



دو ماه گذشت، دونالد ترامپ و چالش‌هایش در...

اقتصاد

۱

Economics

March 2017 – ۱۳۹۵ خوت

aems@ksu.edu.af

aems.ebn@gmail.com

محفل افتتاح

انجمن دانشجویان فاکولته اقتصاد و مدیریت
موسسه تحصیلات عالی خصوصی کهکشان شرق

یک روز پر خاطره و بیادماندنی!

پیام‌های تسلیت

صفحات نشریات "اقتصاد"،
"تحول" و "پژوهش" جایی
برای معرفی، رشد و
گسترش شما! تبلیغات تان را
با نازلترین قیمت به ما
بسپارید. تماس:
۰۷۹۹۳۶۱۲۶۹

aems@ksu.edu.af

aems.ebn@gmail.com



آغاز سال تحصیلی جدید و فرا رسیدن بهار بر رهپویان علم و دانش مبارک

به امید سالی سرشار از آگاهی و موفقیت

پیشینه:

مؤسسه تحصیلات عالی و انستیتوت علوم صحتی کپکشان شرق بر بنیاد ارزش‌های اکادمیک در زمستان ۱۳۹۱ هجری شمسی در شهر هرات افتتاح گردید تا چراغی فروزان بر فراز راه دانش آموزی در این خطه علم پرور باشد. کپکشان شرق با اتکال بر بنیه‌های قوی و ارزشمند علمی، مأمیتی مطمئن و پویا در عرصه دانش و پژوهش می‌باشد. این نهاد تحصیلی بر آن است تا با عزمی راسخ و درک عمیق علمی از نیازهای آموزشی نسل فردا و با انتقال تجربه از دانشگاه‌های پرآوازه بین‌المللی، گام‌های استوار را برای ایجاد فرصت‌های مناسب تحصیلی بردارد.

ارزش‌ها:

مؤسسه تحصیلات عالی کپکشان شرق با تکیه بر ارزش‌های والای اسلامی و بهره‌گیری از ابتکار، پشتکار، تجربه و دانش مدیران جوان، نقش ارزنده در زنده سازی و نگهداشت ارزش‌های اکادمیک خواهد داشت.

ارزش‌های چون:



- ☆ افزایش فرصت‌های تحصیلی
- ☆ ایجاد تغییر برای نیل به جامعه برتر
- ☆ برابری حقوق و احترام به کرامت انسانی
- ☆ تربیه کدرهای مسلکی و متعهد
- ☆ همگانی ساختن آموزش
- ☆ اجرای پروژه‌های پژوهشی
- ☆ پایداری، پویایی و بالندگی امور دانش و پژوهش

می‌خواهیم تا با ارج نهادن به این ارزش‌ها به محصولاتی که درین پوهنتون تحصیل کنند، حسی واقعی محصل بودن و لذت درس و کار در محیطی اکادمیک را بچشاییم.

تخفیف‌ها:

کپکشان شرق در پاسخ به نگرانی شما از هزینه‌های تحصیلی، با در نظر داشت رکود اقتصادی حاکم بر جامعه، با ابتکارات ویژه که نشان از مدیریت برتر این مؤسسه دارد، خدمات تحصیلی خویش را با فیس مناسب به هموطنان عزیز پیشکش می‌نماید.

امکانات:

کپکشان شرق در موقعیتی بسیار خوب در متن شهر هرات قرار داشته و امکانات زیر را برای محصلان ایجاد کرده است:

- ☆ محیط آرام و تخصصی
- ☆ کتابخانه غنی و بروز
- ☆ اینترنت کلب رایگان
- ☆ مشاوره اکادمیک رایگان
- ☆ فرصت‌های کاری در حین تحصیل
- ☆ کمک هزینه‌های تحصیلی
- ☆ معرفی فرصت‌های تحصیلی در خارج از کشور
- ☆ برنامه‌های ظرفیت‌سازی محصلان در حین تحصیل
- ☆ فراهم نمودن زمینه ورزش در کنار تحصیل



فرصت استثنایی برای معلمان عزیز و فارغان صنوف ۱۴

مؤسسه تحصیلات عالی و انستیتوت علوم صحتی

کپکشان شرق

مؤسسه تحصیلات عالی و انستیتوت علوم صحتی

مؤسسه تحصیلات عالی و انستیتوت علوم صحتی

تلاشی پایداری برای توسعه

رشته‌های ۴ ساله:

حقوق و علوم سیاسی	اقتصاد و مدیریت	زورنالیزم (خبرنگاری)
زبان و ادبیات دری	زبان و ادبیات انگلیسی	

رشته‌های ۳ ساله و ۲ ساله:

نرسنگ عالی	قابلیت عالی	فارسی (دو سازی)
تکالوزی طبی (لابراتوار)	انستیزی	فزیوتراپی



تماس با ما: ۰۷۸۵۴۹۳۰۰۶
۰۷۲۸۶۷۳۳۰۰
۰۴۰ - ۲۲۵۸۵۰۰

Email: info@ksu.edu.af

Website: www.ksu.edu.af

Facebook: www.facebook.com/ksu.edu.af

آدرس: هرات - خیابان فردوسی (جاده مخابرات) - مقابل فردوسی ۲۳

حاصل کوشی فرزندان این مرز و بوم



مؤسسه تحصیلات عالی و کپکشان شرق

انستیتوت علوم صحتی خصوصی



تلاشی پایداری برای توسعه

ثبت نام برای کانکور بهاری جریان دارد.

تاریخ برگزاری امتحان کانکور:

۱۰ حمل ۱۳۹۶

هرات، جاده مخابرات (خیابان فردوسی)، مقابل فردوسی ۲۳

www.ksu.edu.af

info@ksu.edu.af

+۹۳ ۷۹۶ ۴۹ ۲۲۲۲

+۹۳ ۴۰ ۲۲۵ ۸۵۰۰

www.facebook.com/ksu.edu.af





سید مقصود گیلانی



الیاس رستگار



یما حمید

۱۷

۱. بیکاری



عبدالله یوسفی

۲۱

۱. مفهوم و تعریف
حسابداری

۱۶

۱. چرا فولکس واگن
مجبور است تا
گرامت ۴۰۳ میلیارد
دالری را به دولت
آمریکا بپردازد؟
۲. خارج شدن
میلیون ها دالر از
افغانستان تنها
بخاطر تداوی در
کشورهای دیگر

۲۰



راجن خودشناس

۱۷

۱. امنیت شغلی

۵

۱. پیام های تسلیت

۶

۲. محفل افتتاح انجمن
دانشجویان ...

۹

۳. فصل هائی از
اساسنامه انجمن
دانشجویان ...

۱۱

۴. حادثه پلاسکو، هر
کجا می تواند اتفاق
بیفتد!

۱۲

۵. دو ماه گذشت،
تیرامپ و
چالش هایش در ...

۱۶

۶. عدم بازاریابی عدم
رشد تولیدات
داخلی

۱۶

۷. کاهش سرمایه
گذاری خصوصی در
افغانستان

مسئولیت آراء و نظریات ارائه شده در
مقاله ها بر عهده نویسندگان و
تهیه کنندگان است و درج مقاله در
اقتصاد به معنی تأیید مطالب آن نیست.
آدرس های ایمیل اقتصاد:

aems@ksu.edu.af
aems.ebn@gmail.com

انجمن دانشجویان فاکولته اقتصاد و مدیریت موسسه تحصیلات عالی کپکشان شرق
سردبیر:

یما حمید

یما حمید

الیاس عادل رستگار

یما حمید

سید مقصود گیلانی

راجن خودشناس

عبدالله یوسفی

تایپ و ویرایش و صفحه آرائی:

نویسندگان و تهیه کنندگان:



WE BRING THE CHANGE!

