



ACT
AQABA Container Terminal

مجلس أمناء المدينة



في هذا العدد

- زيارة أبناء الموظفين
- شركة ميناء حاويات العقبة تطلق المرحلة الثانية لحملة الشتاء
- بوسنر يوم الماء العالمي
- آخر أخبار قسم التدريب
- مهارات الاتصال الكتابية
- مدونة السلوك المهني - موظفونا
- السياسة البيئية لشركة ميناء حاويات العقبة
- مشاريع التطوير المستمر - الدائرة الهندسية
- مشاريع التطوير المستمر - دائرة العمليات
- مشروع تطوير الموقع الإلكتروني الداخلي
- تنبيه السلامة العامة
- موظف السلامة المتميز
- تهنئة بالمواليد الجدد
- أعياد ميلاد شهر شباط
- رسومات العدد
- الإنتاجيات لشهر شباط

العدد
38

زيارة أبناء الموظفين

قامت شركة ميناء حاويات العقبة ممثلة بلجنة التواصل الداخلي الهادفة الى تعزيز التواصل ما بين كافة الدوائر وما بين الموظفين ، بالقيام وللمرة الثانية على التوالي بزيارة ثانية لأبناء الموظفين هادفة لإطلاعهم على ما تقوم به الشركة من أعمال وما يقوم به أبائهم من عمل وكيفية قيامهم بذلك ضمن إطار من السلامة العامة تضمن عودتهم بسلام إليهم.

وقد تم الإعلان عن هذه المبادرة وفتح باب التسجيل للموظفين الراغبين بإحضار أبنائهم تلى ذلك إجراء قرعة لإختيار ٢٠ طفل للمشاركة.

بتاريخ ٢ شباط ٢٠١٧ انطلقت فعاليات الزيارة من مبنى الإدارة للترحيب بالأطفال وذويهم من قبل المدير العام لشركة ميناء حاويات العقبة بحضور فريق الإدارة العليا ، وتم توزيع عاكسات السلامة وبطاقات تعريفية صممت خصيصاً لهذه الزيارة.

وانطلقت الجولة بعدها نحو مبنى السلامة العامة لإعطائهم لمحة مبسطة عن دور هذه الدائرة لضمان سلامة ذويهم بالإضافة الى تعريفهم على الآليات المستخدمة من سيارة إطفاء وإسعاف بالإضافة لتعريف عن دور العيادة.

تلى ذلك جولة تعريفية بالمرافق والداوئر المختلفة وشرح مبسط عن مناطق العمل والآليات المستخدمة في كل من مبنى العمليات ومبنى الهندسية للتعريف بالدور المباشر في ادارة العمل في هذه الدوائر وما يقوم به ذويهم لانجاح مسيرة العمل.

ومن الجدير بالذكر بان اللجنة ستقوم سنويا بعمل هذه الزيارة مرتين لتغطية اكبر عدد من ابناء الموظفين الكرام.

لقد سعدنا جميعاً بهذه الزيارة ونشكر موظفينا وأبناءهم على مشاركتهم

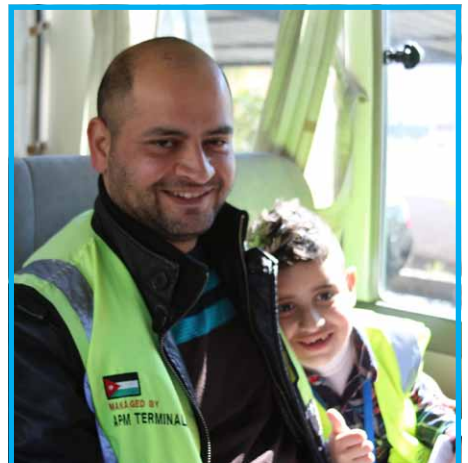


أسماء الأطفال المشاركين

• علاء بشار الفران
• شكري عبد الحميد الشرباصي
• محمود أكرم بني ياسين
• محمد أكرم بني ياسين
• عبد الوهاب محمد الطراونه
• زيد بسام العميره

• عبد العزيز محمود عزيز
• بتول جمال محمود الرياطي
• صفاء توفيق سالم الترابين
• ريان مجدي ابو غلوس
• احمد عبد الوهاب الشيباب
• سيف اسماعيل البواليز
• احمد لؤي خريسات

• رضوان سليمان الدلابيح
• أحمد محمد الكفيري
• احمد سمير علي
• لين إبراهيم بليل
• قيس وسام علي العمرو
• نور جمال الفاخري
• ليان حسام ابو كوارع





شركة ميناء حاويات العقبة تطلق المرحلة الثانية لحملة الشتاء

ضمن المرحلة الثانية لحملة الشتاء قامت شركة ميناء العقبة بتوسيع أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركة لتصل الى الجزء الجنوبي من المملكة.

