

## Artigo: Dimensões da Análise das Organizações.

Quais os fatores caracterizam a divisão de tarefas nas organizações ?

Os fatores que caracterizam a divisão de tarefas nas organizações, são:

- 1) **Precisão:** que diz respeito à distribuição das atividades entre os empregados da organização de maneira clara e objetiva sem que haja a duplicidade de informações e atividades, evitando assim que cada ator da empresa não ocupe um espaço que não lhe pertence ou realize uma tarefa que não é a sua, reduzindo assim a possibilidade de conflitos que possam diminuir a eficiência e produtividade da empresa. Esta característica é oriunda da Supervisão funcional de Taylor.
- 2) **Duração:** se refere ao tempo proposto para que uma determinada tarefa seja executada, ou seja o tempo proposto para que uma atividade seja realizada, tem origem da administração de tempos e movimentos do Taylorismo.

Quais os três tipos de autoridade definida por Weber ?

- 1) **Autoridade Tradicional:** é caracterizada pelo patriarcalismo, podendo ser transmitida por herança, costuma ser bastante conservadora e as ordens costumam ser respeitadas e obedecidas sem contestações pois essa é a maneira que as coisas sempre foram feitas. Ex: Empresas familiares.
- 2) **Autoridade Carismática:** Não é nomeada por alguém, nem recebida por herança como na tradicional, o líder adquire caráter heróico, e seus subordinados o obedecem devido a devoção afetiva e influência da personalidade que se identificam.. Ex: Instituições Religiosas.
- 3) **Autoridade Legal, Racional ou Burocrática:** se refere ao mérito conquistado, ou seja, adquirido através de um conjunto de preceitos ou normas que consideram legítimos e dos quais derivam o comando. Seus subordinados o obedecem por conta de ordens justificadas nestas normas. Ex. Juiz.

Como se define o organograma Matricial e quais suas vantagens ?

É a combinação da subordinação funcional (onde as funções são distribuídas de acordo com a especialização de cada empregado), com a departamentalização por projetos. Permite uma maior flexibilização nos diversos níveis devido ao fácil canal de entendimento

Quais são as cinco dimensões para explicar a organização definida no artigo ?

- 1) **Divisão de Tarefas:** Estabelecer cargos e funções consiste a Divisão de Tarefas, isto é, colocar cada membro da organização em sua posição na hierarquia formal da organização, distribuindo-o em seu nível apropriado;
- 2) **Distribuição de papéis:** Da simples descrição dos cargos, a segunda dimensão apresentará um aprofundamento mais detalhado da real função que este ou aquele cargo exige por quem o ocupa;
- 3) **Sistema de Autoridade:** A terceira dimensão que fazemos menção se refere aos comportamentos e atitudes desenvolvidas por quem ocupa funções de autoridades na organização;

- 4) Sistema de comunicações: o objetivo desta quarta dimensão é proporcionar um canal aberto entre os empregados, um relacionamento mútuo, onde haja troca de informações, sejam elas administrativas ou simplesmente restritas ao grupo informal. Uma comunicação eficaz é fundamental ao sucesso empresarial, e sua falha pode acarretar prejuízos irreversíveis a empresa.;
- 5) Sistema de Contribuição-Redistribuição: Este Sistema pode ser comparado a Lei de Ação e Reação ou “é dando que se recebe”, ou seja, toda tarefa executada implica num retorno. O empregado trabalha para receber algo de volta, salário e incentivos, e o empregador assim o faz para em troca gerar lucro e produtividade a empresa, surgindo assim o ciclo de Contribuição-Redistribuição.