شرکت تحقیقاتی و انگشافی کیا

KIA Research & Development Company



خدمات:



Business Manager®



SiSBeL

❖ استاندارد سازی

- ایزو 9001، ایزو 140001، ایزو 22000، ایزو 13458، ایزو 50001، OHSAS 180001، حلال، جی ام پی، هسپ، گپ، بی ارسی، گلوبل گپ

❖ حسابداری و احصایه

- آموزش حسابداری
- آموزش حرفه ای انواع برنامه های حسابداری مانند: QuickBooks و Quick Business Manager
- آموزش نرم افزار احصایه IBM SPSS

❖ تحقیقاتی

- اقتصادی
- تجاری
- اجتماعی
- حقوقی

❖ تفتیش و ارزیابی

- تفتیش سیستم ها
- تفتیش مالی پروژه ها

❖ ارزیابی پروژه ها

- ارتقای ظرفیت
- آموزش های ایزو
- آموزش های مهارت های مدیریتی
- آموزش های مسلکی

محصولات

- ❖ نرم افزار حسابداری کیو بی ام (Quick Business Manager)

آدرس: شهرنو، چهار راهی انصاری، عمران پلازا طبقه دوم، کابل-افغانستان

آدرس: شهرنو، جاده بهزاد، بین بهزاد 7 و 9، هرات-افغانستان

Phone: 0799364770 - 0777484843
E-mail: info@kia-rd.com

Facebook: KIA.RD

Website: WwW.Kia-rd.com

با ما تجارتتان را رونق دهید



هرگز نسیرد آنکه دلش زنده شد به عشق
ثبت است بر جریده عالم دوام ما

جناب محترم آقای محمد عارف کیانی

تسلیت تسلی کوچکی است در برابر غم بزرگ شما

درگذشت پدر گرامی تان

دگروال جمعه گل خان کیانی

را به شما و خانواده محترم و تمام دوستان و اقوام تان تسلیت عرض نموده، و آرزوی صبر و سلامتی برای شما و بازماندگان آن عزیز از دست رفته داریم.

محترم عبدالغفور کریمی

تسلیت واژه کوچکی است در برابر غم بزرگ شما

درگذشت برادر گرامی تان

عبدالجبار کریمی

را به شما و خانواده محترم و تمام دوستان و اقوام تان تسلیت عرض نموده، و آرزوی صبر و سلامتی برای شما و بازماندگان آن عزیز از دست رفته داریم.

محصلان محترم صنف قابلیت B2 و منسوبین کهکشان شرق

با کمال تأثر و تألم ...

درگذشت نابهنگام جوان ناکام

انیس گل خیرخواه

نماینده صنف قابلیت B2 انستیتوت علوم صحنی کهکشان شرق را به شما و فامیل محترم و دوستان گرامی شان تسلیت عرض می‌نمائیم، ما را نیز در این غم سترگ و جانکاه شریک بدانید.

یما حمید

محفل افتتاح انجمن دانشجویان

فاکولته اقتصاد و مدیریت موسسه تحصیلات عالی کهکشان شرق



سخنرانی استاد نقیب الله رسولی رئیس محترم فاکولته اقتصاد و مدیریت موسسه تحصیلات عالی کهکشان شرق

می دهند و رنج رسیدن ما را بر دوش می کشند، مدیونیم. حقی که معلم و استاد بر گردن ما دارد حق بزرگی است. این حق را با پول و امتیاز و غیره چیزها نمی شود اداء کرد. برای ادای این حق تنها یک چیز و یک راه وجود دارد. و آن

اینکه تا پایان عمر، نسل اندر نسل معلمان و استادان خود را محترم بشماریم و معلمی را ارج بنهیم.

بر این اساس برگزاری محفل افتتاحیه انجمن در روز معلم (سیزدهم میزان) این

خُسن را با خود داشت که هیچگاه یاد و احترام و جایگاه رفیع معلمان و استادان مان را به فراموشی نسپاریم. و برای

در روز سیزدهم ماه میزان امسال محفل افتتاحیه انجمن دانشجویان/ محصلان فاکولته اقتصاد و مدیریت موسسه تحصیلات عالی کهکشان شرق در سالن کنفرانس های موسسه برگزار گردید که از چند جنبه دارای

اهمیت است.

اول اینکه روز سیزدهم میزان روز معلم است. به همین مناسبت این روز از اهمیت فوق العاده ای برخوردار می باشد. زیرا ما همه در مقابل معلمان و

استادان عزیزی که با حوصله مندی و تلاش های بسیار داشته های گرانبهای خود را از طریق آموزش به ما انتقال



این منظور در اینروز با اهدای لوح تقدیر، به تقدیر از معلمان و استادان بزرگوار خود پرداختیم.

دوم اینکه در این روز از محصلان عزیزی که در طول سمستر موفق به کسب نمرات بالا گشته بودند به پاس تلاش‌هایشان با اهدای لوح تقدیر، تقدیر بعمل آمد. محصلان موفق عناصر تغییر و پیشرفت هستند و باید که قدر و ارزش‌شان به دیگران نشان داده شود. تا هم بر انگیزه‌های خودشان افزوده گردد و هم باعث انگیزه به دیگران گردند. آموختن مسیری است پر پیچ و خم که در این مسیر رسیدن به مقاصد و اهداف والا مستلزم تلاش زیاد است. این تلاش از طریق تشویق و تقدیر محصلان و ارج‌گذاری آنها قابل دوام است.

سوم اینکه در این روز از ورزشکاران نیز تقدیر به عمل آمد. ورزش یکی از ضروریاتی است که هر فرد نیازمند به انجام آن است. محصلان برای داشتن قدرت فکری بهتر و بیشتر و تازگی و نشاط و شادابی ملزم به انجام تمرینات ورزشی هستند. ملک الشعراء بهار در این مورد چه زیبا سروده است:

ورزندگی مایه زندگی است

تن زنده والا به ورزندگی است	که ورزندگی مایه زندگی است
به ورزش گرای و سرافراز باش	که فرجام سستی سرافکندگی است
به سختی دهد مرد آزاده تن	که پایان تن پروری بندگی است
دلی بایدت روشن و تن درست	اگر جانت جویای فرخندگی است
کسی کاو توانا شد و تندرست	خرد را به مغزش فروزندگی است
هنر جوی تا کامیابی و ناز	که جویندگی راه یابندگی است
ز ورزش میاسای و کوشنده باش	که بنیاد گیتی به کوشندگی است
درخشیدن این بلند آفتاب	ز بسیار کوشی و گردندگی است
نیاکانت را ورزش آن مایه داد	که شهنامه ز ایشان به تابندگی است
تو نیز از نیاکان بیاموز کار	اگر در سرت شور سرزندگی است

بطور خلاصه در محفل روز سیزدهم دلو ۱۳۹۵، بمناسبت روز معلم، از استادان گرامی تقدیر بعمل آمد، سپس دانشجویان/ محصلان پر تلاش مورد تقدیر و تحسین قرار گرفتند و در پایان انجمن دانشجویان فاکولته اقتصاد و مدیریت موسسه تحصیلات عالی خصوصی کهکشان شرق با قطع کیک و توزیع شربینی افتتاح گردید.

در این محفل تعدادی از میهمانان گرامی و استادان گرانقدر به سخنرانی پرداختند و با بیانات ارزشمند و ذکر خاطراتی از دوران محصلی خودشان حال و هوای دیگری به محفل بخشیدند. در محفل تعدادی از محصلین عزیز با اجرای موسیقی زنده رباب و طبله هنرمندانه درخشیدند.



یکی از موضوعات دیگر در محفل، سخنرانی یماجان حمید مسئول انجمن بود که پیرامون ضرورت ایجاد انجمن های دانشجویی ایراد گردید. وی در قسمتی از سخنرانی اش چنین گفت: "محصل نباید تنها به حفظ مطالب درسی بپردازد و فقط در فکر گرفتن نمره خوب باشد. این صحیح نیست. محصل باید تحلیلگر و منتقد بار بیاید. مطالبی را که برایش درس داده می شود، مورد تجزیه و تحلیل قرار بدهد. تولید فکر و اندیشه و ایده نماید. به نوسازی بیندیشد. چونکه در جهان کنونی لحظه به لحظه تمام جوانب و مظاهر زندگی در حال تغییر و نو شدن است. لحظه به لحظه نیازهای جدیدی پدید می آیند و باید برای رفع نیازهای جدید راه حل های مناسب ارائه گردد. این کار انجام نمی شود، جز؛ با تغییر دید و نگرش ما نسبت به محصل و محصل بودن. از یک ماشین زنده ثبت اطلاعات به یک تحلیلگر و تغییر آورنده.

ایماجان حمید، سپس با ارائه اسلایدهایی که با برنامه پاورپوینت ساخته شده بود به معرفی مختصر انجمن پرداخت.

در مجموع روز سیزدهم میزان ۱۳۹۵ روز پر خاطره ای بود. هم برای ما و هم برای استادان و میهمانان حاضر در محفل، و خرسندیم از آنکه این روز نیز بعنوان روز افتتاح انجمن در خاطرات ما ثبت و به اینصورت تبدیل به خاطره ای فراموش نشدنی گشت.