وزعت شركة ميناء حاويات العقبة، بالتعاون مع مديرية التربية والتعليم في الطفيلة طرودا غذائية استهدفت الطلبة المعوزين في ثلاث مدارس في محافظة الطفيلة، وذلك ضمن مبادرة " حملة الشتاء ".
وأكدوا أن هذه الحملة الخيرية تأتي ضمن سلسلة الحملات التي أطلقتها الشركة وتستهدف القرى والمناطق النائية المحيطة بمحافظة العقبة والمحافظات المجاورة. وتشتمل المبادرة على توزيع طرود الخير المكونة من المواد الغذائية الأساسية والمتنوعة على العائلات والأهالي المحتاجين والأسر العفيفة.



الماء شريان الحياة فلا تسرفوا في إستخدامه



بسم الله الرحمن الرحيم

(وَكُلُوا وَاشْرَبُوا وَلَا تُسْرِفُوا إِنَّهُ لَا يُحِبُّ الْمُسْرِفِينَ)
صدق الله العظيم

آخر اخبار قسم التدريب

قام قسم التدريب في الموارد البشرية بعقد عدد من النشاطات والدورات التدريبية الداخلية ، وقد كان أهمها :

- دورة توعية للمشغلين حول حوادث الحاويات المبردة وما يترتب عليها من تأمينات ، حيث قام بإعطاء المحاضر السيد محمد الخرشنة والسيد بسام العبدلات من الدائرة القانونية وذلك في مركز تدريب ميناء حاويات العقبة.
- إعطاء حديث السلامة العامة في ساحه ٧ للمشغلين من قبل المدرب رامي الهباهبة والذي قام من خلاله بتغطية مواضيع متعددة منها أخطاء المشغلين وإستخدام أدوات السلامة العامة بالإضافة الى كيفية التعامل مع الأخطاء التقنية قبل وصول المعنيين ومناقشة الأخطاء الأكثر شيوعاً عند المشغلين وكيفية تفاديها.
- عمل نشاطات تتعلق بالتدريب الفعلي للمشغلين حسب خطة دائرة العمليات كتدريب القاطرة والمقطورة وتدريب الرافعة الشوكيه والتدريب الإنعاشي لبعض الحالات .
- مبادرة تفقد حزام الأمان للآليات من قبل المدرب أمجد الخب بالتعاون مع دائرة الأمن والسلامة العامة وقامت الدائرة الهندسية مشكورة بأخذ الموضوع بالسرعة الممكنة والعمل على إصلاح الأعطال بالإضافة إلى إعطاء توعية عامة حول قائمه التفقد اليومي للقاطرة والمقطورة المرتبطة بجهاز "ار دي تي" .
- تدريب لمشغلي الرافعة المطاطية ومدربي الآليات من قبل المدرب رامي الهباهبة يهدف لطرح الأعطال المتكررة وذلك بدعم وتعاون مع الدائرة الهندسية .
- قام المدرب محمد الطراونة بعقد دورة حول نظام الإطفاء للجك بهدف رفع كفاءه المشغلين .



مهارات الإتصال الكتابية



قنوات الاتصال الفعاله تساهم في سهولة سير العمل في المؤسسات ،حيث أن جودة المراسلات الي تتم من خلال هذه القنوات تحسن الانتاجيه والقدرة على العمل سوية في جميع مناطق العمل ولا سيما في سوق العمل العالمي على نحو متزايد حيث التعاون هو الاساس ، كما أن تعلّم مهارات الكتابة العملية له أثر ايجابي على التقدم الوظيفي للفرد . وفيما يلي أهم النصائح التي لابد من مراعاتها مع كل رسالة تكتبها:

