بكمبيوترات الآليات لتحسين الأداء و سرعة إنجاز الأعطال.

• نطاق العمل

هذا المشروع بدأ و لا زال تحت التنفيذ ليصل إلى جميع الرافعات الجسرية و المطاطية، حيث تم إنزال برامج خاصة على الكمبيوترات لتحقيق الأهداف المرجوة منه.

• فوائد المشروع

تقليل وقت صيانة أعطال الآليات و توفير وقت و جهد الفنيين بالإضافة لذلك فإنه بدون أي كلفة.

• توفير المشروع

كلفة الكمبيوتر القديم ١٠٨٢ دينار في حين لا يوجد كلفة نهائياً للكمبيوترات التي تم استبدالها، و حيث أن عدد الآليات ٣١ آلية فإن التوفير الكلي = ٣١ × ١٠٨٢ = ٣٣٥٤٢ دينار

• فريق العمل

قائد المشروع : م. خالد الزبدة

أعضاء الفريق : م. دخيل خضيرات و م. معتصم الشرايدة

شاشة ذكاء الأعمال

قامت دائرة تكنولوجيا المعلومات بالتعاون الوثيق مع دائرة العمليات بكتابة قصة نجاح من خلال إنشاء شاشة ذكاء الأعمال والتي تستهدف صناع القرار في دائرة العمليات ، بحيث توفر هذه الشاشات بيانات حالية ودقيقة لإدارة العمليات تتيح لهم إيجاد الحلول السريعة والمناسبة في حال ملاحظة أي تدني في الإنتاجيات (الرصيف والساحات و البوابات).

هذه الأداة مفيدة للغاية، حيث أنها تعمل على تحسين العائدات عن طريق تقليل الوقت اللازم للإبلاغ والتفاعل، كما أنها تمكن صناع القرار من اتخاذ القرارات الإستراتيجية اعتماداً على الأوضاع الحالية للإنتاجية ووقت خدمة الشاحنات.

فريق المشروع:

١. أسامة مشعل (مدير المشروع).

٢. سعد القسايمة (دائرة تكنولوجيا المعلومات).

٣. محمود صمادي (قسم البوابات - مراقب بوابات).

٤. تامر أبو عيشة (قسم التخطيط - مشرف سيطرة بضائع).

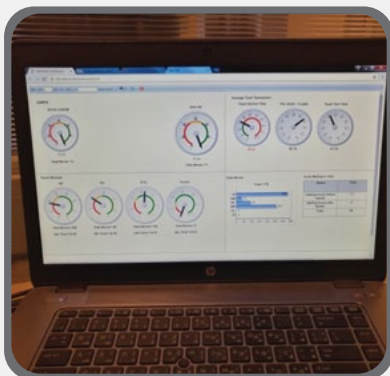
٥. غالب صباحا (قسم التخطيط - مشرف تخطيط).

٦. احمد صلاح (قسم التخطيط - مدير التخطيط).

٧. اسلام حسني (ميناء بور سعيد).

٨. مهند أحمد (دائرة تكنولوجيا المعلومات).

٩. عنان أبو خميس (دائرة تكنولوجيا المعلومات).



إجراءات معالجة المشكلة

يتعرض الأشخاص في بيئة العمل إلى أنواع مختلفة من المشاكل سواء كانت أمور متعلقة بخدمة العملاء ، أو المساندة في معالجة أمر ما، أو إكتشاف مشاكل معيقة للعمل تستدعي إيجاد حلول لها ، وقد تختلف المشاكل التي نواجهها من حيث حجمها وصعوبتها وتعقيدها ، لذا من المهم أن تكون على قدر كبير من الثقة بمهاراتك في معالجة المشاكل حتى تتمكن من النجاح في عملك . إن جزءاً كبيراً من هذه الثقة يُستمد من وجود إجراءات عمل واضحة تساعد في معالجة أي نوع من المشاكل قد يتم مواجهتها ، حيث أنه وبوجود هذه الإجراءات سيتم إيجاد الحلول بسرعة وفاعلية ، أما في حال غياب هذه الإجراءات فقد تكون الحلول غير فعالة أو قد يترتب عليها عواقب وخيمة.

هنالك سبع خطوات تساعد على معالجة المشاكل بفعالية :

١. تحديد القضايا

- يجب أن تكون المشكلة واضحة بالنسبة لك.

- تذكر ان وجهات النظر حول اي قضيه تختلف ما بين الأشخاص.