پای کنید. خود متحول شوید و جامعه را متحول سازید."

برای عملی ساختن این نگرش نو، نیاز به نهادهایی است تا این نگرش جدید را نهادهای بسازند و ملزومات عملی نمودن آنرا فراهم نمایند. من برای این منظور ایجاد انجمن های

فراخوان طراحی لوگو (آرم) انجمن دانشجویان فاکولته اقتصاد و مدیریت

آرم طراحی شده باید:

الف: تعریف دقیقی از انجمن دانشجویان دانشکده اقتصاد و مدیریت موسسه تحصیلات عالی خصوصی کهکشان شرق ارائه دهد.

ب: لوگو به فرمت PNG باشد.

از طرح مناسب تقدیر می‌گردد.

فصل‌هایی از اساسنامه انجمن دانشجویان فاکولته اقتصاد و مدیریت موسسه تحصیلات عالی**خصوصی****کهکشان شرق****مقدمه**

از آنجائیکه محیط آکادمیک نیازمند کار و فعالیت علمی و پژوهشی است و کار و فعالیت علمی و پژوهشی همفکری و مشارکت می‌طلبد؛ لذا برای داشتن یک محیط آکادمیک واقعی بایستی بستری مناسب برای کار و فعالیت‌های علمی و پژوهشی، هم در سطح اساتید و هم در سطح دانشجویان و همچنین بصورت ترکیبی از هر دو وجود داشته باشد. برای این منظور **انجمن دانشجویان دانشکده اقتصاد و مدیریت موسسه تحصیلات عالی خصوصی کهکشان**

شرق تشکیل گردیده است تا بعنوان بستری مناسب برای کار و فعالیت‌های گروهی و انفرادی علمی و پژوهشی و ارتقاء سطح علمی دانشجویان این دانشکده موثر واقع گردد. این انجمن دانشجویی تشکلی است دانشجویی که به منظور انجام فعالیت‌های علمی، پژوهشی، آموزشی، حمایتی و ترویجی در دانشکده اقتصاد و مدیریت موسسه تحصیلات عالی خصوصی کهکشان شرق تاسیس شده است.

فصل اول: کلیات

۱. نام انجمن: نام کامل انجمن "انجمن دانشجویان دانشکده اقتصاد و مدیریت موسسه تحصیلات عالی خصوصی کهکشان شرق" می‌باشد. که مختصراً کلمه انجمن را بکار می‌بریم.
۲. رسالت انجمن: تحول خود، تحول جامعه
۳. موقعیت انجمن: انجمن در موسسه تحصیلات عالی خصوصی کهکشان شرق در شهر هرات ولایت غربی افغانستان موقعیت دارد.
۴. سال تأسیس انجمن: انجمن در سال ۱۳۹۵ هجری شمسی برابر با سال ۲۰۱۶ میلادی تأسیس شده است.
۵. هویت انجمن: این انجمن یک شکل علمی پژوهشی دانشجویی می‌باشد.
۶. فعالیت انجمن: این انجمن بطور خاص در زمینه علوم اقتصادی و بطور عام در رشته‌های مرتبط با علوم اقتصادی به مطالعات و پژوهش‌های علمی نظری و عملی می‌پردازد.
۷. قوانین و مقررات انجمن: اساسنامه انجمن شامل کلیه قوانین و مقررات، و دستورالعمل‌های آن می‌باشد.
۸. اعضای انجمن: دانشجویان دانشکده اقتصاد و مدیریت و دانشجویان علاقمند دیگر دانشکده‌های دانشگاه کهکشان شرق که طبق قوانین و مقررات مندرج در اساسنامه انجمن به عضویت انجمن درآمده‌اند، اعضای انجمن محسوب می‌گردند.

علمی، پژوهشی، آموزشی، حمایتی و ترویجی

انجمن

فصل دوم: احکام عمومی

۹. این اساسنامه با رعایت و حفظ و احترام به مقررات و طرزالعمل‌های موسسه تحصیلات عالی خصوصی کهکشان شرق قابل اجراء می‌باشد.
۱۰. تمام موضوعات، تصمیمات و برنامه‌های انجمن باید مطابق با اساسنامه انجمن بوده و هر گونه عمل و حرکتی که خلاف این اساسنامه باشد از اعتبار خارج و در انجمن رسمیت ندارد.
۱۱. آزادی آکادمیک در بحث‌ها و فعالیت‌های علمی و پژوهشی با در نظر داشت حفظ حقوق و آزادی‌های دیگران مطابق با حقوق و آزادی‌های دموکراتیک از اصول اساسی انجمن است.
۱۲. این انجمن جهت دار بوده و جهت آن بر اساس رسالت آکادمیک، تولید دانش و خرد است.
۱۳. از آنجائیکه عدم جانبداری لازمه کار علمی و پژوهشی است، بنابراین انجمن در تمامی عرصه‌های کار و فعالیت علمی و پژوهشی اش غیر جانبدارانه عمل می‌کند.
۱۴. در این انجمن زمینه‌های کار و فعالیت علمی و پژوهشی، برای دانشجویان تمامی دانشکده‌های دانشگاه مهیا می‌باشد؛ زیرا علم اقتصاد یکی از علوم پایه و محوری است که با بسیاری از علوم دیگر رابطه و پیوندی ناگسستنی دارد.
۱۵. دروازه انجمن برای عضویت دانشجویان دیگر دانشکده‌های دانشگاه که علاقمند به مباحث و کار و فعالیت علمی و پژوهشی باشند نیز باز است و از درخواست عضویت آنها استقبال می‌شود.
۱۶. دفاع از حقوق دانشجویان و ایجاد پل ارتباطی بین دانشجویان و دانشگاه در صورت بروز مشکل در بین دانشگاه و دانشجو، دانشجو و استاد.
۱۷. از آنجائیکه این انجمن یک تشکل دانشجویی می‌باشد، تمام مقامات آن که در بخش ساختار تشکیلاتی آن آمده است توسط دانشجویان رهبری و مدیریت می‌شوند. بنابراین حق انتخاب شدن در سلسله مراتب انجمن تنها مختص دانشجویان عضو انجمن با در نظر داشت شرایط مندرج در این اساسنامه می‌باشد.

فصل سوم: اهداف

۱۸. ایجاد بستری مناسب برای کار و فعالیت علمی و پژوهشی دانشجویان.
۱۹. آشنا ساختن دانشجویان با متدهای علمی تحقیق و پژوهش.
۲۰. انگیزش دانشجویان برای فعالیت‌های علمی پژوهشی.
۲۱. کشف استعدادهای مبتکر و خلاق و شناسایی دانشجویان ممتاز برای مشارکت شان در رشد و توسعه علمی دانشگاه بطور خاص و جامعه بطور عام.
۲۲. تلاش در حل مشکلات دانشجویان از طریق ارائه خدمات مشاوره‌ای.
۲۳. مطالعه علمی مشکلات و معضلات اقتصادی و اجتماعی و طرح و اجرای برنامه‌های علمی و پژوهشی برای یافتن و ارائه راهکارهای علمی جهت حل ریشه‌ای مشکلات و معضلات اقتصادی و اجتماعی.

تحول خود، تحول جامعه رسالت ما:

۲۴. جا انداختن تفکر انتقادی و نقد علمی.
۲۵. ایجاد ارتباطات علمی بین اساتید و دانشجویان از طریق زمینه سازی برای کار و فعالیت‌های علمی و پژوهشی هم در سطح اساتید و هم در سطح دانشجویان و همچنین بصورت ترکیبی از هر دو.
۲۶. ایجاد روحیه کار علمی هم بصورت گروهی و هم بصورت انفرادی
۲۷. حمایت از کارهای علمی و پژوهشی اعضا و تلاش در به ثمر نشاندن فعالیت‌های‌شان.
۲۸. ایجاد ارتباطات علمی و پژوهشی با مراکز دانشگاهی و تحقیقاتی ملی و بین‌المللی در جهت معرفی کارهای پژوهشی استعدادهای دانشگاه و بالعکس.
۲۹. ایجاد ارتباطات با موسسات و نهادهای دولتی، موسسات آموزشی، کمک‌رسانی و انکشافی ملی و بین‌المللی، تجاری، مدنی، شوراها، انجمن‌ها، مکاتب، آموزشگاه‌ها، باشگاه‌های ورزشی و رسانه‌های چاپی، صوتی و تصویری و دیگر نهادها و موسسات علمی، اجتماعی و فرهنگی و اقتصادی در راستای کار و فعالیت علمی و پژوهشی.
۳۰. ارتقاء کیفی هنر و مهارت‌های ضروری برای کار علمی و پژوهشی در اعضای انجمن.
۳۱. کمک به رشد و توسعه پایدار در کشور با انجام مطالعات و پژوهش‌های آکادمیک.