١. اكتب جمل قصيرة، حيث أنها اسهل للقراءة ، واذا لزم الامر فقم بكتابة الجمل الطويلة الى جملتين .
٢. اكتب فقرات قصيرة، حدد الفقرة بثلاث جمل فقط مما يسمح بمزيد من المساحة البيضاء ويسهل القراءة. واذا بدت الفقرة مثل كتلة كبيرة من النص حاول تقسيمها الى فقرتين أو أكثر.
٣. استعمل اسماء الاشخاص، حيث أن الشخص يدرك وينتبه عندما يقرأ اسمه كما هو الحال عندما تنادي باسم هذا الشخص ، مما يتيح معرفة أنه المعني بالرساله وتشعره بقيمته.
٤. كن واضحاً، عندما تكتب كل رساله إسأل نفسك"هل هذه الرسالة واضحة ومباشرة؟" حيث أن لا احد يرغب أن يقرأ الرسالة أكثر من مرة لمحاولة فهم ماذا يريد المرسل أن يقول.
٥. كن محدداً، تعلم بأن توصل المعلومة بأقل عدد ممكن من الكلمات ولا بد أن يكون هذا هدفك في كل جملة تكتبها.
٦. ابحث عن أي احتمال لسوء الفهم، بعد الانتهاء من كتابة الرسالة اسأل نفسك عن وجود أي احتمالية لحدوث سوء فهم حتى تتمكن من تجنبه.
٧. الرد بجواب كامل، عند تلقيك رسالة تحتوي على عدد من الاسئلة احرص على الاجابة عن جميع الاسئلة مرة واحدة حتى لا يضطر المرسل الى اعادة السؤال مرة أخرى.
٨. ترقيم المواضيع المتعددة، اذا كان محتوى الرسالة يتضمن أكثر من موضوع، لا بد من اعطاء رقم لكل نقطة على حدة حتى تكون اوضح للرؤيا والفهم.
٩. استخدم لهجة ودية، يمكن ملاحظة لهجة الاشخاص في مراسلاتهم و يمكنك معرفة فيما اذا كان المرسل غاضب أو حازم أو فظ أو مستاء، حيث أن التخاطب بلهجة ودية يزيد من تقبل الشخص المتلقي.
١٠. قم بالاتصال هاتفياً، اذا كنت متضايقاً من امر ما ، قم بالاتصال مباشرة بالشخص المعني ، ولا تخاطبه ابداً بواسطة رسائل انفعالية التي يمكن أن تشوه علاقتك بهذا الشخص وربما الشعور بالندم لاحقاً.

إعداد دارين سرور

نحن في شركة ميناء حاويات العقبة نسعى إلى إستقطاب أفضل وأكفئ الموظفين من السوق المحلي ، من خلال إختيار أفضل المتقدمين للوظيفة إعتدماً على الخبرات والمهارات وسمات الشخصية. وتعد الفرص المتكافئة والأجور العادلة والنمو الوظيفي وعدم التمييز بين الموظفين حقوقاً أساسية لموظفينا ، فنحن ملتزمون بتوفير بيئة عمل إيجابية تمنحهم فرصاً متساوية.