٢. فهم المصالح المختلفة

وتعتبر من أهم الخطوات التي عادة يتم نسيانها او تجاهلها.

- المصالح هي الاحتياجات التي لا بد من تلبيتها عند ايجاد الحل ، وغالباً ما يتم تجاهل مصالحنا الحقيقيه عند تعلقنا بحل واحد بعينه.

- الحل الأمثل هو الذي يلبي مصالح جميع أطراف المشكلة.

- الإستماع الجيد لجميع الأطراف ، حيث يجب وضع جميع الاختلافات في الرأي جانباً والإستماع لجميع الأطراف بهدف الفهم.

٣. اعداد قائمة بالحلول الممكنة

- لابد في هذه المرحلة من عمل عصف ذهني للحصول على أفكار خلاقه.

- في هذه المرحلة يجب القيام بالإستماع لجميع الحلول أو الخيارات وإدراجها وتجنب تقييمها إلى المرحلة اللاحقة.

٤. تقييم الخيارات

- ما هي الايجابيات والسلبيات (ويجب ان نكون صادقين مع أنفسنا).

- أن نقوم بالفصل التام ما بين تقييمنا للخيارات عن محاولة إختيار الحل الأفضل.

٥. تحديد خيار أو أكثر

- ما هو الخيار الأفضل والأكثر توازناً.

- هل هناك طريقة يمكننا من جمع أكثر من إختيار أو حل من أجل الحصول على حل مرضي؟

٦. توثيق الاتفاقات

- لا تعتمد على الذاكرة .

- التوثيق سوف يساعدك على التفكير في جميع التفاصيل والآثار المترتبة عليها.

٧. الاتفاق على خطة للطوارئ والمتابعه والتقييم

- يمكن للظروف أن تتغير فلا بد من إيجاد إتفاق لأي حالة طارئة ممكن تنبؤها في المستقبل.

- تحديد خطة للمتابعة لضمان الالتزام.

- تقييم الحلول وآثارها بعد التطبيق خلال فترة زمنية معينة.

إعداد دارين سرور

كيفية الإستعلام عن الأدوية المتوافرة في السوق الأردني



إن مؤسسة الغذاء والدواء تقدم معلومات كاملة عن الأدوية المتوافرة و المسجلة في السوق الأردني على موقعها الرسمي. تستطيع كمستخدم مجاني التوجه إلى الرابط التالي <http://www.jfda.jo> ثم الضغط على قائمة "الخدمات الإلكترونية"، وهناك سوف تجد تبويب

"معلومات الأدوية و الأسعار"، عندها تستطيع الإستعلام عن الدواء بطريقتين :

١- الطريقة الأولى ادخل اسم الدواء تماما كما هو موجود على العبوة.

٢- الطريقة الثانية أدخل الرقم الذي تجده أسفل رمز الباركود.

وبمجرد الإستعلام، يتم تزويدك بمعلومات كاملة مثل الاسم أو الرمز، التعبئة، التركيز، الوكيل، سعر المستشفى والصيدلاني والجمهور إضافة إلى الضريبة.

ملاحظة:

- إن المواد المستخدمة في العلاج يتم تصنيفها من قبل مؤسسة الغذاء و الدواء من حيث خضوعها لضريبة المبيعات (16%) أم لا.
- إن حصولك على معلومات وتفصيلات والدواء من الشاشة المذكورة آنفاً يعني أن المادة أو المستحضر غير خاضعة لضريبة المبيعات ، وبالتالي تكون هذه المادة مغطاة بالتأمين شريطة توافق التشخيص مع الدواء المصروف مع الأخذ بعين الاعتبار الإستثناءات وضمن شروط العقد والعرف الطبي.
- إن عدم حصولك على أية معلومات أو تفصيلات من الشاشة المذكورة وبقاؤها فارغة يدل على أن المادة ليست دواءً بناءً على تصنيف مؤسسة الغذاء و الدواء وبالتالي غير خاضعة للتأمين وضمن شروط العقد مع الأخذ بعين الاعتبار التغطيات الإضافية و العرف الطبي.

نتمنى لكم ولأفراد عائلاتكم جميعاً موفور الصحة وأتم العافية

دائرة الموارد البشرية / قسم التأمين الصحي



طفاية حريق بالرغوة

تتكون من إسطوانة خارجية معبأة بمحلول بيكربونات الصوديوم و إسطوانة بلاستيكية داخلية معبأة بمحلول سلفات الألومنيوم، عند إستخدام المطفأة تنتج الرغوة و غاز ثاني أكسيد الكربون الذي يمثل القوة الدافعة لخروج الرغوة من الطفاية.