حادثه پلاسکو، هر کجا می‌تواند اتفاق بیفتد!

یما حمید

بر اساس گزارش بی‌بی‌سی، ساختمان یا پاساژ پلاسکو با هدفه طبقه، از جمله اولین ساختمان‌های مرتفع در ایران که در سال ۱۳۴۱ تکمیل شده بود صبح پنجشنبه، ۳۰ جدی ۱۳۹۵ (۱۹ جنوری)، دچار آتش‌سوزی شده که در نتیجه، این ساختمان عظیم فرو ریخت و تمام



پایبندی به قوانین و دستورالعمل‌های ایمنی باعث جلوگیری از حوادث بسیار ناگوار جهانی و ملی می‌گردد.

واحدهای تجاری و تولیدی آن از بین رفت. خسارات جانی و مالی فراوانی از اثر این حادثه بر جای مانده است. تنها خسارات مالی آن بالغ بر ۶۰۰ میلیارد تومان تخمین زده می‌شود. صرف نظر از فرضیه‌های گوناگون، بطور کلی از آتش‌سوزی و فرو ریختن ساختمان مرتفع تهران، باید پند گرفت. زیرا اینگونه حوادث مرز نمی‌شناسند و در هر کجا می‌توانند اتفاق بیفتند اگر اقدامات احتیاطی و ایمنی در مراکز تجاری، تولیدی و یا هر مکان دیگری انجام نگیرد. پایبندی به قوانین و دستورالعمل‌های ایمنی باعث جلوگیری از حوادث بسیار ناگوار جانی و مالی می‌گردد.



دو ماه گذشت، دونالد ترامپ و چالش‌هایش در

مقام ریاست جمهوری ایالات متحده آمریکا

یما حمید

بر جنبه‌های اقتصادی سخنرانی دونالد ترامپ و چالش‌های مقابل وی در دو ماه گذشته مکت می‌گردد. بنابراین به بخشهایی از سخنرانی وی پرداخته می‌شود که نشان‌دهنده سیاست‌های اقتصادی‌اش بعنوان رئیس جدید دولت آمریکا می‌باشد.

جنبه های اقتصادی سخنرانی دونالد ترامپ

در مراسم تحلیف

« . . . برای مدت بیش از حد طولانی، گروهی کوچک در پایتخت کشورمان بهره‌های دولت را درو کرده اند در حالی که مردم هزینه‌های آن را متحمل شده اند. واشنگتن دی‌سی شکوفا شد اما مردم در ثروت آن سهیم نشدند. سیاستمداران سعادتمند شدند اما کارها رفتند و کارخانه‌ها بسته شدند. تشکیلات [دولتی] از خود حمایت کرد اما از شهروندان کشورمان حمایت نکرد. پیروزی‌های آنها پیروزی‌های

روز جمعه بیستم جنوری، برابر با اول دلو، مراسم تحلیف ریاست جمهوری آمریکا برگزار گردید. در اولین قسمت مراسم تحلیف مایک پنس بعنوان معاون اول دونالد ترامپ سوگند یاد کرد و سپس دونالد ترامپ سوگند ریاست جمهوری خود را در حضور جان رابرتز، رئیس دیوان عالی آمریکا ادا کرد.

در این روز دونالد ترامپ بعنوان چهل و پنجمین رئیس جمهوری آمریکا قدرت را از بارک اوباما تحویل گرفت. او در سخنرانی که بعد از ادای سوگند ایراد نمود به طور کلی و مختصر مواضع خودش را بار دیگر بیان کرد. در این مبحث

خواهد بود. هر تصمیمی در مورد بازرگانی، در مورد مالیاتها، در مورد مهاجرت، در مورد سیاست خارجی، برای منفعت رساندن به کارگران و خانواده‌های آمریکایی گرفته خواهد شد. ما باید از مرزهایمان در مقابل یغمای دیگر کشورها که کالاهای ما را تولید می‌کنند، شرکتهای ما را می‌ربایند، و کارهایمان را نابود می‌کنند حفاظت کنیم. حفاظت منجر به شکوفایی و قدرت بیشتر خواهد شد. . . . » «آمریکا دوباره شروع به بردن خواهد کرد، می‌بریم چنان که هرگز نبرده ایم. ما کارهایمان را باز خواهیم گرداند. ما مرزهایمان را باز خواهیم گرداند. ثروتمان را باز خواهیم گرداند. و آرزوهایمان را باز خواهیم گرداند. راهها، آزاد راهها، پلها، فرودگاهها، تونلها، و راه آهنهای جدید در سراسر کشور عالی مان خواهیم ساخت. ما مردمان را از برنامه‌های رفاهی جدا خواهیم کرد و دوباره به سر کارها خواهیم فرستاد - آمریکا را با دستها و کار آمریکایی بازسازی خواهیم کرد. ما دو شیوه ساده را دنبال خواهیم کرد: آمریکایی بخر و آمریکایی استخدام کن. . . . » «ما شکست نخواهیم خورد. کشور ما دوباره رشد خواهد کرد و شکوفا خواهد شد. ما در تولد یک هزاره جدید ایستاده ایم، آماده ایم تا اسرار فضا را کشف کنیم، تا زمین را از بلاها و بیماری‌ها رها کنیم، تا انرژی‌ها، صنایع و فن‌آوریهای فردا را مهار کنیم. . . . » «با هم، ما آمریکا را دوباره قدرتمند خواهیم کرد. ما آمریکا را دوباره ثروتمند خواهیم کرد. ما آمریکا را دوباره پرافتخار خواهیم کرد. ما آمریکا را دوباره امن خواهیم کرد. و بله، باهم، ما دوباره عظمت را به آمریکا بازخواهیم گرداند. . . . »

سخنرانی دونالد ترامپ از نوع کلی‌گوئیهای آرمانی متناقضی بود که وی را بسیار سریع با چالش‌های جدی هم در صحنه داخلی آمریکا و هم در صحنه بین‌المللی مواجه ساخت.

شما نبوده‌اند؛ فتوحات آنها فتوحات شما نبوده‌اند و در حالی که آنها در پایتخت کشورمان جشن گرفتند، خانواده‌های گرفتار در سراسر این سرزمین چیز کمی برای جشن گرفتن داشتند. . . . » «آمریکاییان مدارس عالی برای بچه‌هایشان، محله‌های امن برای خانواده‌هایشان و کارهای خوب برای خودشان می‌خواهند. اینها خواسته‌های منصفانه و منطقی یک جامعه برحق است. اما برای بسیاری از شهروندان ما، واقعیتی متفاوت وجود دارد: مادران و فرزندان در محله‌های بد اسیر فقرند، کارخانه‌های زنگ زده مانند سنگهای قبر در سراسر کشورمان پخش شده‌اند، سیستم آموزشی که پول زیادی به آن وارد می‌شود اما دانش آموزان جوان و زیبای محروم از دانش ما را جا می‌گذارد، و جرایم و گروههای تبهکار و مواد مخدر که زندگی‌های بسیاری را تباه کرده‌اند و کشور ما را از توانایی‌های کشف نشده بسیاری محروم کرده‌اند. . . . » «برای دهه‌های بسیار ما صنایع خارجی را به هزینه صنایع آمریکایی ثروتمند کرده ایم. . . . » «و تریلیونها دلار در خارج از آمریکا خرج کرده ایم در حالی که زیرساخت‌های آمریکا رو به خرابی و تباهی رفته‌اند. ما دیگر کشورها را ثروتمند کردیم در حالی که ثروت، قدرت و اعتماد به نفس کشور ما در افق ناپدید شده است. کارخانه‌ها یکی پس از دیگری سواحل ما را ترک کردند، بدون هیچ اندیشه‌ای برای میلیون‌ها و میلیون‌ها کارگر آمریکایی که پشت سر گذاشتند. ثروت طبقه متوسط ما از خانه‌های آنها گرفته شده و در سراسر دنیا تقسیم شده است. اما آن گذشته بود. اکنون ما فقط به آینده نگاه می‌کنیم. ما که امروز اینجا جمع شده ایم فرمانی جدید صادر می‌کنیم که در همه شهرها، همه پایتخت‌های خارجی و در همه تالارهای قدرت شنیده شوند. از امروز به بعد، دیدی جدید سرزمین ما را اداره خواهد کرد. از این لحظه به بعد، آمریکا در اولویت اول

جمهوری وی بوده‌اند.