نحن نعامل الجميع بالتساوي ونوفر لهم فرصاً متكافئة. ونوفر بيئة تدمج الموظفين وفرصاً متكافئة للتوظيف والنمو ، حيث نقدّر الأفراد الذين يضيفون مهارات ومواهب ورؤى تغني المؤسسة وتثريها، لأن تنوع وغنى الأفكار يجعلنا أفضل. نحن في شركة ميناء حاويات العقبة نعامل جميع الموظفين والمتقدمين للوظائف بالعدل والتساوي والإحترام ، ولا نميز بينهم على أساس العرق أو الجنس أو السن أو الإعاقة أو الدين أو الرأي السياسي أو الخلفية الثقافية و غيرها. وهذا ينطبق كذلك على إستقطاب وإختيار الموظفين والترفيعات ، فنحن دائماً نسعى لإنقاء أكثر الموارد البشرية كفاءة لأي منصب من بين اوسع شريحة ممكنة من المتقدمين ، ونضمن بيئة عمل تدمج الجميع للتحفيز على تحقيق نتائج إيجابية.	التنوع والأندماج
نحن ندعم إجراءات المعاملات التجارية بطرق سليمة قائمة على الشفافية وذلك مع الحرص على تفادي وقوع تضارب في المصالح. نتوقع من الموظفين تكريس جل وقتهم وإنتباههم خلال ساعات العمل في دعم أنشطة الشركة التجارية ، ولا يتم تشغيلهم لأي غرض آخر في خلال هذه الساعات، أضف إلى ذلك انه لا يسمح لهم في أي وقت من الأوقات الإشتراك في أو العمل لصالح أو الإنتساب لأي شركة خارجية أو مشروع أو نشاط من شأنه أن يتعارض مع توظيفهم في الشركة أو مع مصالحها.	تضارب المصالح
نحن نحترم خصوصية موظفينا. عندما نقوم بجمع بيانات شخصية سنفصح عن سبب حاجتنا لتلك المعلومات ، ونستخدم تلك المعلومات لذلك الغرض التجاري المحدد والمشروع حصراً، وسنخزنها بطريقة آمنة ولمدة لا تزيد عن المطلوب.	حماية البيانات
نحن نحمي علامتنا التجارية في الوقت الذي ننتهج فيه سياسة التعامل بشفافية. ونعمل وفق منظومة قيم تبنيناها كأساس لممارساتنا، ونبدي إحتراماً وحرصاً على دمج كافة الأطراف المعنية عبر وسائل التواصل الإجتماعي. نحن على وعي بأهمية التفاعل عبر وسائل التواصل الإجتماعي وندعم إستخدامها بشكل مسؤول. ينبغي اعتبار جميع المنشورات على مواقع التواصل الاجتماعي الشخصية أو منابر من قبيل "LinkedIn" و "Facebook" و "تويتر" عامة وألا تحتوي أي معلومات سرية. ينبغي أن يكون واضحاً من المنشورات والتعليقات على مواقع التواصل الاجتماعي أنها تعكس آراء شخصية وليس آراء الشركة إلا في حال تم نشرها من ممثل مخول من طرف الشركة.	التواصل عبر وسائل التواصل الإجتماعية

للحصول على نسخة من مدونة السلوك المهني يرجى زيارة دائرة التدقيق الداخلي أو الإتصال على الرقم ٢٠٩١٢٠٥



” نحن نعامل الجميع بالتساوي
ونوفر لهم فرصاً متكافئة “

للمزيد من التفاصيل، يرجى الإطلاع
على مدونة السلوك المهني

 Lifting Global Trade
APM TERMINALS

السياسة البيئية لشركة ميناء الحاويات

تتعهد و تلتزم شركة ميناء حاويات العقبة بتحقيق أعلى معايير الأداء البيئية، ومنع التلوث والتقليل من تأثيراته خلال أعمالها في مناولة وتخزين الحاويات.

الشركة وموظفيها سيستجيبون لكافة التعليمات والقوانين المعمول بها لتجنب التلوث والضرر البيئي للتربة والمياه والتنوع البيولوجي البحري والجوي من خلال تأدية النشاطات المختلفة في الشركة للعمل على تحقيق ادارة ناجعة وفعالة لنظامها البيئي ، مع تنفيذ برامج وإجراءات لضمان الامتثال لكافة القوانين البيئية القابلة للتطبيق.

إن الشركة تعي وتدرك مسؤوليتها في حماية البيئة والتقليل بالقدر الاقتصادي الآمن لأية تأثيرات سلبية على البيئة ممكن ان تترتب عن نشاطاتها العملية وذلك بالمحافظة على موارد الطاقة والتركيز بصفة خاصة على إدارة انبعاثات غازات الدفيئة من خلال تنفيذ "السياسة المتعلقة بتغير المناخ والطاقة".

سوف تقوم الشركة بتطوير الوعي البيئي لدى موظفيها ومقاوليها بتزويدهم بالمعلومات عن الاخطار البيئية وتنقيفهم وتشجيعهم وتدريبهم على القيام بأعمالهم بالسلوك البيئي الصحيح ، كما وأن الشركة تضع على عاتق المقاولين وغيرهم ممن يعملون في مواقع الميناء مسؤولية الإنصياح للقوانين البيئية السارية.

