



Projeto EQ Hands-On
Edital nº1 de 13 de Fevereiro de 2017

O projeto EQ Hands-On torna público a realização do Processo Seletivo para o ingresso no primeiro semestre de 2017. O presente Edital, contém as normas, regras e procedimentos necessários à realização do Acesso às diversas áreas de atuação da mesma organização.

1. Apresentação

O EQ Hands-On é um programa que incentiva discussões sobre novas técnicas de ensino de tecnologia na Escola de Química, UFRJ, promovendo a integração entre as três esferas sociais da instituição (alunos, professores e funcionários) com o objetivo de melhorar cada vez mais o ambiente de ensino e contribuir para a formação de nossos alunos. A participação neste programa é totalmente voluntária e é baseada em conceitos de vivência experimental.

Nosso principal objetivo é a difusão de práticas de engenharia largamente utilizadas no cenário industrial, agregando amadurecimento profissional ao aluno; a formação de equipes multidisciplinares e de líderes, a partir da interação entre alunos com diferentes níveis de conhecimento e de diferentes áreas de formação; o incentivo a ideias criativas e de baixo custo para popularizar e difundir as áreas de ciência e tecnologia na sociedade civil; a retribuição do investimento na formação de recursos humanos feito pela instituição de ensino pública.

2. Projetos e Áreas

As vagas ofertadas neste processo seletivo contemplam diversas áreas internas de atuação da organização: Gestão de Pessoas, Marketing, Viabilidade de Projetos e os Projetos. Todas elas são de extrema importância para o bom funcionamento da organização e proporcionam ao aluno contato com problemas de engenharia.

Os requisitos para se candidatar estão descritos na seção seguinte.

2.1. Gestão de Pessoas

Diretoria que tem a finalidade de gerir as pessoas ligadas internamente ao projeto, através de ferramentas e processos que sinalizam como os projetos e pessoas estão

alinhadas com o propósito da organização. Seu objetivo é que o EQ Hands-On trabalhe de maneira mais eficaz.

Quantidade de vagas prevista: 2

2.2. Marketing

Diretoria responsável por atualizar e fomentar as redes sociais (Facebook e Instagram), o site e o canal do Youtube do EQ Hands-On. Relaciona-se também com os clientes e colaboradores da organização.

Quantidade de vagas prevista: 2

2.3. Viabilidade de Projetos

Equipe responsável por receber as propostas de novos projetos de professores e alunos e também formular as suas próprias. Desenvolvem todo um estudo técnico dos futuros projetos avaliando sua viabilidade ou não.

Quantidade de vagas prevista: 2

2.4. Projetos

Os projetos compõem a parte de desenvolvimento e construção de plantas didáticas, previamente definidas pelo grupo de viabilidade de projetos para o ano corrente. Todos são realizados em grupo sob a orientação de um professor. Todas as vagas deste processo seletivo para projetos são para alunos Trainee. Os grupos de projeto ainda contarão com um ou mais Engenheiros Júniores (alunos internos do Hands-On).

Independentemente do nível atual de escolaridade do candidato (Graduação, Mestrado Integrado, Mestrado e Doutorado), todos concorrem às mesmas vagas de Trainee.

Diversas vagas estarão abertas para diferentes projetos que irão iniciar em março. Maiores informações sobre os projetos serão fornecidas nas respectivas **fichas de projeto** a serem divulgadas no site da organização e nas redes sociais da mesma em breve.

Quantidade de vagas prevista: 16. Para informações mais detalhadas, ver Anexo 1.

3. Das Disposições Preliminares

3.1. O processo seletivo para provimento de vagas nas atividades oferecidas pela EQ Hands-On compreenderá: Dinâmica em grupo e Entrevista.

3.2. Os candidatos serão selecionados segundo o seu desempenho no Processo Seletivo até o preenchimento do número de vagas necessárias para os futuros projetos.

3.3. As atividades da EQ Hands-On serão realizadas semanalmente em turno e horário posteriormente definidos pelos participantes de cada projeto, incluindo o novo participante. Todos os participantes devem comparecer às reuniões

extraordinárias que podem ser convocadas a qualquer momento quando houver necessidade.

- 3.4.** Não serão permitidas inscrições por meio de qualquer outro canal que não seja o estabelecido no presente edital.
- 3.5.** Incorporar-se-ão a este Edital, para todos os efeitos, quaisquer Editais Complementares que vierem a ser publicados pela EQ Hands-On.
- 3.6.** É necessário que o candidato apresente em todas as etapas do processo um documento de identidade com foto. Os candidatos que passarem para as entrevistas deverão apresentar também um currículo com foto.