تعمل هذه الرغوة على عزل سطح المادة المشتعلة عن الأكسجين والتبريد لأحتوائها على الماء

أنواعها :

- طفاية الرغوة الميكانيكية
- طفاية الرغوة الكيميائية

ملاحظة هامة:

لا تستخدم مطفأة الرغوة في إطفاء حرائق من نوع (C) وهي حرائق الأجهزة والمعدات الكهربائية المتصلة بالتيار الكهربائي الحي وذلك لأحتوائها على الماء.

إعداد الزميل موسى الخطبا

أنواع طفايات الحريق

طفاية حريق بالماء

طفاية حريق ثاني أكسيد الكربون

طفاية حريق البودرة الجافة

طفاية حريق بالرغوة

طفاية حريق بالهالون

طفاية حريق بالبودرة الرطبة

HSSE Highlights, 2016

0 وفاة



256 حادث نتج عنه أضرار



143 شبه حادث



3 إصابات معطلة للوقت

1.34



معدل تكرار الاصابات المعطلة للوقت



12 خطر شديد حُدد وأنتهى



23 حالة إسعاف



59%

معدل إنجاز Fatal 5

5681



ملاحظة أدخلت على CMO



جائزة السلامة لموانئ

APMT

شهادة الالتزام البيئي دون مخالفات
بيئية (سلطة العقبة الاقتصادية الخاصة)



مبادرة الحفاظ على البيئة

Go Green



آيزو 14001



3 تدقيق أمني خارجي

3



2016

تكريم الشاعر الصغير

قام مدير عام الموارد البشرية بتكريم الشاعر الصغير

رداد إبراهيم عبد الحافظ البطوش

الذي كان متألقاً في الأمسية الشعرية التي أقامها نادي موظفي الشركة

نتمنى لك دوام التقدم يا رداد وبارك الله فيك



يوم الشجرة

مشاركة من الطفل شكري عبدالحميد الشرباصي عن يوم الشجرة

قال رسول الله صلى الله عليه وسلم:

(إِنْ قَامَتْ عَلَى أَعْدَكُمْ الْقِيَامَةُ، وَفِي يَدِهِ مَسِيلَةٌ فَلْيَغْرِسْهَا)

صدق رسول الله



ما ورد في الحديث الشريف يدل على أهمية الأشجار وأهمية الحفاظ عليها ،وعلينا جميعاً الاستفادة من هذا الحديث وتطبيقه. ولأهمية الأشجار فإنه بيوم 1/10 من كل عام يحتفل الأرن بيوم الشجرة ، حيث يقوم المواطنون بزراعة الأشجار بهذه المناسبة كما فعلنا السنة الماضية بدعم شركة الـ ACT لنا، حيث إصطحبنا والدي لنادي الشركة و حصلنا على الأشجار و زرعناها في حديقة منزلنا و هذه إحدى الحملات التطوعية التي تبنتها الشركة سابقاً. إن للأشجار فوائد كثيرة حيث أنها تعطي منظراً خلاباً يريح الناظر و الإستفادة منها كغذاء و صنع الورق و إستخراج الزيوت و الأهم انها تنتج الأكسجين للجو الخارجي .

لنزرع اخواني لسهولة الزراعة حيث أن النبات لا يتطلب شئ فقط التربة و الماء و الضوء

{اغرسها بتفديك و بتغذيك}



عروض لموظفي شركة ميناء حاويات العقبة زملائنا الاعزاء

يسرنا إعلامكم انه يمكنكم الاستفادة من الخصومات الخاصة بموظفي شركة ميناء حاويات العقبة في الأماكن التالية بشرط إظهار بطاقة العمل الخاصة بكم
لأي إستفسار يرجى مراجعة القسم الإداري 2091428

الشروط	العرض	الأماكن
إظهار بطاقة التعريف الخاصة بالشركة	خصم 10% من قيمة الفاتورة	مطعم كوباكابانا
إظهار بطاقة التعريف الخاصة بالشركة وإعلامهم بأنك موظف	خصم 10% من قيمة الفاتورة	مطعم المحيط
إظهار بطاقة التعريف الخاصة بالشركة	خصم 15% من قيمة الفاتورة	مطعم الكابتن
إظهار بطاقة التعريف الخاصة بالشركة	وجبة وابر (بطاطا+كوكاكولا+ساندويتش) بسعر 1.81 دينار	مطعم برغر كينج
إظهار بطاقة التعريف الخاصة بالشركة	خصم على قيمة الفاتورة 20% وجبة الغذاء 10% وجبة العشاء	مطعم روميرو