۳. **چالش با رسانه‌ها:** دونالد ترامپ از ابتدا رابطه اش را با مردم از طریق توییت‌هایش برقرار کرد. او یک نوع رابطه مستقیمی را با مردم ایجاد نمود. و رفته رفته رابطه او و رسانه‌ها تیره گشت، تا آنجا که او بارها به رسانه‌هایی که بر وفق مراد نبودند به شدت تاخت.

۴. **چالش دنیای تجارت و سیاست:** چالش دیگری که در رابطه با شخص دونالد ترامپ از آن یاد می‌شود چالشی است که از تفاوت سابقه کاری قبلی اش و موقعیت جدیدش بوجود می‌آید. بعضی بر این باورند که سابقه کاری و شغلی تجارت وی با موقعیت جدید او بعنوان رئیس جمهور امریکا، خودش برای وی چالش برانگیز است.

ریاست در تجارت شخصی با ریاست جمهوری کشوری چون امریکا دو عمل کاملاً متفاوت از هم بوده که آن ریاست با این ریاست از زمین تا به آسمان فرق می‌کند. در ریاست جمهوری نمی‌توان با روحیاتی کار کرد که در امر تجارت شخصی حاکم بوده‌اند. در ریاست تجارت شخصی، شخص تاجر حاکم مطلق و تصمیم گیرنده کار و بار خودش است اما در ریاست جمهوری از آن حاکمیت مطلق خبری نیست. در اینجا چشم و گوش رسانه‌ها شب و روز، قدم به قدم و لحظه به لحظه مسائل را دنبال می‌کنند. قوه قضائیه، قوه مقننه دو پایه دیگر دولت هستند که قدرت را تقسیم می‌کنند. نهادهای مدنی، و غیره گروه‌ها و تشکل‌های اجتماعی، فرهنگی و سیاسی بر حاکمیت سیاسی اعمال فشار می‌کنند.

۵. **چالش ناسیونالیسم اقتصادی**

بعضی از صاحب‌نظران و کارشناسان و حتی سیاستمداران در مصاحبه‌هایشان این نکته را ابراز کرده‌اند که وی دیدگاه‌های ناسیونالیستی دارد و در عرصه اقتصاد هم مشخصه

اگر چه علائم و نشانه‌ها، پیش زمینه و حتی آغاز این چالش‌ها پیش از آنکه وی سوگند ریاست جمهوری اش را یاد کند در داخل و خارج از امریکا دیده شده بود. اکنون در این دو ماهی که از آغاز کارش گذشته است، اقداماتش اعتراض‌های داخلی و خارجی متعددی را در پی داشته است.

چالش‌ها

۱. **دونالد ترامپ در عرصه داخلی با چالش‌هایی چون،** کار با کنگره، برآوردن خواست‌های قدرت‌های مالی، صنعتی و تجاری، برآوردن خواست‌های حامیان انتخاباتی اش، آرام ساختن مخالفان انتخاباتی اش، اجرای سیاست‌هایش در رابطه با مهاجران و غیره روبرو بوده و است. و عمده‌ترین چالشی که در عرصه داخلی با آن مواجه است، مسائل حقوقی و قوانین و مقرراتی می‌باشند که در این کشور وجود دارند و تا به اکنون چرخش تمام چرخ‌های این کشور بر مبنای آنها بوده است. علاوه بر این، فرهنگ‌ها، باورها و خیلی موضوعات دیگر که برای مردم امریکا ارزش محسوب می‌شوند بخشی از چالش‌هایی اند که بر اساس گزارش رسانه‌ها، باعث به صحنه آمدن بخش‌های زیادی از مردم امریکا شدند، چنانکه وضعیتی بوجود آمد که لاقلاً عملگرایی آرمانی بدون درنگ آغازین وی را با موانعی جدی روبرو کرده و در نهایت متوقف ساخت.

۲. **در عرصه بین‌المللی با چالش‌هایی چون،** برقراری مواضع روشن و مستحکم با روسیه، چین، اتحادیه اروپا، انگلیس، اسرائیل، کانادا، مکزیک و کشورهای عربی روبرو بوده و می‌باشد. البته موضوع سوریه، ایران و کره شمالی را باید اساسی‌تر و با دقت بیشتری مطالعه کرد. از طرف دیگر فرمان‌های وی در رابطه با منع ورود مهاجران و اتباع هفت و بعداً شش کشور با جمعیت عمدتاً مسلمان از رسانه‌ای‌ترین چالش‌های این دو ماه گذشته از عمر ریاست

های ناسیونالیسم اقتصادی را در عملکرد او می بینند. که اگر این ادعاها درست باشند چالش های زیادتری را در مقابل اش قرار خواهد داد.

۶. چالش وعده‌های انتخاباتی‌اش

طوری‌که از همان ابتدای آغاز به کارش دیده شده است، وی مصمم بوده است تا به وعده‌های انتخاباتی‌اش فوراً و بدون درنگ عمل نماید. اما غافل از اینکه وعده‌هایی که وی داده است امکان عملی شدن فوری را ندارند. زیرا تمام امورات، معاملات و مناسبات داخلی و خارجی آن کشور، مرتبط با مسائل حقوقی، قوانین و مقررات، فرهنگ‌ها، باورها و ارزش‌های مردم آن کشور و دیگران است. برای اعمال هر گونه تغییرات در موضوعات و اموراتی که از پشتوانه‌های فوق برخوردار باشند کاری بسیار دشوار و زمان‌بر خواهد بود که با دستورهای حکومتی قابل اجرا نیستند. اگر هم باشند، زیان اجرای فوری و بی ملاحظه آنها بیشتر از سود آنها خواهد بود.

۷. چالش قروض امریکا

وضعیت مالی فعلی امریکا و تریلیون‌ها قروض این کشور چالشی دیگر در مقابل وی محسوب می گردد. با این وضعیت مالی امکانی برای ساختن راهها، آزادراهها، پلها، فرودگاهها، تونلها، و راه آهنهای جدید در سراسر کشور - طوری‌که در سخنرانی‌اش بدان‌ها اشاره کرده است - وجود ندارد.

۸. چالش قوانین امریکا

اقدامات اخیر دونالد ترامپ در مورد مهاجران او را عملاً در مقابل با قوانین موجود امریکا قرار داده است. فرمان‌ها چنان سریع صادر شده اند که به گفته رسانه‌ها حتی مأموران را نیز دچار سردگمی کرده اند. و بسیاری را از سطوح مختلف جامعه امریکا را برای اعتراض به خیابان‌ها و برگزاری

تجمعات اعتراضی کشانده است.

در جمع‌بندی این بحث با در نظرداشت جنبه‌های اقتصادی سخنرانی دونالد ترامپ و ملاحظه کارکرد دو ماه گذشته از ریاست جمهوری وی، عمده‌ترین چالش‌ها بطور کلی به سه دسته زیر تقسیم بندی می‌شوند:

۱. چالش‌های داخلی

۲. چالش‌های خارجی

۳. چالش‌های شخصیتی

چالش‌های داخلی چالش‌هایی هستند که در داخل امریکا، دونالد ترامپ با آنها روبرو بوده و می‌باشد.

چالش‌های خارجی چالش‌هایی هستند که در روابط خارجی دونالد ترامپ با آنها مقابل بوده و می‌باشد.

چالش‌های شخصیتی هم به چالش‌هایی گفته می‌شود که از نوع رفتار و عملکرد شخصی وی ناشی می‌شوند. مانند دستورهای آنی که صادر می‌کرد و یا پیام‌هایی که به هدف رابطه بدون واسطه با مردم، بی پرده و تند و تیز می‌فرستد.

در چند ماه آینده و با ادامه کار این رئیس جمهور بگفته رسانه‌ها متفاوت، دیده خواهد شد که وی و تیم تحت رهبری‌اش تا چه اندازه توان مدیریت چالش‌ها را خواهند داشت. بطوریکه تأثیرات منفی آنها در عرصه سیاست داخلی و خارجی آن به حداقل برسد. و آسیب‌های موجوده بیشتر نشود. اگر چه در مدت همین دو ماهی که از عمر ریاست جمهوری وی می‌گذرد فشارها زیادی را متحمل شده است تا آنجا که بعضی از افراد تیم خود را ناگزیر کنار گذاشت. و در مقابل قوه قضائیه مجبور به نرمش و انعطاف گشت.