ومن هنا فإن الشركة تتعهد وتلتزم بالتحسينات البيئية المستمرة ومراجعة نظامها البيئي سنوياً للوصول الى الاداء البيئي المستدام وذلك لمتابعة التحسين المستمر لعملياتها من اجل حماية البيئة في الشركة والمجتمع المحلي مع التزام الشركة بتوصيل هذه السياسة الى جميع موظفيها ومقاوليها ومزودي الخدمة لها كما واتاحتها الى العامة .



المدير التنفيذي
يبيه ينسن

التاريخ: 1- كانون الثاني - 2017

مشاريع التطوير المستمر - الدائرة الهندسية

إسم المشروع: إستبدال إضاءة الآليات الثقيلة

- الهدف من المشروع:
تحسين الإضاءة في الرافعات الجسرية و المطاطية.
- ملخص المشكلة الأساسية:
الكشافات السابقة عمرها قليل نسبياً و تحتاج إلى تفقد و صيانة دورية.
- الحل:
إستبدال الكشافات ب (LED) ليتم تركيبها في الرافعات الجسرية و المطاطية.
- نطاق العمل:
هذا المشروع بدأ و لا زال تحت التنفيذ ليصل إلى جميع الرافعات الجسرية و المطاطية.
- فوائد المشروع:
 - تقليل كلفة الصيانة.
 - تحسين إضاءة الآليات.
 - تعتبر اضاءة ال LED موفرة للطاقة كما انها صديقة للبيئة.
 - مقاومة لإهتزاز الآليات.
- توفير المشروع:

LF30series LED flood light



LF30series

الإضاءة الحالية	الإضاءة السابقة	
50000 ساعة	17280 ساعة	معدل العمر الافتراضي بالساعة
0.008 دينار/ ساعة	0.0145 دينار/ ساعة	الكلفة لكل ساعة
بدون صيانة	3 ساعات بالشهر	ساعات الصيانة

- فريق العمل:
قائد المشروع : م. خالد الزبدة
أعضاء الفريق : فريق الجان تري كرين



مشاريع التطوير المستمر – دائرة العمليات

أهم إنجازات القسم

• تبعا لاعداد الكتيب عن موظف كاتب العمليات فقد قام احمد السواريس من قسم التطوير بشرح الماده وتدريبها لكتبة العمليات المنتسبين للدورة لضمان وصولها بالشكل الصحيح لهم وأخذ ملاحظاتهم والإجابة عنها وبذلك سوف يتم تخريجهم من قبل إدارة العمليات.



• في سبيل تعزيز المشاركة ما بين موظفي شركة ميناء حاويات العقبة فقد تم فتح باب الإقتراحات لتطوير التصميم الحالي لصناديق العمال . إستلام المشاركات وسوف يتم الإعلان عن أفضل تصميم قريبا.

الموقع الالكتروني الداخلي (البوابة)

أنشأت دائرة تكنولوجيا المعلومات بالتعاون الوثيق مع الدائرة التجارية موقع الشركة الداخلي "بوابة الميناء الجديدة كلياً"، تم تطوير الموقع من خلال استخدام أحدث إصدارات شركة مايكروسوفت حيث يضمن هذا الإصدار أفضل أداء وسهولة الاستخدام للمستخدمين ضمن نطاق الشركة.

حيث استطاع فريق المشروع العمل على نقل كافة البيانات، والوثائق، والتطبيقات بشكل سلس ودقيق من الموقع الداخلي القديم الى الموقع الداخلي الجديد.

مشروع البوابة الجديدة اشتمل ايضا على اعادة تصميم للصفحة الرئيسية بحيث تتناسب مع التصميمات الحديثة على مستوى العالم وايضا لزيادة سهولة الاستخدام وسهولة الوصول الي المعلومات باقل عدد من الحركات وبأسرع وقت ممكن.



شكر خاص لفريق المشروع :

1. أسامة مشعل (مدير المشروع).
2. سعد القسايمة (دائرة تكنولوجيا المعلومات).
3. منذر الدويك (مدير دائرة تكنولوجيا المعلومات).
4. ايهاب الرواشدة (مدير التسويق والعلاقات العامة).
5. اريج عابدين (ضابط الإتصالات الداخلية).



شبه حادث خطير

تنبيه سلامة عامة !