4. Dos Candidatos

A organização EQ Hands-On é elaborada para os alunos da Escola de Química, em especial os da Graduação, vivenciarem já no campus experiências da vida profissional dos seus respectivos cursos. A participação de alunos de Mestrado/Doutorado e/ou de outros cursos da UFRJ não é excluída, porém não lhes é dada prioridade da organização.

Aos candidatos dos cursos de graduação, apesar de sua prioridade no processo seletivo, devem ter matrícula de ingresso na Escola de Química anterior ao período corrente (2017.1). Alunos ingressantes no corrente período (2017.1) não podem participar do processo seletivo.

Todos os candidatos devem ter como o tempo mínimo para término de suas modalidades 1 ano (previsão de formatura para 2017.2 ou posterior). Demais casos de excepcionalidade serão julgados pelo Conselho da EQ Hands-On. Também será necessário ter compatibilidade de datas e horários com as dinâmicas e entrevistas.

Aos alunos selecionados, serão exigidas ao mínimo 4 horas semanais presenciais em seus projetos e disponibilidade para reuniões periódicas, como citado anteriormente.

5. Etapas do Processo Seletivo

Toda a comunicação após as inscrições será feita por e-mail, ficando responsável o candidato acompanhar e responder aos e-mails enviados pela organização. Caso seja eliminado em quaisquer etapas do processo seletivo será facultado ao candidato o direito de requerer, também por e-mail, um *feedback* sobre os motivos da eliminação

5.1. Inscrições

As inscrições serão realizadas através de formulário on-line aberto e divulgado na página do *Facebook* da organização e também em seu *site*. Permanecerão abertas as inscrições durante os dias 20 de fevereiro até dia 04 de março.

Esta etapa será eliminatória somente para alunos que não se enquadrarem nos requisitos da seção 3. Também, nesta etapa, serão escolhidas as prioridades dos candidatos perante as áreas de atuação da organização EQ Hands-On.

Ressaltamos que a prioridade escolhida não garante alocação futura naquela área. Visto que o ingresso de novos membros será dado de acordo com as necessidades atuais do projeto.

5.2. Dinâmicas

As dinâmicas ocorrerão entre os dias 06 e 10 de março, às 17h em lugar ainda não confirmado. Ao aluno será dado o direito de escolher uma data para participar das dinâmicas e sua presença será obrigatória.

Cada candidato receberá um e-mail até o dia 5 de março com as informações sobre a dinâmica, sendo elas: A data em que ficou alocado para a dinâmica e ponto de encontro para a dinâmica.

5.3. Entrevistas

Os candidatos que forem aprovados na dinâmica irão passar por uma entrevista.

5.3.1. Será excluído do processo seletivo o candidato que:

- a) não comparecer no dia da dinâmica ou entrevista, seja qual for o motivo alegado;
- b) candidatos que não estejam de acordo com os critérios para ingresso no projeto.

5.4. Divulgação dos Resultados

O resultado final será divulgado em nossas redes sociais e site.

A entrada do candidato dar-se-á finalizada com a assinatura da ata de inclusão de novo membro e a aceitação de todos os termos contidos no Estatuto do Hands-On.

O não comparecimento do candidato selecionado na data limite da entrada indicará desistência da vaga, sendo imediatamente convocado o candidato aprovado na lista interna de subsequentes.

6. Da Lista de Espera

Os alunos que não forem selecionados após chegar a última etapa do processo seletivo ainda poderão entrar para vagas do ciclo 2017 da EQ Hands-On através da Lista de Espera. Essa lista não será de divulgação externa, somente é de consulta interna para os membros avaliadores do processo seletivo e utilizada para repor vagas e desistências.

Rio de Janeiro, 13 de Fevereiro de 2017.

Michele Cabral da Silva Câmara - Membro de Gestão de Pessoas

Rafael Pinto Tiradentes - Membro de Gestão de Pessoas

Anexo 1 – Disposições de Vagas

Área/Projeto	Previsão de Vagas
Marketing	2
Gestão de Pessoas	2
Viabilidade de Projetos	2
Reator Batelada	4
Instrumentação 2	2
Indicadores 1	3
Êtanóis 1	3
Efluentes 1	4
Total	22