تهنئة بمناسبة المواليد الجدد



اسم المولود

ينال
كنان
زيد
يقين
جوري
عبدالله
مازن
ليليان
آية

اسم الموظف

محمود ابراهيم العس
سليم عيد ابو رمان
سعد الدين أحمد القسايمه
موسى يوسف مغنم الأحيوات
طارق موسى سالم النعيمات
نصري كامل حامد المبيض
اياذ مازن الحافي
يزن احمد خليل ابراهيم
ربيع محمد ابراهيم الرواضيه



زملائنا مواليد شهر كانون الثاني

نقول لكم ... كل عام وأنتم بخير ... أسعد الله أيامكم ودمتم سالين

هيثم محمد زعل العوران
حمزة محمود محمد الغرايه
يحيى عبدالمعطي سلامة ابن جرمي
مؤمن عبدالمجيد ياسين الذنيبات
طارق صلاح محمود المبيضين
احمد موسى سليم ابو موسى
مصطفى محمد حمدي العمري
عاهد عطالله صالح الرطيلات
عماد عبد الحليم صابر المصري
عبدالله عيسى محمد الريايطي
مالك محمد احمد الغرابلي
العباس ياسين مرسى ابوعبدالله
محمد عطا الله كرم منزلاوي
عبد الحميد فرحان سالم العبادلة
عمر عبدالله سعيد الكباريتي
عطا الله عبد الله سالم الضمور
تامر وليد خليل ابو عيشة
احمد يوسف محمود جرادات
محمد علي محمد سليم العموري
معين ناصر محمد هنانة
احمد محمد عطية القدمان
ابراهيم عبد الله محمد الطراونة
خلدون سلامة سليمان العدينتات
فينسنت فلامنت
احمد عارف محمد التلاوي
عامر سلمان محمد بيسيوني
محمود ابراهيم موسى العس
جهاد محمد عبدالله ابوعسكر
انس سلمان ابراهيم المحيسن
مصطفى ابراهيم خليل القيسي
مراد احمد جميل السوالقه
عمر اديب عبدالعزيز الحجوج
صالح عبدالله ابراهيم الحداريس
سليمان احمد خميس الربعي
جهاد جميل سعدي القصاص
موسى عبد الكريم موسى الغرابلي
صالح جهاد صالح يوسف
سفيان علي حسن عبد الجواد
سمير عبد الكريم محمد صوان

ايهاب خليل سليمان الريايطي
منيف محمود ذيبان العمريين
مهند محمود فايز احمد
حمزة سالم محمد الدقاق
خضر محمد امين سليم الجربي
محمد صبحي عبدالكريم عياد
علي يوسف احمد يوسف
سالم عواد سليم الا حيوات
احمد فائق سليمان آغا
محمد سليمان سالم ابو غريقانة
ابراهيم رباح علي الصمادي
ثائر فايز دياب النسعة
علي مجاهد حسن الهلول
عطاالله راكز عطالله الفيومي
شاهر مفضي محمود القطامي
ابراهيم محمود حسن العسيلي
حسن سلمان سالم الأجر
توفيق رشدي توفيق الطحل
نصار نصرالله غنيم العشيان
علي محمد سليم السوالقة
صالح قبلان زعل المحيسن
وصفي عبد الرحمن موسى العثامين
عمر ناجي محمد عكاوي
رفيغان مياح فلاح ابو تايه
رامي غازي عبد الرزاق الخمايسة
محمد سلمان سليمان القرارة
ايمن عبد العزيز عبد الكريم الحجوج
خالد موسى قويدر ابو علوش
صالح حمد علي العتايقة
محمد عبدالله عساف النوايسة
سليمان سلامة سليمان العدينتات
عبد الرحمن محمد ذياب البيسيوني
حسن محمد حسن اغريب
محمد شاكر حمزه زيتون
عنان عادل محمود ابو خميس
محمد نواف عبد الكريم الكفاوين
صادق صباح صباح ابو معيتق
رعد حاتم محمود العورتاني
محمد عصام محمد الشماسنه
عامر شاهر مدالله الطراونه