التفاصيل

في يوم ٢ شباط، ٢٠١٧ وفي نهاية دوام النوبة الصباحية ، قام مجموعة من الموظفين بصف مركبتهم الخاصة على الشارع الرئيسي مقابل مبنى الإدارة و قطع الشارع بشكل خطر جدا للقيام بعملية ختم إنهاء الدوام عن طريق آلة الختم الموجودة في المبنى ، معرضين أنفسهم لخطر الدهس أثناء عبورهم الشارع



الإجراءات الوقائية

- منع إصطفاف أي موظف على الشارع الرئيسي مقابل في كلا الاتجاهين ومهما كانت الاسباب
- المتابعة والتأكيد من قبل مدراء الدوائر بضرورة على جميع من يعمل بنظام النوبات بختم الدخول والخروج عن طريق بوابة ساحة ٩
- عمل حديث سلامة عامة لجميع الموظفين بخصوص خطورة هذا الموضوع



موظف السلامة المتميز لشهر كانون الثاني ٢٠١٧

هايل الذنيبات / دائرة التطوير والمشاريع

استطاع هايل الذنيبات والذي يعمل كهربائي في دائرة التطوير والمشاريع أن يجعل من نفسه مثلاً يقتدى به بالتزامه بأدوات الوقاية الشخصية وإبلاغه عن الحوادث وظروف العمل غير الآمنة بالإضافة الى حرصه الدائم على سلامة الموظفين وتجنب المخاطر بتفقدته الاسبوعي للوحات والمولدات الكهربائية.



تهنئة

نبارك للمهندس فراس الطويل

حصوله على درجة "مستشار في مجال السلامة العامة"، من هيئة التأهيل والاعتماد المهني الاردنية.

تهنئة بمناسبة المواليد الجدد



اسم الموظف

اسم المولود

مهند محمد عطوي المواجهه
عمر عبد العزيز ابراهيم الشقيرات
احمد يوسف المجالي
ينال مانع محمد المرازقة
انس جمال محمد الشواورة
محمد عياش عبدربه الحوامده
عمرو عبدالوهاب محمود الرواشدة

أبيك
يحيى / سلمى
انفال
سارة
جواد
عمر
جاد



Facebook: Aqaba Container Terminal-Act .
Youtube: Acttv Jordan.
Twitter: Acttjordan.
Linkedin: Aqaba Container Terminal-Act .
Google+: Aqaba Container Terminal-Act .

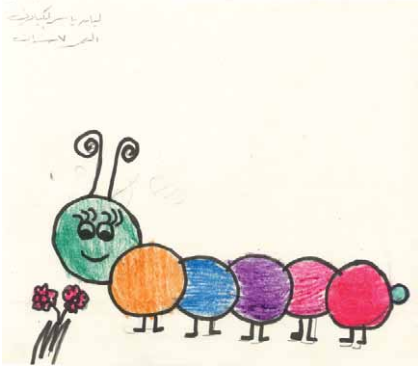


مع تحيات لجنة التواصل الداخلي
i.cchampions@act.com.jo

أعضاء لجنة التواصل الداخلي

• ايهاب الرواشدة
• أريج عابدين
• دارين سرور
• رائد عبيسات
• يحيى المحادين
• محمد الخليفات
• سحر الرواشدة
• سمير علي
• مجدي ابو غلوس
• محمد القطناني
• محمد درويش
• منى عبدالسلام
• محمود سند

رسمه العدد



زملائنا مواليد شهر شباط

نقول لكم ... كل عام وأنتم بخير ... أسعد الله أيامكم ودمتم سالمين

عبد الرحمن محمد محمد ياسين
زيد محمد عبد الرحمن موسى
يوسف نايف يعقوب سلامه
سامر ممدوح علي الأخرس
عماد كامل حمد الختاتنة
محمد يوسف سليمان الغرابلي
وليد محمد عبد العزيز الخماش
محمود يسري صبري ابو الفيلات
محمد صلاح ضيف الله الجرايشة
عاصم محمود أحمد الرياطي
يوسف محمود ابراهيم الرياطي
هاشم طارق خليل الخضري
حمزه خليل موسى النعيمات
امين محمد حمدان سالم
معاوية حسين احمد العقيلي
محمد ربحي محمد خاطر
وسام فيصل علي المرافي
مالك حسين علي الغنميين
احمد سليمان مسلم الزول
معتز احمد خميس القدره
عامر روبي احمد جادالله
محمد فوزي محمد درويش
مهند عادل حسين ابو السيد احمد