باید صبر کرد و دید.

به احتمال زیاد خبرهای دیگری از راه خواهند رسید. به گفته امیرجان صبوری: هنوز اول عشقه، سفر دنباله داره.

چرا فولکس واگن مجبور است تا غرامت ۴۰۳ میلیارد دلاری را به دولت آمریکا بپردازد؟!

الیاس رستگار

در تحقیقات مسئولان آمریکایی در سپتمبر سال ۲۰۱۵، فولکس واگن به نصب نرم افزار فریب آزمایش آلودگی در ۱۱ میلیون موترهایش در سراسر جهان اذعان نمود. رسوایی سیاه این شرکت باعث افت شدید فروشش در تمام جهان شده است.

این مسئله مربوط به آزمایش های میزان آلودگی موترهای این شرکت است. بنا بر گفته لورتا لینچ وزیر دادگستری ایالات متحده آمریکا این جریمه یکی از بزرگترین جریمه ها در ارتباط با آلودگی خواهد بود. شش مدیر فولکس واگن نیز به اتهام دست داشتن در آن تقلب تحت پیگرد هستند.

بنظر من، هرچند فروشات این شرکت افت نموده است ولی با این حال بمنظور جلب اعتماد مشتریان فعلی و بالقوه، این اقدام فولکس واگن مبنی بر پرداخت جریمه ای به این بزرگی بسیار بجا خواهد بود چنانچه هدف کلی هر سازمان تجاری رشد، بقا و سودآوری بلند میباشد. نتیجتاً، زیان جاری این شرکت بدلیل این تخطی محیط زیستی با وجود بالا بنظر رسیدن، در مقابل سودآوری بلندمدت این شرکت ناچیز خواهد بود. زیرا نسبت به سود کسب شده چندین ساله و سود بالقوه آینده، ضرر چندان قابل ملاحظه ای نخواهد بود.

عدم بازاریابی عدم رشد تولیدات داخلی

یما حمید

در خانه مریض داشتیم. برای تقویت مریض پیشنهاد شد تا یخنی درست کنیم. برای درست کردن یخنی باید گوشت می خریدم. در کیف پولم مبلغ ۱۱۰ افغانی داشتم. اما قسمتی از این پول را باید برای کرایه رفت و برگشت به بازار و قسمتی را هم برای کرایه فردا نگه می داشتم. بنابراین دریافتم که تنها می توانم نیم کیلو گوشت مرغ بخرم. با این منظور به بازار رفتم. در بازار دو نوع گوشت مرغ موجود بود. گوشت مرغ وطنی کیلویی ۱۴۰ افغانی و گوشت مرغ خارجی یخ زده کیلویی ۱۰۰ افغانی، من از گوشت مرغ یخ زده خارجی خوشم نمی آید و گوشت مرغ وطنی را نسبت به آن ترجیح می دهم. به دکاندار گفتم که نیم کیلو گوشت مرغ وطنی بدهد. اما او در جواب من گفت که گوشت مرغ وطنی بسته ای است، و بسته ها از یک کیلو به پائین تر نیست. به دکان بعدی رفتم، در آنجا هم همین جواب را شنیدم و خلاصه به دکان دیگر رفتم

اما نتیجه یک چیز بود. به ناچار نیم کیلو گوشت یخ زده خارجی خریدم. با دکاندار درد دل کردم و از این مسئله ناراحت به خانه آمدم. با خودم فکر کردم که خریداران زیادی مانند من هستند که بهر دلیلی، توانائی خرید یک کیلو گوشت مرغ وطنی را ندارند و به ناچار به گوشت های یخ زده خارجی روی می آورند. این مسئله برای ما این نکته را می رساند که شرکت های داخلی در زمینه تحلیل مشتریان و نیازهایشان کاری انجام نمی دهند. اگر مدیریت بازاریابی داشته باشند و بازار و مشتریان و نیازهای بازار و مشتریان را تحلیل نمایند و مطابق با توانائی های خرید بسته بندی های مختلف محصول شان را به بازار عرضه نمایند فروش شان افزایش می یابد و به این صورت از نظر اقتصادی تولیدات داخلی رشد کرده و چرخ اقتصاد به نفع اقتصاد ملی می چرخد. ولی اکنون، عدم بازاریابی عدم رشد تولیدات داخلی را به دنبال می آورد و ما همچنان در ضعف تولید باقی می مانیم.

کاهش سرمایه گذاری خصوصی در افغانستان

یما حمید

گزارشات حاکی از کاهش سرمایه گذاری خصوصی در افغانستان میباشد. ”برپایه ی تازه ترین آمارهای آيسا، اداره حمايت از سرمايه گذاري های خصوصی در افغانستان و اتاق تجارت و صنایع این کشور، میزان سرمایه گذاری در افغانستان در سال های اخیر سیر نزولی داشته و بین ۳۰ تا ۳۶ درصد کاهش نشان میدهد.“

منبع: بی بی سی

امنیت شغلی

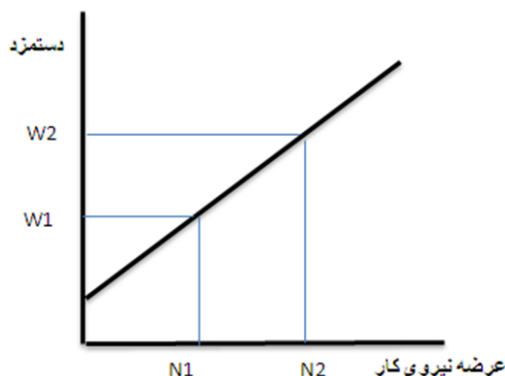
راجن خودشناس

امنیت شغلی به حالتی گفته می شود که شخص شاغل اطمینان کامل و بدون ترس از کار خود داشته باشد. امنیت شغلی افراد وابسته به محیطی که در آن جا مشغول کار هستند و باید احساس امن کنند ارتباط می گیرد. ارتباط صمیمانه در محیط کاری می تواند روی امنیت شغلی فرد تأثیر داشته باشد. در پهلوی ارتباط صمیمانه، سابقه کار، مهارتها، تحصیلات از جمله مسائلی هستند که روی امنیت شغلی افراد تأثیر گذار می باشند. امنیت شغلی باعث افزایش دل بستگی فرد شاغل نسبت به شغلش می گردد. اما اگر

امنیت شغلی بر اثر عوامل سیاسی و اقتصادی به خطر مواجه شود. بخواهی نخواهی امنیت شغلی بسیاری از افراد شاغل با خطر جدی مواجه می شود. در چنین شرایطی افرادی که شاغل هستند در محیط کاری خود بسیار احساس ترس می کنند، این احساس ترس همانطور که گفته شد ناشی از عوامل سیاسی و اقتصادی است که بر عدم خوش بینی فرد شاغل در محیط کار تأثیر فراوان دارند. و ترس و نگرانی افراد را در محیط کار بوجود می آورند.

کاهش حقوق و امتیازات نیز روی اطمینان فرد شاغل در رابطه با امنیت شغلی وی تأثیر گذارند. زیرا اگر فردی با کاهش حقوق و معاش مواجه گردد این مسئله باعث این تفکر در وی می شود که شاید شغل خود را از دست بدهد.

کار و دستمزد را در نظر بگیریم چنین نتیجه میشود که منحنی عرضه نیروی کار سیر صعودی بخود میگیرد (مانند منحنی عرضه)، یعنی هر گونه افزایش در سطح دستمزد منجر به افزایش در عرضه نیروی کار میگردد یا هر گونه افزایش در سطح دستمزد ها افزایش عرضه نیروی کار را در قبال دارد. برای درک بهتر موضوع به گراف عرضه نیروی کار مراجعه نمایید.



با این مفهوم که در سطح دستمزد W_1 مقدار عرضه نیروی کار در سطح N_1 قرار دارد. ولی با افزایش به سمت W_2 عرضه نیروی کار در سطح N_2 خواهد بود. دیده میشود که رابطه بین عرضه نیروی کار و سطح دستمزد رابطه مستقیم میباشد.

ولی در تقاضای نیروی کار، معکوس رابطه فوق بر قرار است. یعنی هرگونه افزایش در سطح دستمزد ها تقاضای نیروی

بیکاری

نویسنده: سید مقصود گیلانی

۱۳۹۵

بیکاری

میدانیم که بیکاری یکی از پدیده های اقتصاد کلان می باشد. میخواهیم در این مقاله به موضوع بیکاری به طور مفصل بپردازیم. در نخست به عرضه و تقاضا در بازار کار اشاره میکنیم در قدم ثانی به انواع بیکاری، در قدم ثالث به اثرات بیکاری و در نهایت به راه های مبارزه با بیکاری و نتیجه گیری می پردازیم.