منصور فهد زامل العقيلي
اسامة عايد غنام الفيومي
اشرف عليان جميل البنا
نضال عبد المطلب عبد الرحمن المحيسن
يحيى فالح حمود العبادلة
مروان مقيب زعل المحيسن
سعد سالم محمد الخلايله
اسامه سليمان صياح الهريشبات
خالده يوسف اسماعيل الطيبي
رامي احمد ابراهيم الكباريتي
علي امين علي محمد
عبدالمهدي معروف احمد المراشدة
منير محمود خليل عياد
احمد محمد عيد الشقيرات
امجد عبدالحفيظ محمود المحيسن
ناصر رشدي فريد الصمادي
نواف مبارك احمد الحواتمه
كمال موسى خليفه العطيات
نضال سعود اصيخ القرارعه
محمود عزيز رمضان عيد
رزق سليم عبد القادر الريايطي
راكان رضوان سليمان الدلابيح
سامر سلامة سليم النظامي
احمد سالم محمد خورشيد
اسماعيل محمد اسماعيل عبيدات
حسن احمد حسن عبد الجواد
عمر ابراهيم عبد الرزاق ابو العز
سامر اياد محمد العمد
محمد اسحاق احمد الصافي
فهد عبدالله حمد النعيمات
احمد مسعود عبدالله الربايعة
رامي محمود محمد رضوان
محمد ابراهيم حسن الهباهيه
ماهر سالم يوسف الكساسبة
احمد نصار علي النعيمات
هبة محمد عادل محمد ابو غزالة
ايمن شاهر عبداللطيف القرعان
ضيف الله ابراهيم صالح الريايطي
غالب مصطفى حجازي الشواهين
طاهر محمد سالم الفقرا



IC CHAMPIONS

Facebook: Aqaba Container Terminal-Act .
Youtube: Acttv Jordan.
Twitter: Acttjordan.
Linkedin: Aqaba Containar Terminal-Act .
Google+: Aqaba Containar Terminal-Act .



مع تحيات لجنة التواصل الداخلي
i.cchampions@act.com.jo

أعضاء لجنة التواصل الداخلي

- ايهاب الرواشدة
- أريج عابدين
- دارين سرور
- رائد عبيسات
- يحيى المحادين
- محمد الخليفات
- سحر الرواشدة
- سمير علي
- مجدي ابو غلوس
- محمد القطناني
- محمد درويش
- منى عبدالسلام
- محمود سند

رسمة العدد



المشغلين الأكثر إنتاجية

لشهر كانون الثاني ٢٠١٧

ليس هناك اي اسرار للنجاح ، وانما هي محصلة التحضير والعمل الجاد والتعلم من الأخطاء

عدد الحركات

1016
980
936
907
886
884

الإسم

رامي نهاد راتب الدقة
معتز احمد خميس القدره
منير محمود خليل عياد
معتز نظار جميل ماضي
محمد خير فرحان د خليل الله الطراونة
عاطف محمد خالد بني خالد

RTG Operator

عدد الحركات

1764
1668
1384
1378
1363
1293
1054
955

الإسم

مامون محمد ابراهيم الرواشده
رامي غازي عبد الرزاق الخمايسة
محمد علاء احمد ال موسى
ابراهيم فالح جاد الله المحاسنة
عامر روجي احمد جادالله
فوزي حمد اشتيان الرفوع
عبد الحميد سعد عبودي العمرو
سمير حربي سلامة العشوش

EH / RS Operator

الإنتاجية

60.06
55.95
53.35
52.31
51.54

الإسم

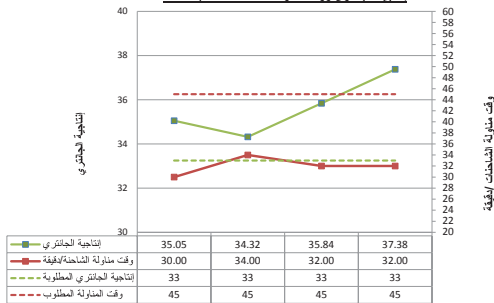
وليد محمد عيسى الخطاطبه
عماد احمد دياب الرواجفة
احمد عوض احمد الوردات
يوسف صبحي صالح المحاسنة
يحيى حامد محمود المحادين

Gantry Operator

الانتاجيات وفقاً لقيود دائرة العمليات

إنتاجيات الجانترى والرصيف

إنتاجية الجانترى ووقت مناولة الشاحنات / حسب الشفت



إنتاجية الجانترى ووقت مناولة الشاحنات