رائد عبدالرزاق كليب ال ياسين
محمود علي محمود شويات
سلطان محمد علي النوايسة
احمد مفلح مرزوق المواجدة
يوسف محمد عوض الخلايلة
عبد الرحمن حمد عبد الرحمن الحوامدة
احمد عبد الرحمن سالم الشقارين
انس حمدان خليل السبايله
فادي علي سعد دبابكه
عدي غازي ياسين عباس
محمود موسى سليم ابو موسى
نصر حسين محمد الرياطي
بدر محمد علي الهباهبه
انس ابراهيم عبد القادر الرياطي
فوزي عواد عليان الخرشه
اسماعيل موسى فريج العجالين
يزن وهيب محمد حسن
محمد احمد رفيق رجا عامر
محمد احمد عطاالله الجعافرة
يوسف عاطف عوده الصرايره
احمد ممدوح حمد المرافي
احمد علي احمد الجوارنه
اسامه عطا الله علي المراعيه
محمد فواز مصطفى الزغول
امجد صبحي صالح المحاسنة

منذر عبدالغفار عبدالحكيم الدويك
محمد حمدي علي ابو ريا
محمد عبدالكريم ابراهيم الكفيري
عمر سليمان محمد الرياطي
حسان ربحي محمد خاطر
هاشم محمود علي الرياطي
موسى طه موسى الرواشدة
محمد حسين حسن ابو زيد
حمزة فرحان محمد الرواشدة
احمد سمير محمود الفواعرة
ربيع حسين فتح الله العمامرة
صدام عطا عبيدالله القرالة
عايش فرج عبدالفتاح الغرابلي
عمر محمد عوض ابو رعية
اسماعيل يوسف سليم ابو شارب
عودة سالم عودة السعيدين
محمود مطر صباح ابو العز
احمد مسلم عيسى الشوبكي
علي حمدان علي العويرات
فارس سالم سليم السلايمة
عناد محمود خليل الشباعات
خالد محمود صالح المصري
محمود علي عبد الله الصمادي
احمد خليل جراد البرديني
عبد الحميد فرحان سالم عبادلة

المشغلين الأكثر إنتاجية

لشهر شباط ٢٠١٧

إذا لم تطرق الفرصة بابك .. اصنع باباً

عدد الحركات

1141
904
830
799
797
762

الإسم

ضياء مصطفى عبدالغني البطوش
علي امين علي محمد
انس هشام نشأت تفاحه
وسام فيصل علي المرافي
محمد سفهان عساف القبيلات
عمر عبدالله سعيد الكباريتي

RTG Operator

عدد الحركات

1565
1312
1136
1094
1059
1449
1168
1069

الإسم

عبد الرزاق احمد عبد الرزاق البراجكلي
سليم عيد سليم ابو رمان
محمد علاء احمد ال موسى
مامون محمد ابراهيم الرواشده
محمد حسان حسن الحولي
فوزي حمد اشتيان الرفوع
عبد العزيز سليمان ضيف الله الشباطات
فؤاد محمود فؤاد ياسين

EH / RS Operator

الإنتاجية

53.24
53.14
52.48
51.05
50.52

الإسم

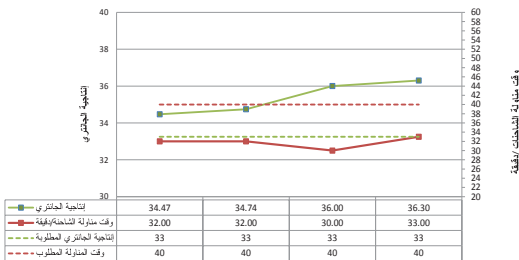
يوسف صبحي صالح المحاسنة
وليد محمد عيسى الخطاطبه
ايمن جميل محسن الزناتين
عماد احمد دياب الرواجفة
اسامة جاسر احمد الهبابية

Gantry Operator

الانتاجيات وفقاً لقيود دائرة العمليات

إنتاجيات الجانترى والرصيف

إنتاجية الجانترى ووقت مناولة الشاحنات / حسب الشفت



إنتاجية الجانترى ووقت مناولة الشاحنات