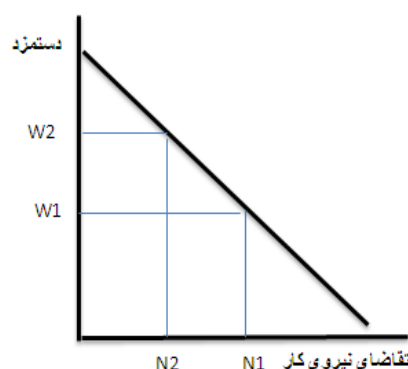
عرضه و تقاضا در بازار کار

بازار کار مانند سایر بازارها دارای عرضه و تقاضا میباشد. که عرضه آن توسط کارگران و کارمندان صورت میگیرد. و تقاضای نیروی کار توسط تولید کنندگان بوجود میاید. اگر در عرضه نیروی کار دو فکتور که عبارتند از عرضه نیروی

بیکاری اصطکاکی

یکی از انواع بیکاری، بیکاری اصطکاکی می‌باشد که آنرا بیکاری طبیعی نیز می‌نامند و آن طوری است که فرد برای بدست آوردن کار بهتر وظیفه فعلی خود را ترک میکند و تاوقتی کار پیدا کند این بیکاری که بوجود می‌آید بنام بیکاری اصطکاکی یاد میشود. یا کار وجود دارد شخص بیکار از آن اطلاع ندارد اینگونه بیکاری هارا بیکاری های اصطکاکی در اصطلاحات اقتصادی می‌نامند که معمولا بین ۴.۵ الی ۵٪ می‌باشد و حتی بیکاری های اصطکاکی در حالت اشتغال کامل نیز اتفاق می‌فتد.

کار کاهش پیدا خواهد کرد. بین دو فکتور (تقاضای نیروی کار و سطح دستمزد) رابطه معکوس وجود دارد. و با دستمزد کمتر تولیدکنندگان؛ افراد بیشتری را استخدام خواهند کرد،

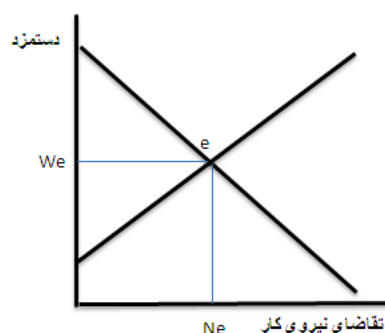


و در نهایت منحنی عرضه نیروی کار منحنی نزولی می‌باشد. در زیر گراف عرضه نیروی کار و دستمزد نمایش داده شده است.

بیکار های فصلی

بیکاری های فصلی معمولا به بیکاری های که ناشی از تغییرات اوضاع جوی بوجود می‌آید می‌باشد به این مفهوم که در این نوع بیکاری ها آب و هوا بافت جغرافیایی مناطق و امثالهم دست دارند. مثلا در زمستان تعدادی از دهقانان بیکار می‌باشند.

یکجا کردن این دو منحنی (عرضه و تقاضای نیروی کار) تعادل در بازار کار بوجود خواهد آمد.



بیکاری فنی

این نوع بیکاری ها معمولا زمانی اتفاق می‌فتد که تکنالوژی پیشرفته وارد صنعت شود و این نوع تکنالوژی با مهارت های انسانی کارگران در صنایع مختلف غیرهمانگ باشد. دیده میشود که ورود ماشین آلات و ابزار آلات پیشرفته تولیدی در فرایند تولید در نهایت به بیکاری کارگران می‌انجامد لذا به چنین بیکاری، بیکاری فنی گفته میشود. مثلا اگر کمپنی X را در نظر بگیریم، این شرکت ۲۰۰۰ کارگر دارد که در یک شیفت کاری کار میکنند لذا بعد از ورود ماشین آلات پیشرفته به شرکت تعداد کارگران به ۱۰۰۰ نفر تقلیل خواهند کرد که این خود بیانگر بیکاری فنی یا تکنالوژی می‌باشد.

در نمو دار فوق بازار کار در حالت تعادل قرار دارد و حالت اشتغال کامل بر قرار است. ناگفته نباید گذاشت که اشتغال کامل یک موضوع ایده آل است به ندرت کشور هایی وجود دارند که در آنها اشتغال کامل موجود باشد و یا شاید هم وجود نداشته باشد. کشور های مختلف انتروال های مختلف را برای اشتغال کامل تعریف میکنند، مثلا در ایالات متحده امریکا اشتغال کامل ۹۵٪ می‌باشد که در متباقی کشور ها این انتروال متفاوت است.

انواع بیکاری

بیکاری دارای انواع متعدد می‌باشد که ما در این جا به مهمترین انواع بیکاری اشاره مینماییم.

بیکاری پنهانی

بیکاری پنهان به بیکاری های گفته میشود که بدلیل عدم

صورت نیاز به تکنالوژی در فرایند تولید آموزش های فنی به نیروی انسانی داده شود تا از بیکاری های فنی و تکنالوژی جلوگیری صورت گیرد.

آثار بیکاری

بیکاری مانند تورم (انفلاسیون) دارای پیامدهایی نیز میباشد که عبارتند از پیامدهای اقتصادی و پیامدهای غیر اقتصادی. پیامدهای اقتصادی بیکاری عبارت از کاهش تولید، کاهش درآمد افراد؛ یکی دیگر از پیامدهای اقتصادی بیکاری در جوامع محسوب میشود وقتی فرد شغل نداشته باشد بنابراین درآمد نداشته قدرت خرید آن کاهش خواهد کرد. این فرایند؛ به کاهش سرمایه گذاری ها منجر شده و بالاخره رکود اقتصادی را نیز به دنبال خواهد داشت.

از جمله پیامدهای غیر اقتصادی بیکاری میتوان به تأثیرات اجتماعی آن مانند دزدی، جرم و جنایت، قتل، ابتلا به مواد مخدر، خودکشی و امثالهم اشاره کرد. آثار روانی، و سیاسی همچنان از پیامدهای غیر اقتصادی بیکاری به شمار میاید.

نتیجه گیری

بیکاری از جمله پدیده های کلان اقتصادی میباشد. در هر جامعه ی به طور خواسته و یا نخواستہ بیکاری وجود دارد؛ حتی در حالت اشتغال کامل، اشاره شد که در حالت اشتغال کامل میتواند بیکاری های اصطکاکی وجود داشته باشد. برای انواع بیکاری های که در فوق به آن اشاره شد راه حل های نیز ارایه گردید. با توجه به موارد تذکر داده شده به این نتیجه می رسیم که موجودیت بیکاری و عدم ارایه راه حل هایی توسط دولت ها، میتواند اثرات زیان آوری در جوامع بوجود بیاورد. کاهش قدرت، کاهش تولید و حتی رکود. و از جمله اثرات غیر اقتصادی آن نیز میتوان به جرم و جنایت ابتلا به مواد مخدر و بی ثباتی های اجتماعی اشاره کرد.

منابع

منکیو دیوید، اقتصاد کلان
داد گر دکتر یدالله و رحمانی دکتور تیمور، مبانی و اصول علم اقتصاد. (۱۳۹۱)

استفاده از توانایی های نیروی کار بروز کند. کمی اگر ساده تر بیان کنیم به حالتی گفته میشود که فرد در سازمان کار میکند ولی اگر همین فرد کاری را انجام ندهد خللی در پروگرام های کاری به وجود نخواهد آمد. معمولاً این نوع بیکاری ها در کشور های جهان سوم بیشتر مروج است که برای افراد وظایف ناهماهنگ تعیین شده ولی بیکار پنهان هستند هر چند که نام شان در لست شاغلین میباشد.

راه های مبارزه با بیکاری

با توجه به انواع بیکاری که در فوق به آن اشاره نمودیم راه حل های نیز برای کاهش بیکاری ارایه میگردد.

در مورد بیکاری های اصطکاکی که چندان جدی نیست ولی راه حل آن به قرار ذیل ارایه میشود که باید اطلاع رسانی دقیق به ارتباط پست های کاری صورت گیرد تا این نوع بیکاری ها از بین برود و البته چنین بیکاری؛ چندان دشواری های جدی را ایجاد نمیکند.

در مورد بیکاری های فصلی و راه حل آن میتوان گفت که: در این نوع بیکاری ها معمولاً افراد در یک فصل مشخص بیکار هستند. مثلاً کشاورزان در ۹ ماه سال مشغول کار اند. ولی شاید در کمتر از سه ماه بیکار باشند ولی به طور نسبی کار شان را انجام داده اند. در عین حال می توان با راه اندازی یک سری فعالیت های کارگاهی کوچک با برنامه ریزی متناسب، حتی از اوقات زمستانی (و یا هر فصل بیکاری دیگر) این گونه افراد استفاده نمود.

در مورد بیکاری های فنی یا تکنالوژی چنین توصیه میگردد که در هنگام ورود تکنالوژی باید ساختار اقتصادی کشور ها در نظر گرفته شود. به این مفهوم که باید اطمینان حاصل گردد تکنالوژی وارده به کشور آیا هزینه بیشتری دارد یا استفاده از نیروی کار انسانی هزینه آن زیاد تر است؟ به طور مثال اگر در یک کشور نیروی کار انسانی مازاد وجود دارد باید از نیروی انسانی (کاربر) در فرایند تولید؛ بیشتر استفاده گردد. و در حالت دیگر میتوان به این نکته اشاره نمود که در

خارج شدن میلیون‌ها دالر از افغانستان تنها بخاطر تداوی در کشورهای دیگر

نویسنده: الیاس رستگار

خصوصی و شفاخانه‌ها نبود مکان‌های معیاری برای ارائه خدمات‌شان است و برعلاوه هزینه‌های بالای کرایه و اجاره مکان‌های فعالیت‌شان است. زمانیکه شفاخانه‌های خصوصی از خودشان مکان و جای معیاری داشته باشند، می‌توانند به مراجعین‌شان بیشتر رسیدگی نمایند و همچنان بجای پرداخت هزینه‌های بالای کرایه، در صورت داشتن مکان متعلق به خود، شفاخانه‌ها بر روی کیفیت خدمات خویش هزینه نمایند. اگر سرمایه‌گذارن بخش خصوصی به قرضه بلند مدت با مفاد کم دست یابند، با وارد کردن وسایل پیشرفته طبی و ساختن شفاخانه‌های استاندارد می‌توانند، عرضه خدمات خویش را بهتر نمایند.

برای بیرون رفت از این مشکلات، وزارت صحت عامه و **USAID** در تاریخ ۱۳۹۵/۱۰/۲۷ نشستی را برای مذاکره میان سرمایه‌گذارن خصوصی بخش صحت و روسای بانک‌های دولتی و خصوصی برگزار کردند. در این نشست، تعدادی از مالکان شفاخانه‌ها، کارخانه‌های دواسازی، لابراتوارها، انجمن‌ها و اتحادیه‌های مختلف صحتی جمع شده بودند و با روسا و مالکان بانک‌های دولتی و خصوصی برای یافتن راه‌هایی جهت فراهم‌سازی قرضه‌های دراز مدت با مفاد کم بحث کردند. منبع **BBC**

سرمایه‌گذاران بخش صحت می‌گویند سرمایه کافی برای ارائه خدمات بسیار خوب و معیاری ندارند و اگر به قرضه دست پیدا کنند، با وارد کردن وسایل عصری و ساختن شفاخانه‌های معیاری می‌توانند، تشخیص و تداوی بهتری عرضه کنند.

می‌نمایند. و از این طریق سالانه حدود ۳۰۰ میلیون دالر از افغانستان خارج می‌شود.

ناگفته نباید گذاشت که این ۳۰۰ میلیون دالر از تولید ناخالص داخلی یا **GDP** افغانستان به مصرف می‌رسد. چنانچه این ۳۰۰ میلیون دالر می‌توانست در چرخه اقتصادی خود افغانستان دوباره وارد شده و از این طریق بارها به گردش بیاید تا سودش برای مردم خود افغانستان تقسیم شود. حقیقتاً، زمانیکه سطح کیفی خدمات صحتی خود افغانستان جوابگوی مردم باشد، دیگر نیاز نخواهد بود تا مردم مجبور به تداوی و تشخیص مریضی‌ها به کشورهای دیگر سفر نمایند. و این را نباید نادیده گرفت که بلند بردن کیفیت خدمات صحتی نیازمند سرمایه‌گذاری‌های هنگفتی می‌باشد. نظر به وضعیت بد اقتصادی افغانستان و نبود سرمایه در دسترس کافی، سرمایه‌گذاران افغان از سرمایه‌گذاری برای ارتقا سطح کیفی خدمات صحتی عاجز اند. تنها مراکزی که از عهده چنین مصارفی می‌توانند بر بیایند، دولت و بانک‌ها می‌باشند. بنابراین بخش خصوصی صحت افغانستان با تامین سرمایه از این منابع قادر خواهد شد تا کیفیت خدمات صحتی خود را افزایش دهد.

بزرگترین مشکل سر راه بیشتر مراکز خصوصی مانند، موسسات تحصیلی

روزانه تعداد زیادی از مردم افغانستان بمنظور تداوی و مداوا مجبور به سفر به کشورهای دیگر میشوند که سالانه از این طریق میلیون‌ها دالر از افغانستان خارج میشود. از اینرو، افزایش سرمایه‌گذاری روی بخش بهداشت و صحت باعث خواهد شد تا تعداد مراجعین به خارج به منظور مداوا کاهش پیدا کند و در نتیجه سرمایه کمتر از افغانستان خارج خواهد شد. به علاوه این مبالغ در چرخه بازار خود افغانستان به گردش خواهد آمد که خود باعث افزایش سرمایه‌گذاری‌ها خواهد گردید، کمک به کاهش نرخ بیکاری خواهد شد و همینطور این چرخه ادامه خواهد نمود تا همه شهروندان افغانستان سود خواهند برد.

بنا بر آمارهای اداره احصائیه افغانستان ۷۳ درصد از مصارف مداوا و تداوی از طرف خود خانواده‌ها تامین میشود که ۶۳ درصد از این مصارف در شفاخانه‌ها و کلینیک‌های خصوصی پرداخته میشود. همچنین گزارش‌های وزارت صحت عامه افغانستان چنین بیان میدارد که در حال حاضر بیش از ۳۵۰ شفاخانه خصوصی در این کشور وجود دارد. تنها در پایتخت افغانستان با امکانات حداقل بیشتر و بهتر از سایر ولایت و با وجود ۱۴۰ شفاخانه، بازهم تعداد کثیری از مردم برای مداوا و تشخیص مریضی‌هایشان به کشورهای هند، پاکستان و ایران مراجعه

حسابداری را بیاموزیم!

مفهوم و تعریف حسابداری

تهیه کننده: عبدالله یوسفی

حسابداری عبارت از یک سیستم اطلاعاتی است که از طریق شناسایی، ثبت، طبقه بندی، تحلیل و گزارشگری رویدادهای مالی، اطلاعات لازم را در اختیار استفاده کنندگان اطلاعات حسابداری قرار میدهد.

به عبارت دیگر: عبارت از فن درج و ثبت معاملات، تجزیه و تحلیل ارقام، اندازه گیری و ارتباط بخشیدن نتایج و فعالیت های اقتصادی است.



معادله اساسی حسابداری

سرمایه شخصی + قروض = دارائیهها

استفاده کننده گان حسابات یک شرکت

استفاده کننده گان داخلی	استفاده کننده گان خارجی
سهام داران بالفعل	دولت
مدیران	سرمایه گذاران بالقوه
کارمندان	رقباً
کارگران	مشتریان



مؤسسه تحصیلات عالی و انستیتوت علوم صحتی خصوصی



کهکشان شرق

ثبت نام برای

کانکور بهاری

جریان دارد.

نرسنگ عالی

اقتصاد و مدیریت

حقوق و علوم سیاسی
(اداری دیپلوماسی و قضایی خانونالی)

قابلیگی عالی

فزیوتراپی

زبان و ادبیات دری

تکنالوژی طبی
(تکنیشن لابراتوار)

فارمسی (دواسازی)

زبان و ادبیات انگلیسی

انستیزی

رادیولوژی

ژورنالیزم

آدرس: هرات، خیابان فردوسی (جاده مخابرات)، مقابل فردوسی ۲۳ ۰۴۰۲۲۵۸۵۰۰ - ۰۷۲۸۶۷۳۳۰۰ - ۰۷۸۵۴۹۳۰۰۶